

Ledighed blandt seniorer

Oktober 2023

Ledighed blandt seniorer

Februar 2023

Tekst og figurer:

Klaus Munch Haagensen
Danmarks Statistik
DST Consulting
E-mail: kmh@dst.dk

Metode:

Martine Friisenbach
Danmarks Statistik
DST Survey
E-mail: maf@dst.dk

Korrektioner i forhold til udgaven af rapporten udgivet februar 2023:

Under figur 5.12 og 5.13 er basen ændret fra 17.698 til 17.923.

Under Figur 5.15 og 5.16 er basen ændret fra 113.190 til 113.298.

Tallene der ligger til grund for de ovennævnte figurer og dermed figurerne er stadig korrekte.

Indholdsfortegnelse

Resumé.....	5
Indledning.....	7
1 Data og metode.....	8
2 Baggrundsoplysninger.....	10
3 Aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.....	12
4 Årsager til ledighed.....	17
5 Erfaringer med jobsøgning og kontakten til jobcentret.....	19
6 Hverdagen som jobsøgende og motivation.....	28
7 Tilbagetrækning.....	33
Appendiks 1: Spørgeskema.....	37

Resumé

Populationen

Deltagerne i denne spørgeskemaundersøgelse omfatter 4.651 personer i aldersgruppen 30-67 år, der var fuldtid på arbejdsløshedsdagpenge i mindst 28 dage i perioden 1/7-2020-31/6-2021. Det svarer til 145.020 personer opregnet til befolkningsniveau.

Tilknytning til arbejdsmarkedet

Næsten 70 % af de 30-54 årige, som deltog i undersøgelsen, var kommet i ordinær beskæftigelse, da de besvarede spørgeskemaet i slutningen af 2021, mens det kun gjaldt for ca. halvdelen af de 55-67 årige (fremover benævnt seniorerne). Der var flere jobsøgende blandt seniorerne end i gruppen af 30-54 årige – 27 % mod 19 %. Der er også flere af seniorerne, der helt havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet - 11 % mod 0,5 % i gruppen af 30-54 årige.

Helbred

De fleste i begge aldersgrupper vurderer deres eget helbred som værende fremragende, vældig godt eller godt. Der er dog flere 55-67 årige, der vurderer deres helbred som mindre godt eller decideret dårligt end blandt de 30-54 årige (24 % mod 15 %).

Hovedparten af begge aldersgrupper vurderer også, at deres helbred slet ikke eller kun i mindre grad begrænser deres jobmuligheder. Der er dog igen en lille overvægt af personer i seniorgruppen, der vurderer, at deres helbred begrænser deres jobmuligheder i nogen, høj eller meget høj grad (41,2% mod 34,3%).

Ledighed

Seniorerne har generelt gået ledige i længere tid end aldersgruppen 30-54 årige. Flest i begge aldersgrupper er ledige, fordi de blev sagt op. Det gælder for 47 % af seniorerne og 39 % af de 30-54 årige. Fyringsrunder, et dårligt forhold til den nærmeste leder eller COVID 19 angives af begge aldersgrupper som de tre vigtigste årsager til, at de stoppede i deres seneste job. En tredjedel af seniorerne angiver fyringsrunder som grund, mens det "kun" gælder for hver fjerde i aldersgruppen 30-54 årige. Der er også flere seniorer end 30-54 årige, der angiver, at alderen var en vigtig grund – her taler vi om 6 % af seniorerne og små 2 % af de 30-54 årige.

Alderens betydning

2/3 af seniorerne har oplevet eller har en fornemmelse af, at alderen har haft en betydning for mulighederne for at finde et job. Det gælder for mindre end en fjerdedel af de 30-54 årige. Af dem, der føler, at alderen er en ulempe, har 45 % af seniorerne fået det direkte at vide eller føler, at der er blevet sagt mellem linjerne. Det gælder for ca. 35 % af de 30-54 årige.

Ansøgninger og jobsamtaler

Seniorerne sender mange ansøgninger afsted – næsten halvdelen har i deres seneste ledighedsperiode sendt mere end 50 ansøgninger – godt og vel en tredjedel af de 30-54 årige har gjort det samme. Hver fjerde af seniorerne har sendt mere end 100 ansøgninger. De fleste i begge aldersgrupper har været indkaldt til mellem 1 og 5 jobsamtaler i deres seneste ledighedsperiode. Andelen er højest blandt den yngre aldersgruppe. Omvendt er der en overvægt af seniorer, der slet ikke har været kaldt til samtale. Det gælder mere end hver fjerde senior, mens det "kun" gælder hver syvende i den yngre aldersgruppe.

Kontakt til jobcentret

Ud af de indsatser, jobcentrene tilbyder, har flest i begge aldersgrupper været til henholdsvis personlige samtaler (omkring halvdelen) og på kurser (næsten hver tredje). Men det er hverken jobsamtalerne eller kurserne, der ifølge respondenterne har givet det største udbytte. Det har derimod løntilskudsjob, virksomhedspraktik og uddannelse, som henholdsvis ca. 5 %, 15 % og 20 % har deltaget i. Andelen, som vurderer, at de i meget høj grad eller i høj grad har haft udbytte, er højest for disse tilbud i begge aldersgrupper. Dog er andelen generelt lavere for seniorerne.

Hverdagen som jobsøgende

Flest i begge aldersgrupper oplever, at det er hårdt at være jobsøgende, men det er særlig udtalt i den yngre aldersgruppe. Seniorerne føler i mindre grad, at det er stressende, ensomt, og at det går ud over deres selvværd og selvtilid at være jobsøgende end dem i aldersgruppen 30-54 år. Seniorgruppen føler sig heller ikke i lige høj grad økonomisk pressede af situationen. Lidt over hver femte i begge aldersgrupper oplyser, at de nyder at få en pause fra arbejdslivet. Ligeledes oplyser over hver femte senior, at de har det fint med at være uden job, mens dette "kun" gælder ca. hver syvende i aldersgruppen 30-54 år.

Motivationen for at finde et job er noget højere i aldersgruppen 30-54-årige end blandt seniorerne – 75 % mod 60 % oplyser, at de i meget høj grad eller i høj grad er motiveret for at finde et job. Det kan hænge sammen med, at den yngre aldersgruppe også har større tiltro til, at de nok skal finde et job. Knap 75% i den yngre aldersgruppe svarer, at de helt sikkert har et nyt job inden for de næste 6 måneder, eller at de har gode chancer for det, mens det er under halvdelen af seniorerne, som tror det.

Tilbagetrækning

Næsten en tredjedel af seniorerne ønsker at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, så snart det er muligt. Det gælder "kun" for hver fjerde i den yngre aldersgruppe. En tredjedel af seniorerne ønsker at forlade arbejdsmarkedet lidt før, eller når de når folkepensionsalderen – det samme gør sig gældende for den yngre aldersgruppe. Ca. en tredjedel i den yngre aldersgruppe ønsker at blive på arbejdsmarkedet så længe som muligt – ca. hver fjerde senior har samme ønske.

Af dem, der havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, da de besvarede spørgeskemaet, var mere end halvdelen ikke i beskæftigelse, umiddelbart før de trak sig tilbage. Tæt ved 60 % af de tilbagetrukne siger, at ledigheden helt eller delvist var anledningen til, at de trak sig tilbage fra arbejdsmarkedet. En mindre gruppe af de tilbagetrukne har et ønske om at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Henholdsvis 6 % og 16 % af de tilbagetrukne svarer, at de ønsker at komme tilbage på hel- eller deltid. Næsten 80 % har intet ønske om at komme tilbage i arbejde.

Indledning

I denne rapport præsenteres resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse om ledighed blandt 55-67 årige (benævnt seniorerne) sammenlignet med 30-54 årige, som er gennemført af Danmarks Statistik på vegne af Ældre Sagen. Dataindsamlingen er sket i perioden november 2021 til januar 2022. Afrapporteringen er foretaget af DST Consulting, Danmarks Statistik.

Ledighed blandt seniorer er en vigtig problemstilling. Hvis man som senior først er blevet arbejdsløs, er det generelt sværere at komme i arbejde igen. Tal fra Jobindsats.dk viser, at andelen, som er i beskæftigelse 12 måneder efter nyledighed, er lavere blandt 55+ årige end andre aldersgrupper¹. Formålet med denne undersøgelse er at give yderligere viden om de udfordringer, som seniorer oplever med at få job, og hvor der kan sættes ind for at hjælpe dem.

Temaer

Undersøgelsen kan sammenfattes i følgende 5 temaer:

- 1) Aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet
- 2) Årsager til ledighed
- 3) Erfaringer med jobsøgning og kontakten til jobcentret
- 4) Hverdagen som jobsøgende og motivation
- 5) Tilbagetrækning

Læsevejledning

Rapporten består foruden et kort resumé og denne indledning af 7 kapitler:

- **Kapitel 1** beskriver undersøgelsens metode og datagrundlag, herunder population, udvælgelse af stikprøve, vægtning mv.
- **Kapitel 2 til 7** præsenterer baggrundsoplysninger om populationen og resultater inden for hvert enkelt tema.

I kapitel 2 til 7 beskrives de enkelte spørgsmål fra spørgeskemaet med oversigtstabeller og figurer. Under hver figur angives et basetal, der indikerer, hvor mange svar i opregnede tal, der ligger til grund for figuren. Den procentvise fordeling, der illustreres i figurer, og som kommenteres på, er baseret på vægtede tal².

¹ Kilde: Ældresagen, oprindelig fra <https://www.jobindsats.dk/databank/arbejds-marked/ledigheds-og-jobindikatorer/> (ledighedsindikator opgjort for perioden 2. kvartal 2020-1.kvartal 2021).

² Læs mere om vægtning i kapitel 1 Data og metode.

1 Data og metode

1.1 Population og stikprøve

Populationen er afgrænset til personer i den danske befolkning i alderen 30-67 år pr. 30/9-2021, der har været på dagpenge i mindst 28 sammenhængende dage i mindst 37 timer om ugen (svarende til fuldtid på dagpenge) i perioden 1/7-2020 til 31/6-2021. Disse personer må gerne være gået på pension i perioden.

Baseret på den seneste befolkningsstatus indeholder populationen med ovenstående afgrænsning i alt 146.789 personer d. 30/9-2021. En person skal have bopæl i Danmark og være tildelt et CPR-nummer for at blive talt med i den danske befolkning.

Undersøgelsens bruttostikprøve udgør 12.580 personer i alt og er udvalgt d. 17/11-2021. Den udvalgte bruttostikprøve fra populationen tager ikke hensyn til, om de udvalgte eventuelt har adressebeskyttelse eller er udvandrede/døde siden sidste befolkningsstatus d. 30/9-2021.

Stikprøven er stratificeret på alder (30-54 år; 55-67 år), uddannelse (lav, middel, høj) og nuværende/seneste jobansættelse (offentlig/privat). Det giver i alt 12 strata ($2 \times 3 \times 2$).

