

Ældre Sagens forslag til Finanslov 2024



Nye tiltag for rekruttering til ældreplejen

Mange ældre mennesker er dybt afhængige af hjælp for at klare hverdagen. Men de oplever, at der ikke er tid til omsorg og den mest basale hjælp og støtte.

Der mangler faglært arbejdskraft inden for ældreplejen. Stillinger kan ikke besættes. De seneste 4-5 år er der sket en fordobling i antal ufaglærte i ældreplejen. Mange faglærte søger andre steder hen eller stopper, bl.a. på grund af arbejdsvilkår, alder og nedslidning.

Krisen er stor allerede nu, og den vil kun blive værre de kommende år. Beregninger fra Finansministeriet og KL viser, at der vil mangle 16-17.000 social- og sundhedsmedhjælpere og -assistenter om bare seks år.

Der er brug for en national plan for rekruttering for velfærdsområdet, der kan sikre kompetent og faglært personale til svækkede ældre, der ikke længere kan klare sig selv.

Ældre Sagen foreslår

- **Etablering af danske uddannelses tilbud i Asien eller andre steder**

Oprettelse af danske SOSU-skoler i udlandet, hvor lokalt uddannede sygeplejersker eller andet sundhedsfagligt personale lærer dansk sprog og kultur samt dansk pleje og omsorg, inden de ankommer til Danmark. De vil derefter kunne opnå autorisation som SOSU-assistenters i Danmark, og senere måske autorisation som sygeplejerske ved opfyldelse af danske krav til dette.

- **Etablering af nye uddannelses tilbud i Danmark**

Det kan være i form af merit til personer med anden uddannelse, struktureret efteruddannelse, en ny mesterlæreuddannelse eller tilbud om uddannelse/efteruddannelse til mennesker, der passer egne pårørende i henhold til §94 i serviceloven.

- **Puljer til initiativer, der fastholder medarbejdere**

Indflydelse på eget arbejde er vigtigste parameter for arbejdstilfredshed¹. Samtidig er det under halvdelen af modtagerne af hjemmehjælp, der selv har indflydelse på den hjælp, de får². Det skal forbedres.

- **Fastholdelsespolitikker**

Det skal være et krav, at kommunerne udarbejder en konkret fastholdelsespolitik for medarbejdere på de centrale velfærdsområder.

- **Revidering af dagpengeordningen i forbindelse med SOSU-uddannelse**

Ordningen med uddannelse på 110 % af dagpengene skal gøres permanent på SOSU-uddannelsesområdet.

- **Tiltræk seniorer til ældreplejen**

Hvis pensioneret sundhedspersonale ønsker at vende tilbage til ældreplejen, skal de have garanti for pensionsbidrag som alle andre.

■ Økonomi

Ældre Sagen foreslår, at der afsættes 1 mia. kr. årligt i de kommende år til at målformulere, igangsætte og evaluere nye initiativer til at sikre fremtidens ældrepleje.

Midlerne skal bruges til at igangsætte en flæthed af initiativer rettet mod såvel rekruttering af flere til SOSU-uddannelserne som fastholdelse af faglært personale inden for området.

1 'Oplevelse og betydningen af indflydelse i arbejdet', Madsen et al, 2023

2 'Rapport om hjemmehjælp', Danmarks Statistik, 2021