Stikprøven er trukket tilfældigt inden for hvert af de 12 strata og er repræsentativ for populationen, når invitationer til at besvare spørgeskemaet sendes ud. Der er udtrykket følgende antal i stikprøven og indsamlet følgende antal svar i hvert strata:

Tabel 1.1 Strata i stikprøven

Strata	Antal i stikprøve	Antal svar
30-54 år, kort uddannelse og privat ansat	1.250 personer	207
30-54 årige, kort uddannelse og offentlig ansat	1.250 personer	294
30-54 årige, mellem uddannelse og privat ansat	1.050 personer	251
30-54 årige, mellem uddannelse og offentlig ansat	840 personer	286
30-54 årige, lang uddannelse og privat ansat	840 personer	240
30-54 årige, lang uddannelse og offentlig ansat	1.050 personer	279
55+ årige, kort uddannelse og privat ansat	1.050 personer	389
55+ årige, kort uddannelse og offentlig ansat	1.050 personer	467
55+ årige, mellem uddannelse og privat ansat	1.050 personer	507
55+ årige, mellem uddannelse og offentlig ansat	1.050 personer	556
55+ årige, lang uddannelse og privat ansat	1.050 personer	569
55+ årige, lang uddannelse og offentlig ansat	1.050 personer	606

Note: Kort uddannelse: Grundskole (op til ca. 10 år). Mellemlang uddannelse: Gymnasial- og erhvervsfaglig uddannelse (10-12 år). Lang uddannelse: Videregående uddannelse (ca. 13 år og derover).

1.2 Datagrundlag

Det endelige spørgeskema indeholder i alt 75 spørgsmål, jf. appendiks. En del spørgsmål indeholder filtre, så de kun bliver stillet til de respondenter, der er relevante for spørgsmålet.

Dataindsamlingen for undersøgelsen fandt sted i perioden 24/11-2021 til 9/1-2022 og blev indsamlet via spørgeskema på internettet. Gennemsnitstiden for modtagne besvarelser er ca. 15 min på en web-besvarelse.

Invitation til deltagelse blev sendt via digital post. Invitationsbrevet indeholdt information om undersøgelsens baggrund og formål samt information om databrug og datasikkerhed. Herudover blev der givet information om, at undersøgelsen gennemføres for Ældre Sagen.

Der blev sendt tre påmindelser til alle ikke-svarere i tidsperioden for dataindsamlingen. De to første påmindelser blev sendt med digital post, mens den tredje blev sendt med almindeligt brev.

Der blev samlet set besvaret 4.651 spørgeskemaer. Herudover er der 203 delvist besvarede spørgeskemaer.

Det er kun fuldt besvarede spørgeskemaer, der indgår i resultaterne og tælles med i svarprocenten for undersøgelsen. Svarprocenten er beregnet til 37% (4.651/12.580).

I alt 7.929 personer blev kategoriseret som bortfald i undersøgelsen. Bortfaldet fordelte sig med størstedelen (93%) på personer, der ikke reagerede på vores henvendelser, og som vi derfor ikke fik kontakt til. Det resterende bortfald indeholdt både nægttere og personer, der delvist har besvaret spørgeskemaet eller ikke har deltaget af andre årsager, fx sygdom eller adressebeskyttelse.

1.3 Vægtning

Bortfaldet for undersøgelsen er skævt, hvilket betyder, at undersøgelsens svar ikke er repræsentative for populationen, hvis de ikke vægtes. For at genskabe repræsentativiteten er der som led i kvalitetssikringen af undersøgelsen lavet en bortfaldsanalyse. På baggrund af denne har vi lavet en opregning med brug af vægte, så det er muligt at udtale sig om hele populationen generelt. Da stikprøven er trukket stratificeret er opregningen også sket inden for hvert strata. Følgende variable er valgt til opregningen: antal timer på dagpenge, køn, herkomst, familietype og bopælsregion. Variablene er valgt på baggrund af analysen af, hvilke variable der var signifikante for bortfaldsmønsteret.

1.4 Opregnede tal

I rapporten anvendes der opregnede tal. De opregnede tal er beregnet som antal i stikprøven ganget med de tildelte populationsvægte. De opregnede tal indikerer således, hvor mange der svarer noget bestemt, hvis det antages, at samtlige personer, der var på arbejdsløshedsdagpenge på fuldtid i mindst 28 dage i perioden 1/7 2020-31/6 2021, havde deltaget i undersøgelsen.

1.5 Kvalitative besvarelser

I rapporten præsenteres respondenternes kvalitative besvarelser på de halvåbne spørgsmål i de tabeller, hvor disse svar udgør en relativt stor andel af besvarelserne. Fx i de tilfælde, hvor respondenterne har kunnet svare "Andet", bliver der givet nogle eksempler på, hvad der er blevet svaret.

2 Baggrundsoplysninger

I dette kapitel beskrives svarpersonerne i undersøgelsen ud fra baggrundsoplysninger som alder, uddannelse, privat/offentlig ansættelse, timer på dagpenge og selv-vurderet helbred.

Tabel 2.1 **Oversigtstabel – alle opregnede svar**

	30-54 år	55-67 år	I alt
Antal svarpersoner (opregnede tal)	104 999	40 021	145 020
Andel kvinder	52,3	45,5	100
Andel fordelt på aldersgrupper:			
Under 40	38,5	-	27,8
40-44 år	17,7	-	12,8
45-49 år	20,8	-	15,1
50-54 år	23,0	-	16,7
55-59 år	-	41,6	11,5
60-64 år	-	48,8	13,5
65+ år	-	9,6	2,7
Gennemsnitlig alder	41,1	59,9	-
	-----Andele-----		
Højest fuldførte uddannelse:			
Grundskole eller uoplyst	14,4	23,1	16,8
Ungdomsuddannelse (gymnasial, erhvervsfaglig)	37,6	47,4	40,3
Kort videregående uddannelse	6,9	5,9	6,7
Mellemlang videregående uddannelse	17,0	14,2	16,2
Lang videregående uddannelse, Bachelor, Ph.d.	24,1	9,3	20,0
Andel privat ansat	69,8	69,8	69,8
Timer på dagpenge:			
-300 timer	17,5	13,5	16,4
300 - 600 timer	28,6	25,9	27,9
600 - 900 timer	20,9	20,6	20,8
900 - 1200 timer	15,4	16,8	15,8
1200+ timer	17,6	23,1	19,1
Timer i gennemsnit	737	807	-
Selvurderet helbred:			
Fremragende	16,3	9,7	14,5
Vældig godt	33,4	27,3	31,7
Godt	34,9	39,0	36,0
Mindre godt	13,1	20,0	15,0
Dårligt	2,3	3,9	2,8
Begrænser dit helbred dine jobmuligheder?			
I meget høj grad	3,8	5,7	4,4
I høj grad	7,7	9,3	8,1
I nogen grad	22,8	26,2	23,8
I mindre grad	20,6	23,6	21,5
Slet ikke	44,8	34,8	42,0
Ved ikke	0,2	0,3	0,2

Base: 145.020

Dokumentation af de registre, hvor baggrundsoplysningerne ovenfor er hentet fra, kan findes under [høj-kvalitetsdokumentationen på Danmarks Statistiks hjemmeside](#). Køn og alder er opgjort pr. 1/11-2021 (den første i den måned som stikprøven trækkes i). Højest fuldførte uddannelse er opgjort pr. 30/9-2020. Timer på dagpenge er opgjort for perioden fra 1. juli 2020 – 30. juni 2021.

Som det ses i tabel 2.1, så er der flere kvinder end mænd i den yngre aldersgruppe (52 %) og flere mænd end kvinder i den ældre aldersgruppe, hvor mændenes andel udgjorde 55 %. I hele befolkningen er der stort set lige mange kvinder og mænd i de to aldersgrupper.

Gennemsnitsalderen for de to aldersgrupper lå på henholdsvis 41,1 år for de 30-54 årige og 59,9 år for de 55-67 årige.

For begge aldersgrupper var der flest privatansatte – næsten 70 % var eller havde været privatansat. Det svarer nogenlunde til fordelingen blandt alle lønmodtagere.

Mht. højest fuldførte uddannelse var der flest personer med en ungdomsuddannelse - gymnasial eller erhvervsfaglig. Det gjaldt lidt mere end hver tredje i den yngste aldersgruppe og næsten halvdelen i den ældre aldersgruppe. I den yngre aldersgruppe var der næst-flest personer med en lang videregående uddannelse - næsten hver fjerde. I den ældre aldersgruppe var det personer med en grundskoleuddannelse – også næsten hver fjerde.

Den ældre aldersgruppe havde i gennemsnit flere timer på dagpenge end den yngre aldersgruppe – 807 timer mod 737.

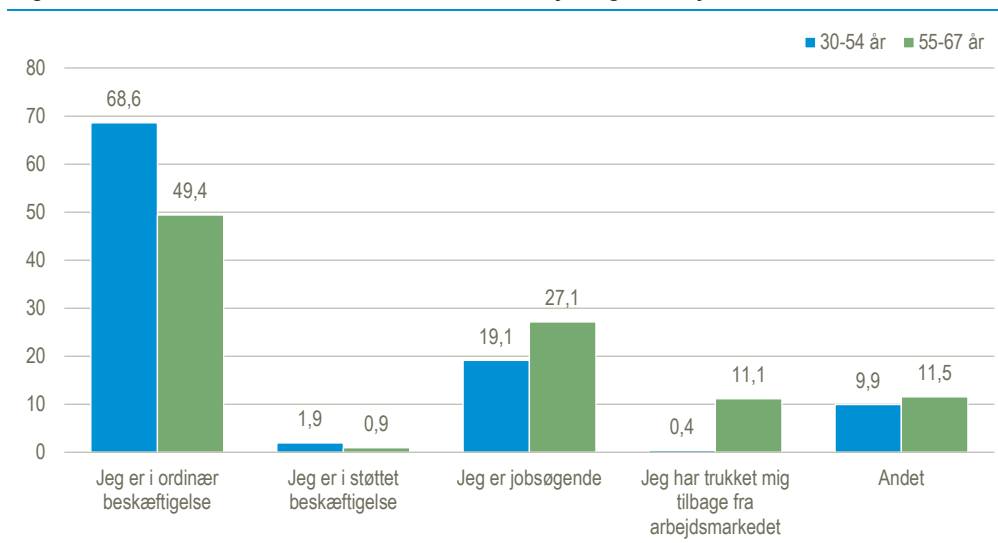
Der er flere i den ældre aldersgruppe, der vurderer deres helbred som værende mindre godt eller dårligt – det drejer sig om næsten hver fjerde person (23 %). Tilsvarende er der 15 %, der vurderer deres helbred som mindre godt eller dårligt i den yngre aldersgruppe. Lidt flere i den ældre aldersgruppe vurderer, at helbredet begrænser deres jobmuligheder i meget høj, høj eller i nogen grad - nemlig 41 % mod 34 % i den yngre aldersgruppe.

3 Aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet

I følgende kapitel beskrives svarpersonernes tilknytning til arbejdsmarkedet på det tidspunkt, hvor de svarer på spørgeskemaet, fordelt på de to aldersgrupper og forskellige baggrundsvARIABLE som køn, uddannelse og selv vurderet helbred. Kapitlet belyser også, hvilke forhold svarpersonerne vurderer som afgørende for, at de der var i beskæftigelse, fandt et job, og om de skiftede branche i den forbindelse.

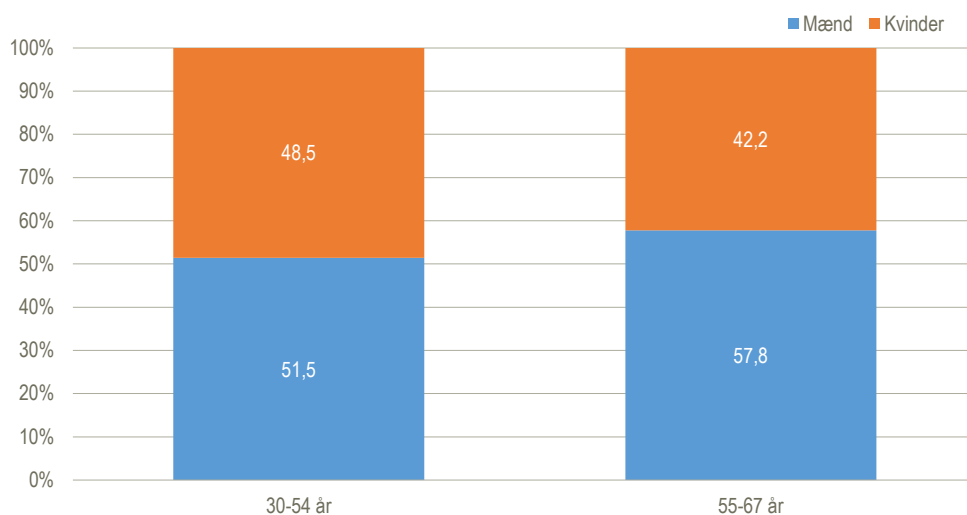
Ordinær beskæftigelse omfatter ansættelse eller selvstændig virksomhed på det ordinære arbejdsmarked på almindelige vilkår. Støttet beskæftigelse omfatter personer, som ikke er en del af et aktiveringsforløb for ledige. Jobsøgende omfatter ledige, delvist ledige eller personer i aktivering (fx virksomhedspraktik eller løntilskudsjob for ledige).

Figur 3.1 Hvad karakteriserer bedst din aktuelle tilknytning til arbejdsmarkedet?



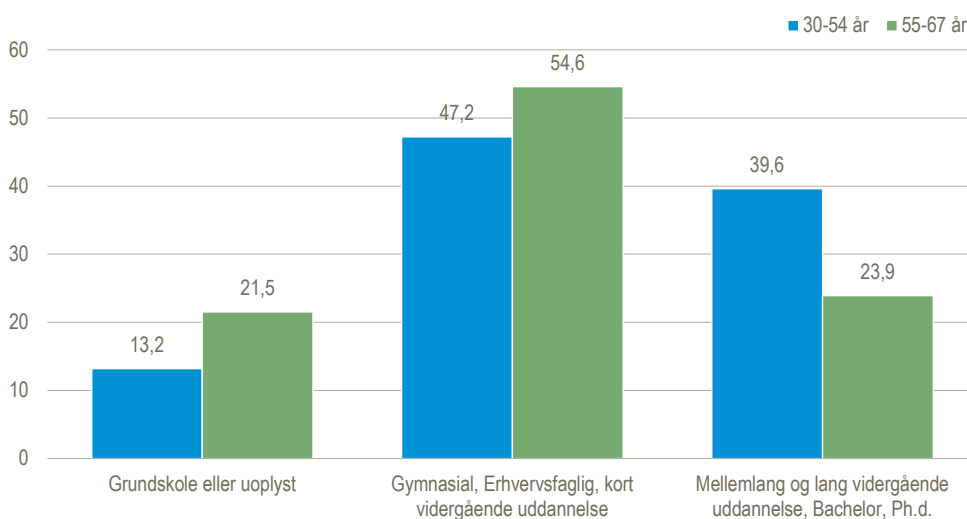
Base: 145.020. Spm. 1

Næsten 70 % af de 30-54 årige, som deltog i undersøgelsen, var kommet i ordinær beskæftigelse, da de besvarede spørgeskemaet, mens det kun gjaldt for ca. halvdelen af de 55-67 årige. I den ældre aldersgruppe var lidt mere end hver fjerde fortsat jobsøgende, mens det drejede sig om ca. hver femte i den yngre aldersgruppe. Ikke så overraskende var der flere i den ældre aldersgruppe, der havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, nemlig 11,1 % mod 0,4% i gruppen af 30-54 årige. Der er ganske få blandt begge aldersgrupper, der var i en eller anden form for støttet beskæftigelse. Det drejede sig om 1,9 % af den yngre aldersgruppe og 0,9 % af den ældre aldersgruppe. En del af de adspurgte har angivet, at de har en anden tilknytning til arbejdsmarkedet end de kategorier, som vises i figuren, og det drejer sig blandt andet om respondenter, der fx er sygemeldt, på deltid, under uddannelse, vikarer eller på efterløn.

Figur 3.2 Andel i ordinær beskæftigelse fordelt på alder og køn

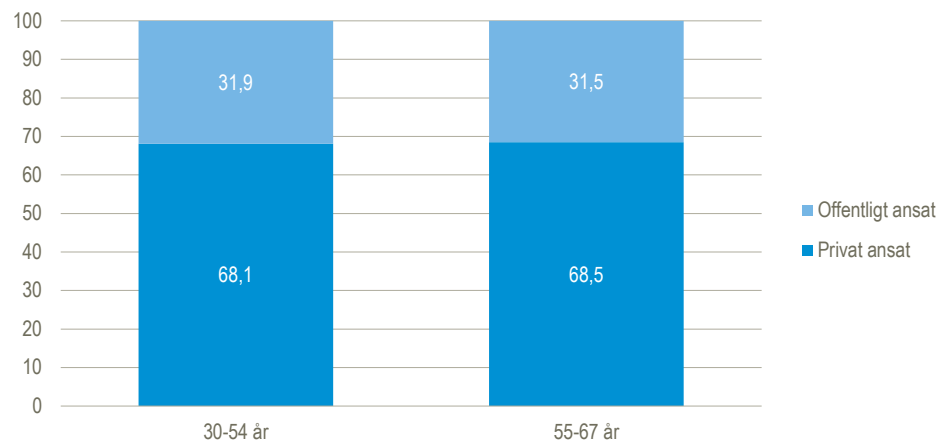
Base: 91.846

Ud af de ordinært beskæftigede blandt de 30-54 årige er der flere mænd end kvinder – henholdsvis 51,5 og 48,5 %. Det er endnu mere udtalt blandt de 55-67 årige hvor 57,8 % af de ordinært beskæftigede er mænd mod 42,2 % af kvinderne, men her er andelen af mænd i populationen også højere end blandt de 30-54 årige (jf. tabel 2.1).

Figur 3.3 Andel i ordinær beskæftigelse fordelt på højest fuldførte uddannelse

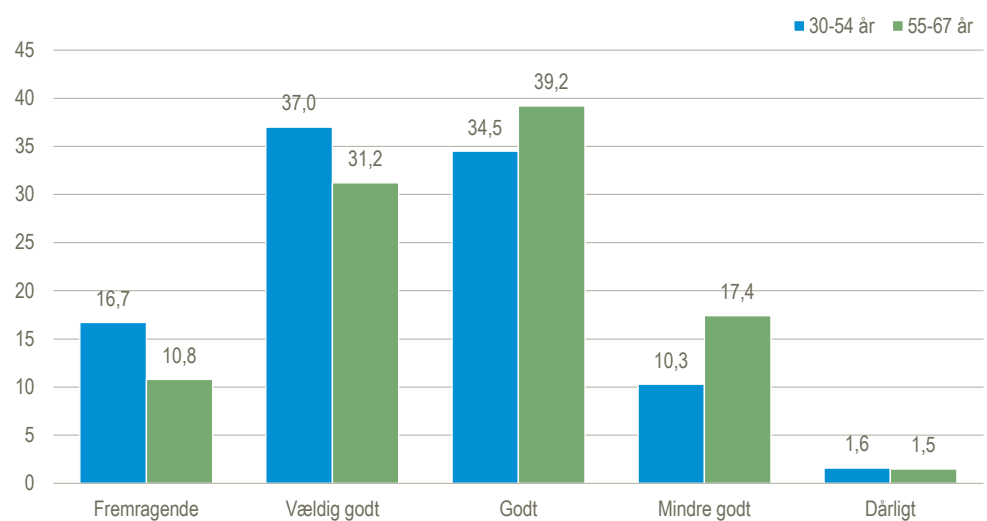
Base: 91.846

Ca. halvdelen af dem, som er i ordinær beskæftigelse, har en gymnasial, erhvervsfaglig eller en kort videregående uddannelse – det drejer sig om 47,2 % af de 30-54 årige og om 54,6 % af seniorerne. Det svarer nogenlunde til andelen med gymnasial, erhvervsfaglig eller en kort videregående uddannelse i hele populationen, jf. tabel 2.1. Andelen i ordinær beskæftigelse med grundskole og korte uddannelser er højere blandt seniorerne, mens det er i den yngre aldersgruppe, hvor der er flest i ordinær beskæftigelse, der har en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Det samme mønster gør sig gældende for hele populationen, jf. tabel 2.1.

Figur 3.4 Andel i ordinær beskæftigelse fordelt på offentlig eller privat sektor

Base: 91.846

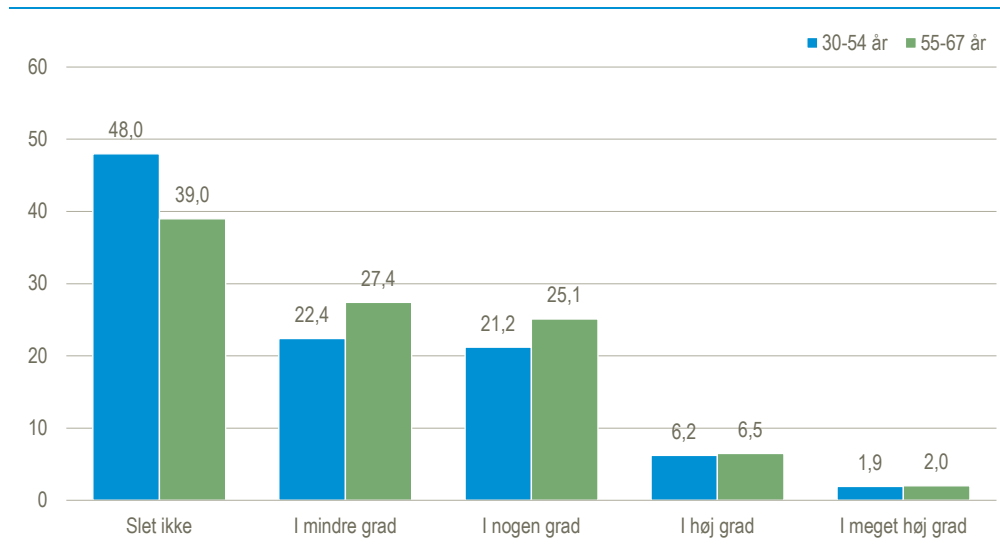
Der er stort set ikke forskel mellem de to aldersgrupper på andelen i ordinær beskæftigelse, der var ansat i henholdsvis den private eller offentlige sektor. Lige omkring 68 % for begge grupper vedkommende var ansat i den private sektor. Andelen svarer nogenlunde til andelen af privatansatte i hele populationen, jf. tabel 2.1.

Figur 3.5 Selvvurderet helbred blandt personer i ordinær beskæftigelse: Hvordan synes du dit helbred er alt i alt?

Base: 91.846. Spm. 4

Langt de fleste i begge aldersgrupper, som er i ordinær beskæftigelse, vurderer deres eget helbred som værende fremragende, vældig godt eller godt. Det gælder for 88,1 % af personerne i den yngre aldersgruppe og for 81,2 % af seniorerne. Det vil sige, at der blandt seniorerne er relativt flere, der vurderer deres helbred som mindre godt eller decideret dårligt. De fleste i begge aldersgrupper har dog vurderet helbredet som mindre godt og ikke dårligt. Sammenlignet med hele populationen er der flere i begge aldersgrupper, som vurderer deres helbred som fremragende, vældig godt eller godt, jf. tabel 2.1.

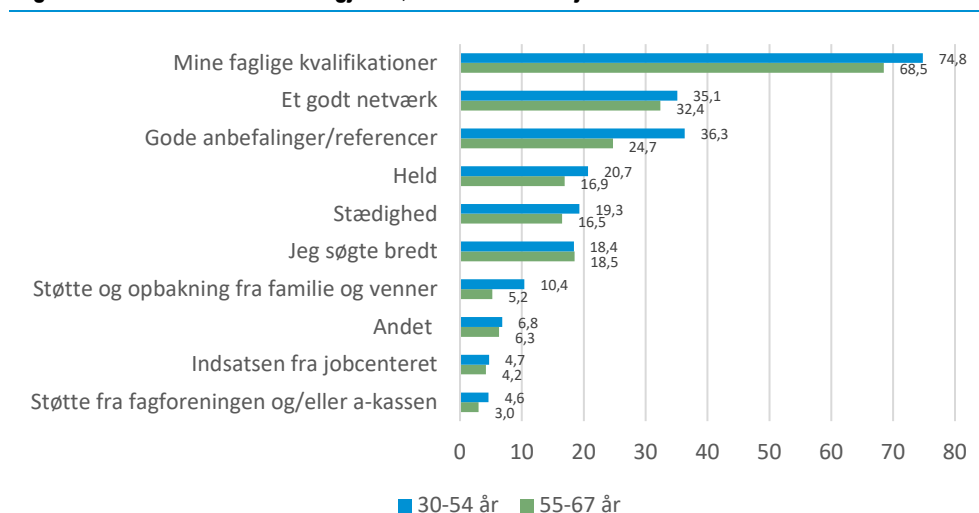
Figur 3.6 Selvvurderet helbred blandt personer i ordinær beskæftigelse: Oplever du, at dit helbred begrænser dine jobmuligheder?



Base: 91.846. Spm. 5

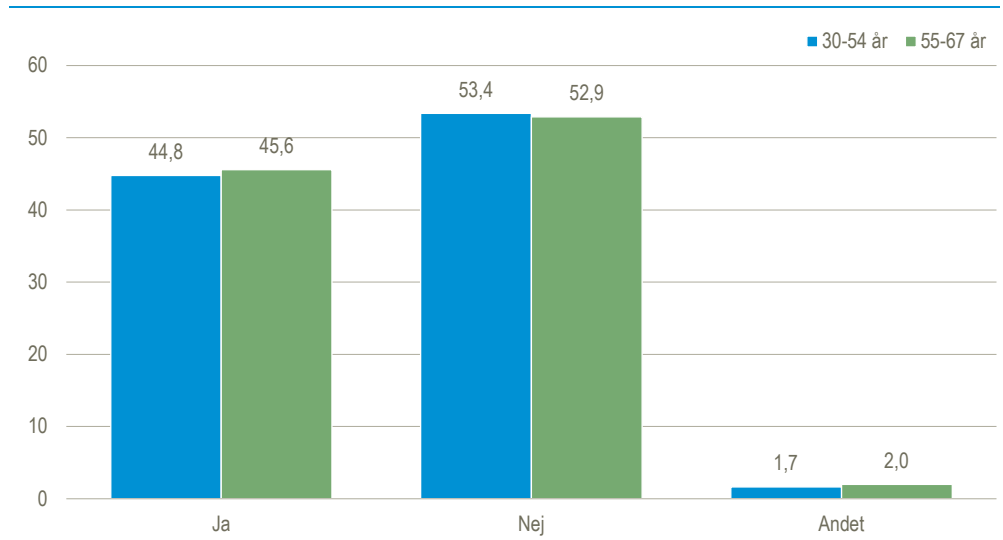
Hovedparten af dem, som er i ordinær beskæftigelse, vurderer, at deres helbred slet ikke eller kun i mindre grad begrænser deres jobmuligheder. Det gælder for 70,4 % af personerne i den yngre aldersgruppe og for 66,4 % af seniorerne. Andelen i hele populationen er henholdsvis 65,4 % og 58,4 %, jf. tabel 2.1. Blandt seniorerne er der relativt flere, der vurderer, at deres helbred begrænser deres jobmuligheder i nogen, høj eller meget høj grad. For seniorernes vedkommende ca. 34 % og for den yngre aldersgruppe ca. 30 %. Der er dog kun omkring 2 % i begge aldersgrupper, der vurderer at helbredet påvirker jobmulighederne i meget høj grad.

Figur 3.7 Forhold der afgjorde, at man fandt et job



Base: 69.132. Spm. 44. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Langt de fleste i ordinær beskæftigelse i begge aldersgrupper vurderer, at det var deres kvalifikationer, som var afgørende i forhold til at skaffe dem jobbet. På andenpladsen kommer et godt netværk og på tredjepladsen gode anbefalinger/referencer. Mht. til anbefalinger/referencer så er forskellen mellem de to aldersgrupper ret markant; ca. hver fjerde angiver gode anbefalinger som afgørende blandt seniorerne, mens mere end hver tredje gør det i den yngre aldersgruppe. Blandt dem, der mener, at henholdsvis held, stædighed eller det faktum, at de søgte bredt, var afgørende, er forskellen på de to aldersgrupper mindre markant.

Figur 3.8 Skiftede du branche, da du startede i dit nuværende job?

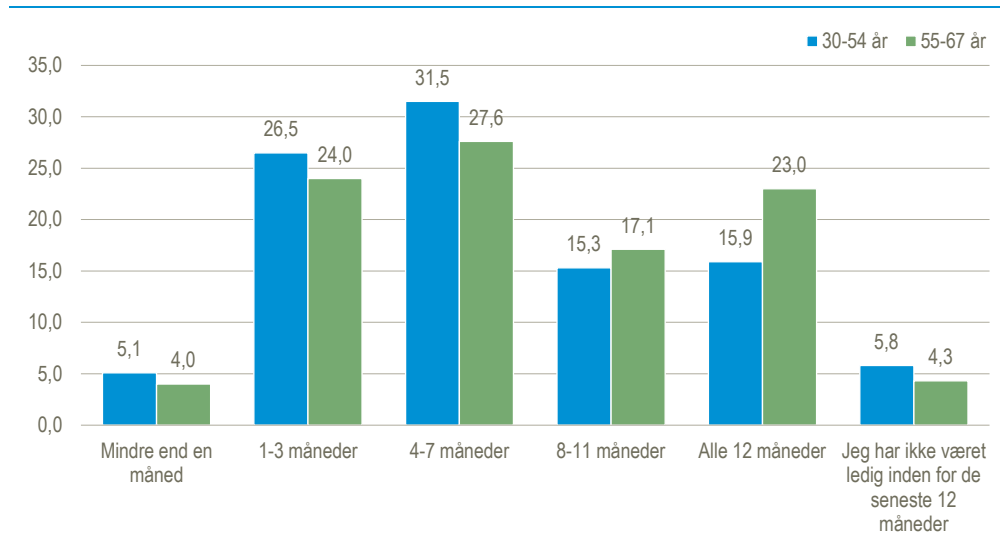
Base: 79.245. Spm. 11a

Knap halvdelen af de adspurgte i ordinær beskæftigelse skiftede branche, da de startede i deres nuværende job. Forskellen på de to aldersgrupper er minimal. Andet dækker blandt andet over respondenter, der har skiftet jobfunktion, men egentlig ikke branche fx fra undervisning på et undervisningssted til undervisning på et andet undervisningssted. Andet omfatter også dem, der har svaret "ved ikke".

4 Årsager til ledighed

Dette kapitel belyser oplevede årsager til ledighed blandt dem, som oplyste, at de aktuelt er ledige eller har været ledige inden for de seneste 24 måneder, da de besvarede spørgeskemaet. Ud over årsager til ledighed belyses også, hvor mange måneder de har været ledige inden for de seneste 12 måneder.

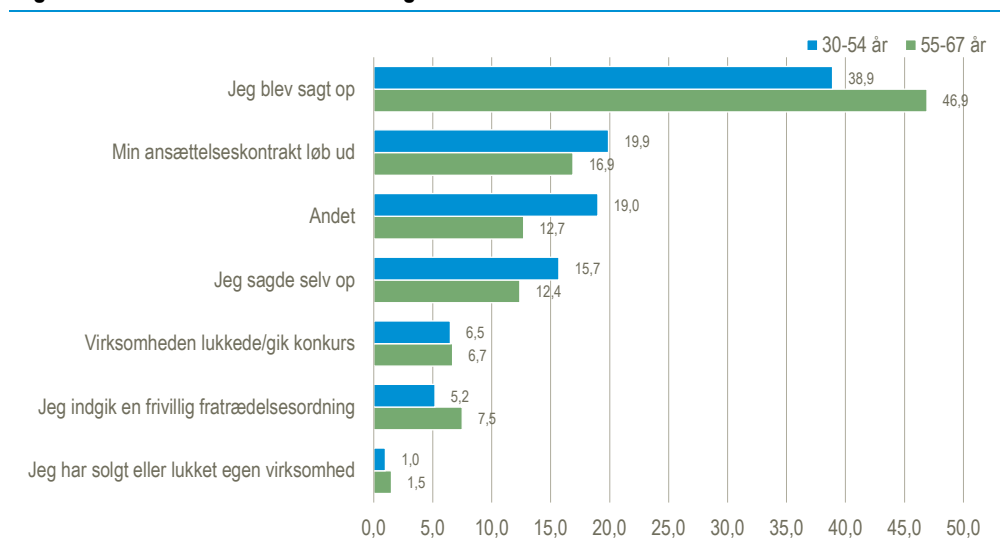
Figur 4.1 Antal måneder i ledighed inden for de seneste 12 måneder



Base: 113.298. Spm. 17

Generelt har den yngre aldersgruppe gået mindre ledig i de seneste 12 måneder end seniorerne. Der er også flest i denne gruppe, som slet ikke har været ledige i de seneste 12 måneder. Seniorerne dominerer, når vi når op på 8-12 måneders ledighed. Ca. 40 % af seniorerne har gået ledig mellem 8-12 måneder inden for de seneste 12 måneder – det gælder for ca. 31 % af de 30-54 årige.

Figur 4.2 Hvordan blev du ledig?

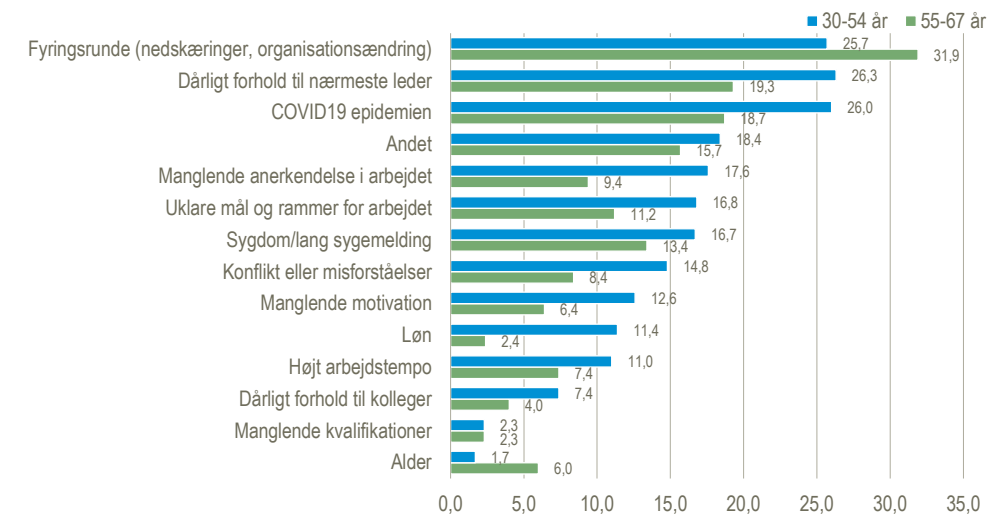


Base: 113.298. Spm. 20. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Flest angiver, at de blev ledige, fordi de blev sagt op. Og det er blandt seniorerne, vi finder den største andel med næsten 47 %, der er ledige af den grund. Udover ovennævnte årsag, så er der flere seniorer, der angiver, at de er ledige, fordi de har ind-

gået en frivillig fratrædelsesordning, eller at virksomheden er lukket eller gået konkurs. "Andet" dækker i dette spørgsmål over fx sygdommeldinger, arbejdsskader, fritstillet pga. Covid-19 og ophør af studenterjob.

Figur 4.3 Hvad anser du som de vigtigste grunde til, at du stoppede i dit seneste job?



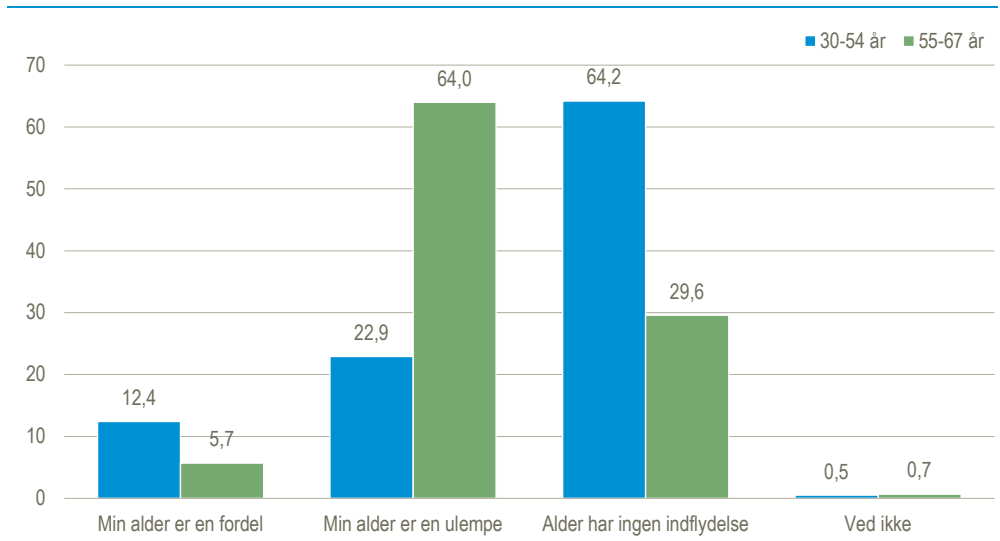
Base: 83.983. Spm. 21. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Dem, som har svaret, at de blev ledige, fordi de blev sagt op eller selv sagde op, indgik en frivillig fratrædelsesordning eller andet, jf. figur 4.2, er efterfølgende spurgt til de vigtigste grunde til, at de stoppede i deres seneste job, jf. figur 4.3. Flest angiver fyringsrunder, et dårligt forhold til den nærmeste leder eller COVID 19. Flest seniorer blev udsat for fyringsrunder - nemlig næsten en tredjedel mod lidt mere end hver fjerde i den yngre aldersgruppe. Den yngre aldersgruppe angiver i højere grad end seniorerne de to andre årsager, altså det dårlige forhold til lederen og COVID 19. Seniorerne anfører i højere grad end de yngre, at alderen har været en årsag til, at de stoppede i jobbet. "Andet" dækker i dette spørgsmål over fx arbejdsskader, sæsonarbejde, generelt dårlige arbejdsvilkår og flytninger til udlandet.

5 Erfaringer med jobsøgning og kontakten til jobcentret

Kapitlet belyser de erfaringer svarpersonerne har haft i forbindelse med jobsøgning og i kontakten med jobcentret. Fx om de har oplevet, at deres alder har haft en betydning for mulighederne for at få et job, hvor mange ansøgninger de har sendt, og hvor mange jobsamtaler de har været til. Kapitlet indeholder også svarpersonernes syn på de foranstaltninger, de er blevet tilbudt af jobcentret i deres ledighedsperiode såsom uddannelse, virksomhedspraktik, personlige samtaler etc.

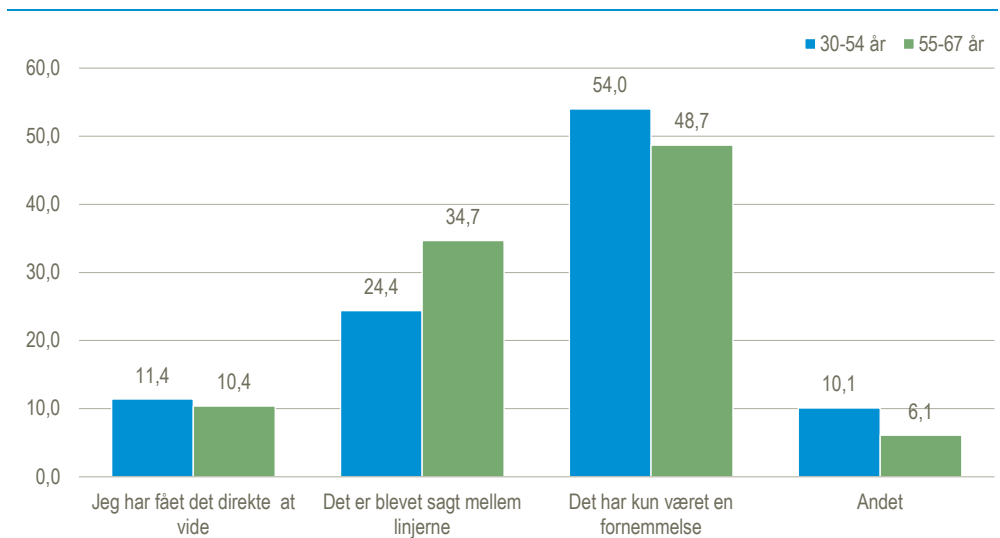
Figur 5.1 Har du oplevet eller haft en fornemmelse af, at din alder har betydning for mulighederne for at finde job?



Base: 145.020. Spm. 31

64 % af seniorerne har oplevet eller har en fornemmelse af, at alderen er en ulempe for mulighederne for at få et job. I den yngre aldersgruppe mener næsten 65 %, at alderen slet ingen indflydelse har. Der er forholdsvis få, der mener, at alderen direkte er en fordel, men i den yngre aldersgruppe er det alligevel 12 %, og der er 6 % blandt seniorerne, der ser alderen som en fordel.

Figur 5.2 Hvordan har du oplevet, at din alder var en ulempe?



Base: 15.234. Spm. 32

De fleste i begge aldersgrupper, der svarer at alderen er en ulempe, har kun haft en fornemmelse af, at det var tilfældet. Der er til gengæld også en del i begge aldersgrupper, der udtrykker, at det er blevet sagt mellem linjerne – flest blandt seniorerne, hvor mere end hver tredje har den opfattelse, mens det kun er hver fjerde i den yngre aldersgruppe. Der er også omkring 10 % i begge aldersgrupper, der oplyser, at de har fået direkte at vide, at deres alder var en ulempe. Andet dækker i dette spørgsmål blandt andet over, at respondenterne fx får hurtige afslag, får at vide, at de ikke passer ind i et ungt team, oplever, at de bliver digitalt frasortet, når de skal opgive alder i ansøgningsportalen, at jobbet er for fysisk krævende, og at man ikke kan imødekomme lønkravene.

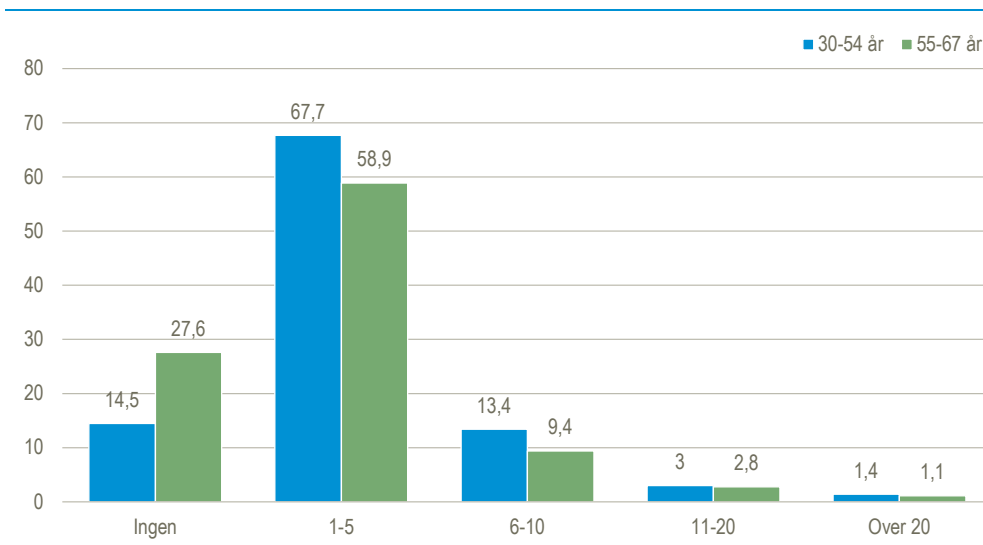
Figur 5.3 Ca. hvor mange ansøgninger til regulære job har du sendt i alt i din seneste ledighedsperiode?



Base: 113.190. Spm. 34

Der er en overvægt af seniorer, blandt dem, som oplyser at de aktuelt er ledige eller har været ledige inden for de seneste 24 måneder, der har sendt mange ansøgninger. Næsten halvdelen af seniorerne (48 %) har sendt mere end 50 ansøgninger i deres seneste ledighedsperiode, mens det "kun" gælder for godt og vel en tredjedel (36 %) i den yngre aldersgruppe. I seniorgruppen har 50 % sendt mellem 0 og 50 ansøgninger. Det samme tal for den yngre aldersgruppe er 62 %. Der er faktisk flere seniorer, som er blevet tilbudt et job og derfor ingen ansøgninger har skrevet, end der er i den yngre aldersgruppe. Tallene er dog lave og forskellen derfor minimal.

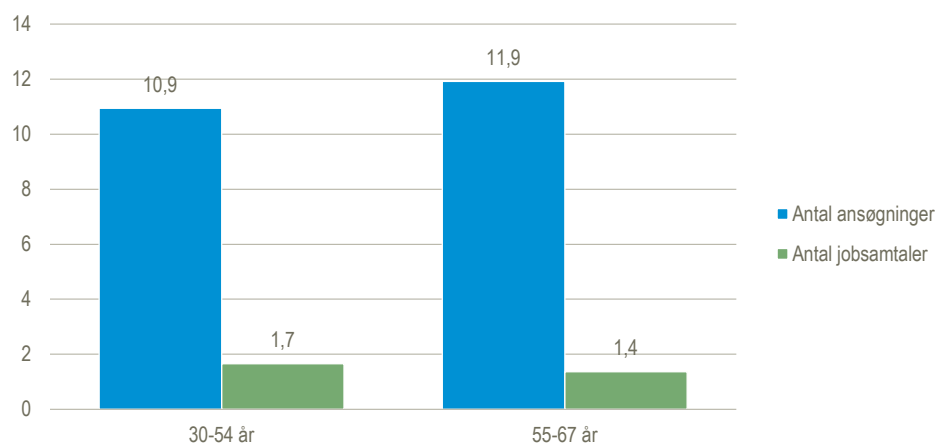
Figur 5.4 Ca. hvor mange jobsamtaler har du været indkaldt til i alt i din seneste ledighedsperiode?



Base: 110.408. Spm. 37

Over halvdelen i begge aldersgrupper har været indkaldt til mellem 1 og 5 samtaler i deres seneste ledighedsperiode. Andelen er højest i den yngre aldersgruppe. Omvendt er der en overvægt af seniorer blandt dem, der slet ikke har været indkaldt til samtaler. Knap 28 % af seniorerne har ikke være indkaldt til en samtale, mens det samme tal for den yngre aldersgruppe er knap 15 %.

Figur 5.5 Antal jobsamtaler og antal jobsøgninger per måned fordelt på alder

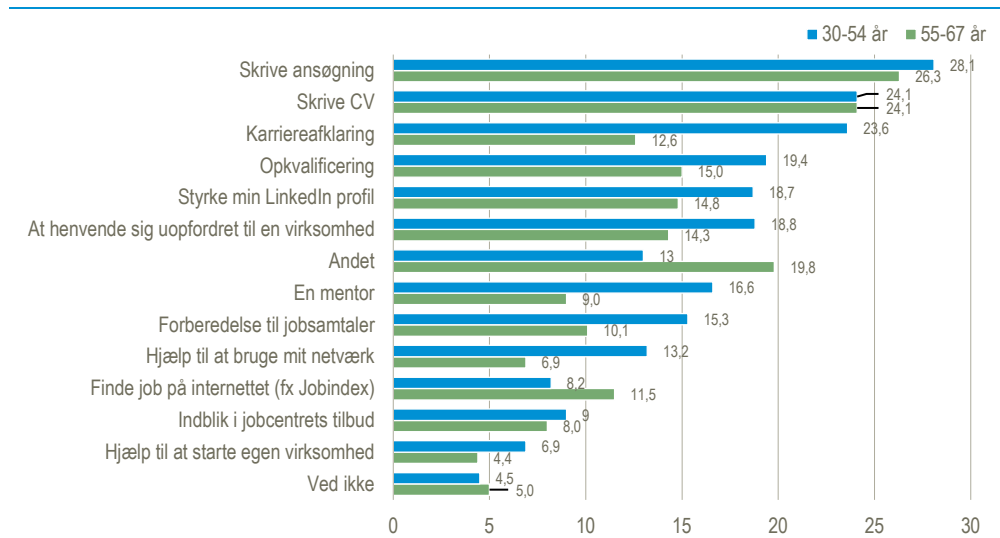


Base: 110.487

Antallet af ansøgninger og samtaler i den seneste ledighedsperiode skal ses i forhold til længden af ledighedsperioden.

En opgørelse af antallet af ansøgninger og samtaler pr. måned bekræfter, at seniorerne i gennemsnit skriver flere ansøgninger end den yngre aldersgruppe og sjældnere kommer til samtale. Forskellen i antallet af ansøgninger på en måned er 1 ansøgning mere for seniorerne, mens det gennemsnitlige antal jobsamtaler ligger på henholdsvis 1,7 for den yngre aldersgruppe og 1,4 for seniorerne. Ratioen for antal ansøgninger pr. jobsamtale ligger på 8,5 ansøgninger per samtale for seniorerne og på 6,4 ansøgninger per samtale for den yngre aldersgruppe.

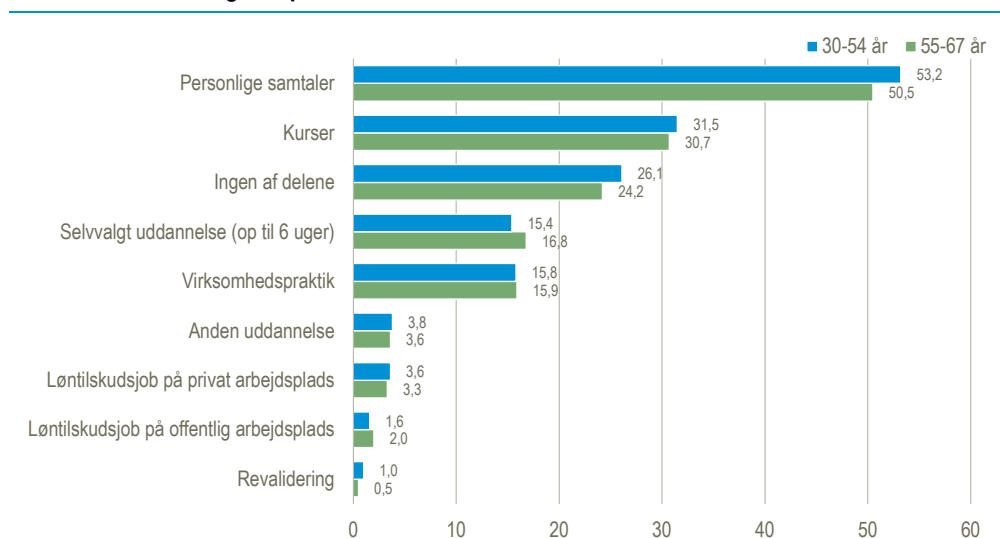
Figur 5.6 Er der er noget særlig du har haft brug for hjælp til i forhold til jobsøgningsprocessen?



Base: 113.190. Spm. 45. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Både seniorer og den yngre aldersgruppe oplever, at de har mest behov for hjælp til at skrive ansøgninger og CV. Hvis vi ser bort fra kategorien "andet", så ligger henholdsvis "opkvalificering", "styrke sin LinkedIn-profil" og "henvende sig uopfordret til en virksomhed" på de næste pladser for seniorerne. Mens det for den yngre gruppes vedkommende drejer sig om "karriereafklaring", "opkvalificering" og "det at henvende sig uopfordret til en virksomhed". Men selvom begge aldersgrupper udtrykker, at de har behov for nogle af de samme ting, så er der stor forskel på, hvor store andelen er. "Karriereafklaring" oplever næsten hver fjerde at have behov for i den yngre aldersgruppe, mens det kun er tilfældet for hver ottende af seniorerne. Det er også den yngre aldersgruppe, der i større udstrækning udtrykker behov for "opkvalificering", "hjælp til at få styrket deres LinkedIn-profil", "en mentor" og "at henvende sig uopfordret til en virksomhed". Faktisk er der kun en af de foruddefinerede kategorier, hvor seniorerne oplever et større behov for hjælp end den yngre aldersgruppe, og det er til at "finde et job på Internettet". "Andet" dækker i dette tilfælde især over respondenter, der slet ikke har ønsket eller haft behov for hjælp.

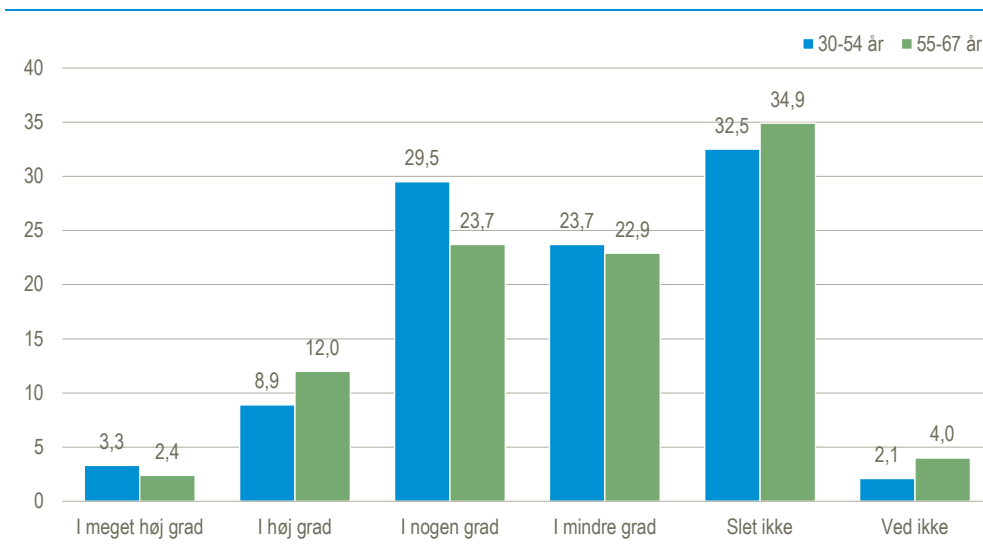
Figur 5.7 Hvilke af jobcentrets indsatser har du deltaget i under din seneste ledighedsperiode?



Base: 113.190. Spm. 46. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Flest i begge aldersgrupper har været til henholdsvis personlige samtaler i jobcentret (omkring halvdelen) og på kurser via jobcentret (næsten hver tredje). Der er kun lille forskel på andelen i de to aldersgrupper for de to nævnte tilbuds vedkommende. Det gælder også for jobcentrets øvrige tilbud. Omkring en fjerdedel i begge aldersgrupper har slet ikke deltaget i de tilbud, som jobcentrene stiller til rådighed. Det kan skyldes, at de hurtigt har fundet et nyt arbejde.

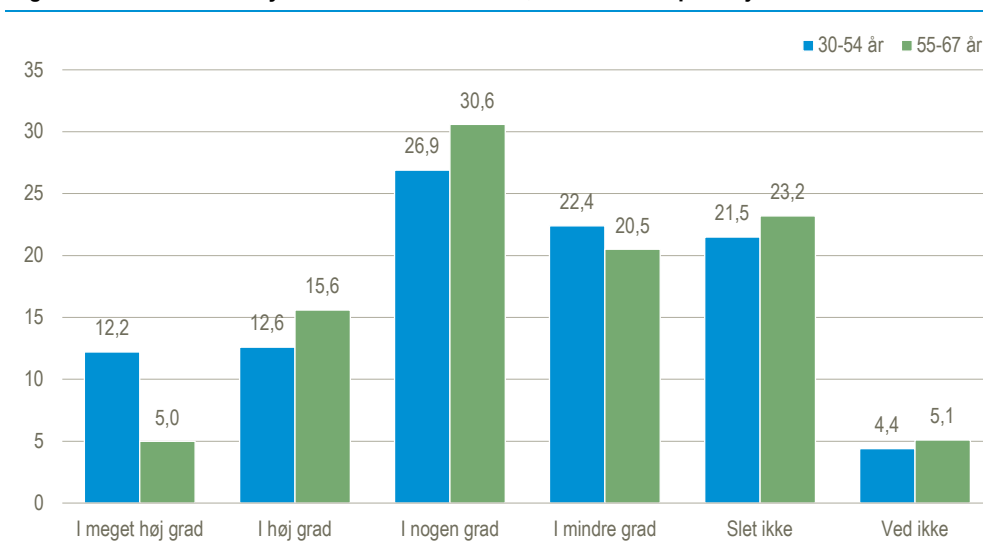
Figur 5.8 Har du haft udbytte af den eller de personlige samtaler, du har haft med jobcentret?



Base: 59.237. Spm. 47

Ca. halvdelen i begge aldersgrupper, som oplyser, at de aktuelt er ledige eller har været ledige inden for de seneste 24 måneder, har deltaget i personlige samtaler med jobcentret. Mere end halvdelen af dem – henholdsvis 56 % i den yngre aldersgruppe og 58 % af seniorerne - føler enten, at de slet ikke eller kun i mindre grad har haft et udbytte af samtalerne med jobcentret. Mindre end hver sjette (henholdsvis 12 og 14 %) føler, at de i høj eller meget høj grad har haft et udbytte af de personlige samtaler.

Figur 5.9 Har du haft udbytte af det eller de kurser, du har været på via jobcentret?

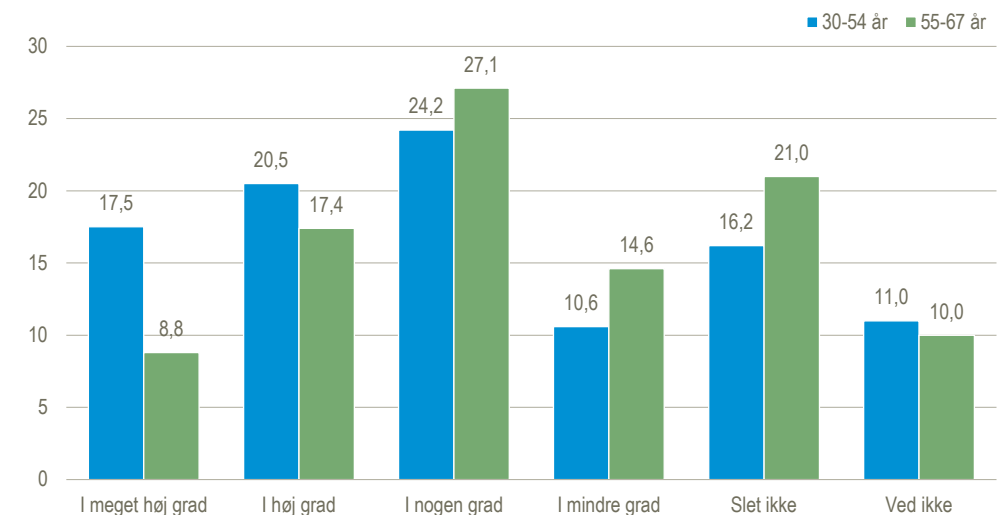


Base: 35.398. Spm. 47

Ca. 30% i begge aldersgrupper har deltaget i kurser formidlet gennem jobcentret. Knap hver tredje af seniorerne (31 %) svarer, at de i nogen grad har fået udbytte af de kurser, som de er blevet tilbudt, mens det gælder for godt hver fjerde (27 %) i den

ynge aldersgruppe. En stor del i begge aldersgrupper (ca. 44 %) udtrykker, at de kun i mindre grad eller slet ikke har fået noget udbytte af kurserne. Hver fjerde (25 %) i den yngre aldersgruppe og ca. hver femte (21 %) blandt seniorerne svarer, at de i høj eller meget høj grad har haft udbytte af kurserne. Det er den yngre aldersgruppe, der især føler, at de i meget høj grad har fået et udbytte, nemlig 12 %, mens det kun gælder for 5 % af seniorerne.

Figur 5.10 Har du haft udbytte af den eller de uddannelser, du har fået via jobcentret?

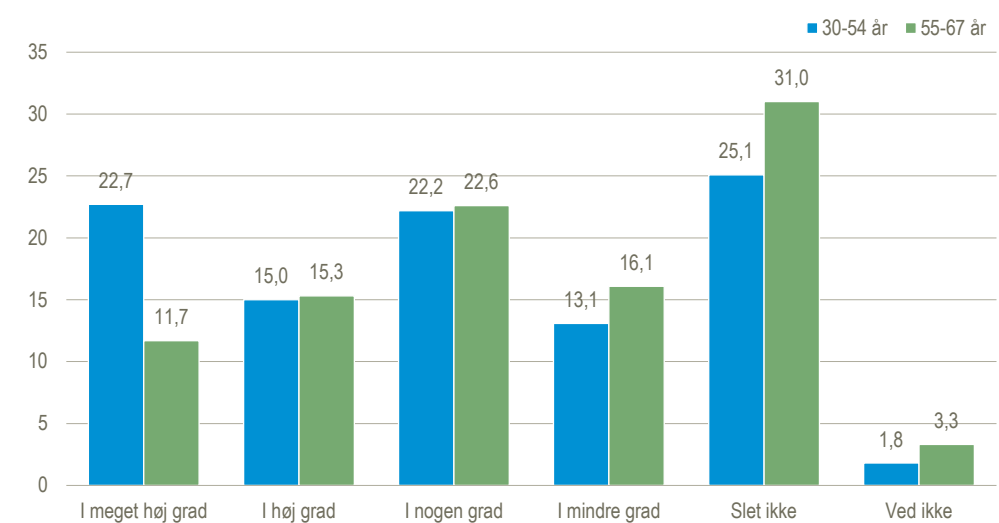


Base: 21.203. Spm. 47

Ca. 20% i begge aldersgrupper har deltaget i selvvalgt uddannelse eller anden uddannelse via jobcentret. Næsten 4 ud af 10 (38 %) i den yngre aldersgruppe svarer, at de enten i høj eller meget høj grad har haft et udbytte af de eller den uddannelse, de har fået gennem jobcentret. Det oplever "kun" lidt mere end hver fjerde (26 %) blandt seniorerne. Mere end hver tredje (36 %) blandt seniorerne føler slet ikke eller kun i mindre grad, at de har haft et udbytte af tilbuddet – det gælder for 27 % af den yngre aldersgruppe.

En forholdsvis stor andel i begge aldersgrupper har svaret enten i nogen grad (mellem 24 og 27 %), eller at de ikke ved, om de har fået et udbytte eller ej (ca. 10 %).

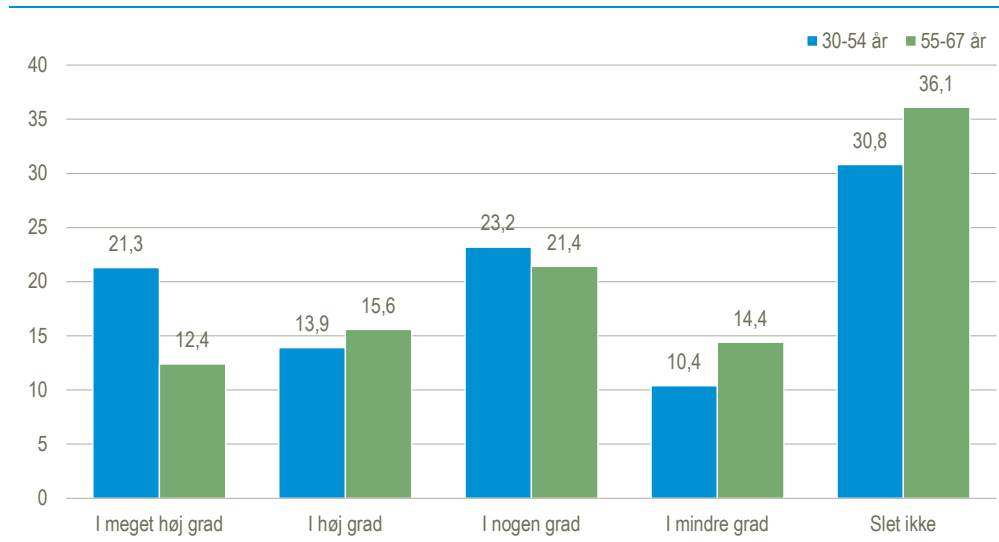
Figur 5.11 Har du haft udbytte af din virksomhedspraktik?



Base: 17.698. Spm. 47

Ca. 15% i begge aldersgrupper oplyser, at de har været i virksomhedspraktik. Generelt oplever seniorerne, at de har haft mindre udbytte af deres virksomhedspraktik end den yngre aldersgruppe. Ca. en tredjedel af seniorerne oplyser, at de slet ikke har haft noget udbytte af deres virksomhedspraktik, mens det gælder for hver fjerde i den yngre aldersgruppe. Mere end hver tredje (38 %) i den yngre aldersgruppe siger, at de enten i meget høj grad eller i høj grad har haft udbytte af deres virksomhedspraktik, mens det gælder for lidt mere end hver fjerde (27 %) i seniorgruppen. Godt og vel en femtedel i begge aldersgrupper udtrykker, at de i nogen grad har haft et udbytte af virksomhedspraktikken.

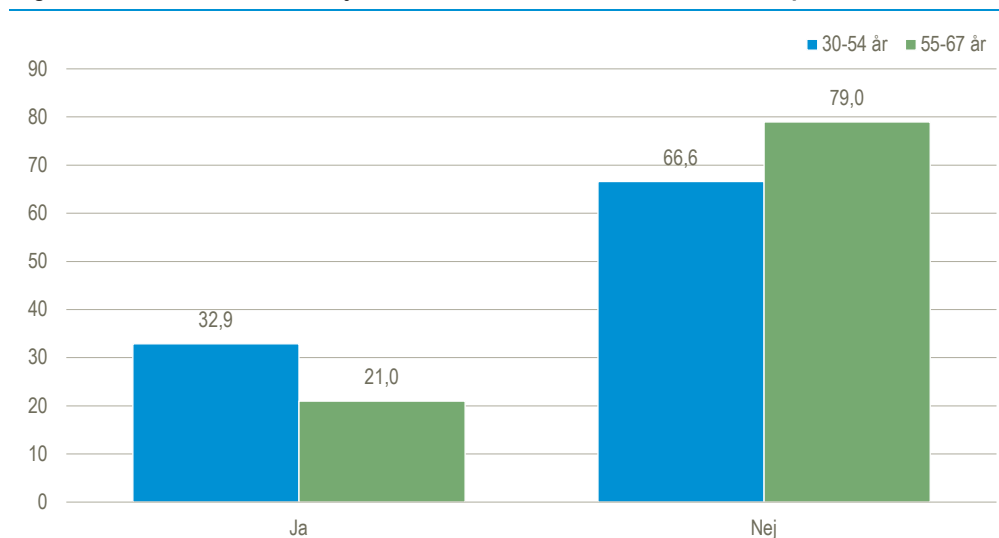
Figur 5.12 I hvilken grad oplevede du, at virksomheden var interesseret i at ansætte dig efter endt virksomhedspraktik?



Base: 17.923. Spm. 48

Godt 50 % af seniorerne, som har været i virksomhedspraktik, følte, at virksomheden i mindre grad eller slet ikke var interesseret i at ansætte dem efter deres virksomhedspraktik. Det gjaldt for 41 % af den yngre aldersgruppe. Lidt mindre end en tredjedel af seniorerne (28 %) oplevede i høj eller meget høj grad en interesse fra virksomheden. I den yngre aldersgruppen oplevede 35 % en positiv interesse fra virksomhedens side.

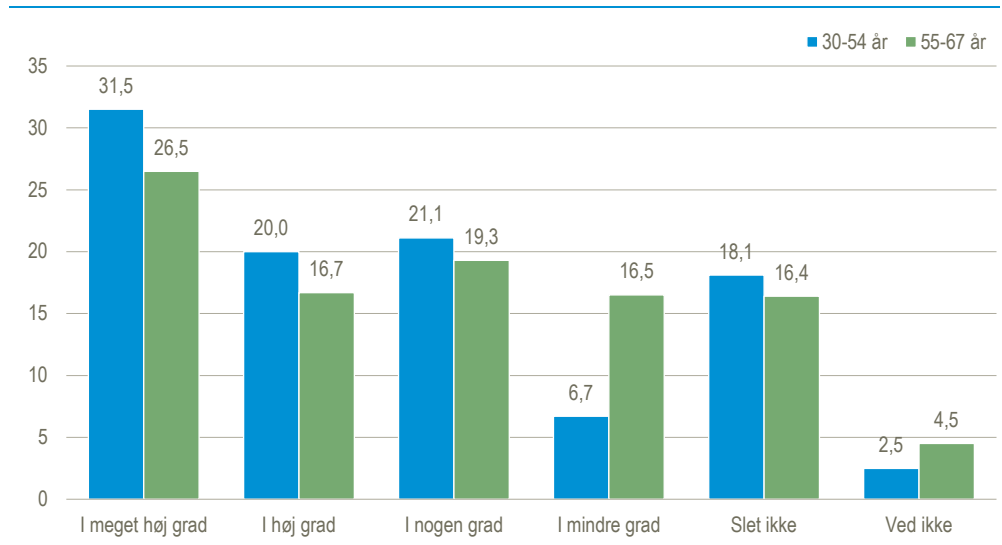
Figur 5.13 Blev du tilbudt job i virksomheden efter endt virksomhedspraktik?



Base: 17.923. Spm. 48a

Knap hver tredje i den yngre aldersgruppe fik tilbudt et job efter endt virksomhedspraktik (33 %). Det gjaldt kun for lidt mere end en femtedel af seniorerne (21 %).

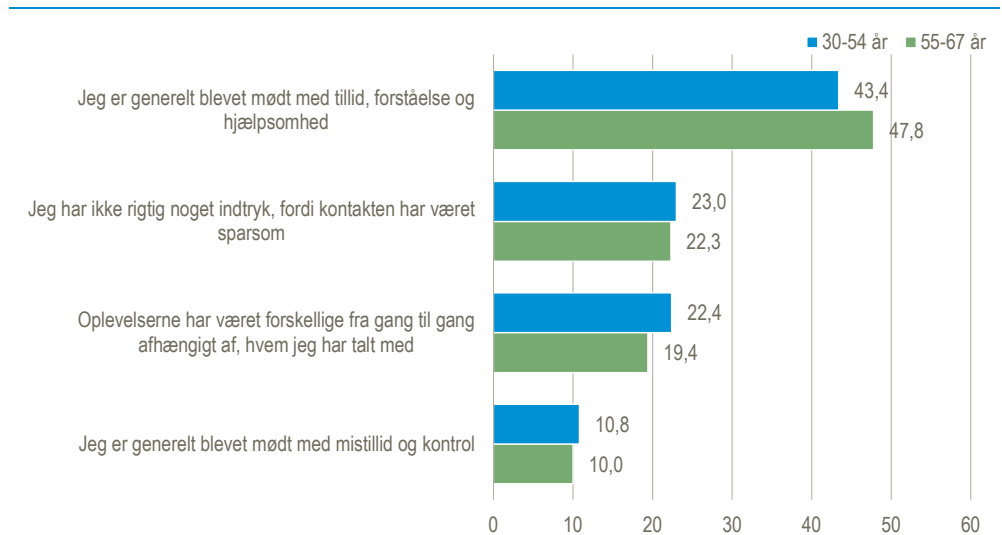
Figur 5.14 Har du haft udbytte af dit løntilskudsjob?



Base: 5.249. Spm. 47

Ca. 5% i begge aldersgrupper oplyser, at de har været i løntilskudsjob. Godt 50 % af den yngre aldersgruppe oplever enten i meget høj eller i høj grad at have haft udbytte af at være i løntilskudsjob, mens det gælder 43 % af seniorerne. Der er flere seniorer (33 %), der føler, at de i mindre grad eller slet ikke har haft udbytte af løntilskudsjobbet sammenlignet med den yngre aldersgruppe, hvor andelen er 25 %.

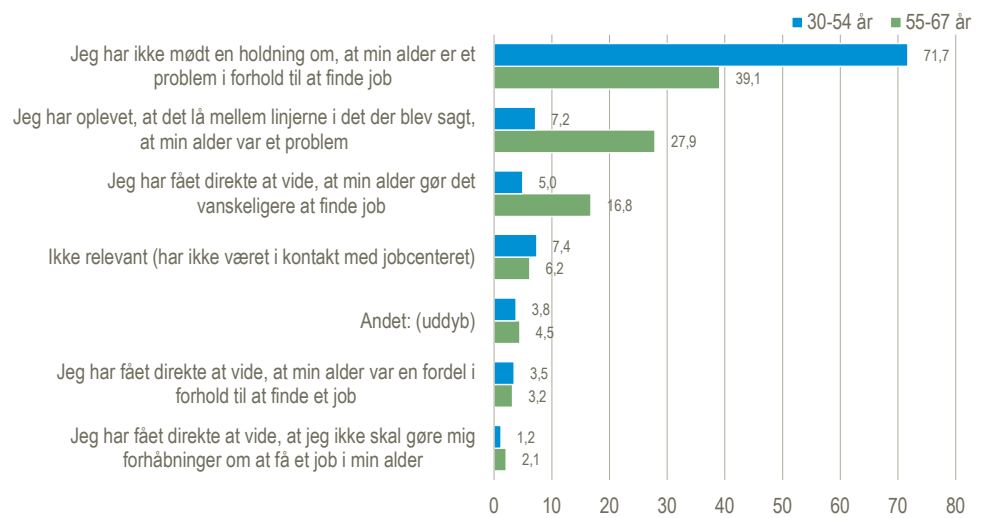
Figur 5.15 Hvad karakteriserer bedst din oplevelse med jobcentret?



Base: 113.298. Spm. 51

Den største andel i begge aldersgrupper (henholdsvis 48 og 43 %) oplever, at de generelt er blevet mødt med tillid, forståelse og hjælpsomhed i jobcentret. Omkring hver tiende i begge aldersgrupper oplever at være blevet mødt med mistillid og kontrol. Godt og vel en femtedel i begge aldersgrupper har haft så sparsom kontakt med jobcentret, at de ikke rigtig har noget indtryk af oplevelsen, og næsten ligeså mange karakteriserer oplevelsen som varierende fra gang til gang.

Figur 5.16 Har du mødt den holdning på jobcentret, at alder har betydning for muligheden for at finde nyt job?



Base: 113.298. Spm. 54

Langt flere blandt seniorerne end i den yngre aldersgruppe oplever at have mødt den holdning på jobcentret, at alderen har betydning for muligheden for at finde et job. Næsten halvdelen af seniorerne har mødt holdningen, at deres alder gør det vanskeligere at finde et job – enten direkte udtalt, eller at det lå mellem linjerne. Lidt mere end hver ottende (13 %) i den yngre aldersgruppe oplever også at have mødt den holdning.

6 Hverdagen som jobsøgende og motivation

Kapitlet belyser, hvordan de jobsøgende i de to aldersgrupper har det med at være jobsøgende. Fx hvordan de oplever hverdagen, hvor motiverede de er til at søge jobs, og om de tror, de har en chance for at finde et job inden for de kommende 6 måneder.

Tabel 6.1 Oversigtstabel – aktuelt jobsøgende

	30-54 år	55-67 år	I alt
Antal aktuelt jobsøgende	20.056	10.836	30.892
Andel kvinder	44,6	53,3	47,6
Andel fordelt på aldersgrupper:			
Under 40	40,1	-	26,0
40-44 år	14,4	-	9,4
45-49 år	22,9	-	14,9
50-54 år	22,6	-	14,7
55-59 år	-	36,6	12,8
60-64 år	-	53,1	18,6
65+ år	-	10,3	3,6
Gennemsnitlig alder	42,6	59,4	-
-----Andele-----			
Højest fuldførte uddannelse:			
Grundskole eller uoplyst	16,1	23,0	18,5
Ungdomsuddannelse (gymnasial, erhvervsfaglig)	29,6	46,5	35,5
Kort videregående uddannelse	9,7	5,8	8,3
Mellemlang videregående uddannelse	17,0	13,9	15,9
Lang videregående uddannelse, Bachelor, Ph.d.	27,6	10,8	21,7
Andel privat ansat	74,7	73,1	74,2
Timer på dagpenge:			
-300 timer	8,8	8,2	8,6
300 - 600 timer	19,9	15,7	18,4
600 - 900 timer	20,7	18,9	20,1
900 - 1200 timer	19,9	18,6	19,5
1200+ timer	30,7	38,6	33,5
Timer i gennemsnit	657	682	-
Selvurderet helbred:			
Fremragende	15,4	8,7	13,1
Vældig godt	26,1	24,9	25,7
Godt	39,6	41,6	40,3
Mindre godt	18,0	20,9	19,0
Dårligt	0,8	3,9	1,9
Begrænser dit helbred dine jobmuligheder?			
I meget høj grad	3,6	4,6	4,0
I høj grad	8,4	9,4	8,8
I nogen grad	29,2	31,7	30,1
I mindre grad	19,5	23,9	21,1
Slet ikke	39,3	30,1	36,1
Ved ikke	0,0	0,2	0,1

Base: 30.892. Spm 3

Dokumentation af de registre, hvor baggrundsplysningerne ovenfor er hentet fra, kan findes under [høj-kvalitetsdokumentationen på Danmarks Statistiks hjemmeside](#). Køn og alder er opgjort pr. 1/11-2021 (den første i den måned som stikprøven trækkes i). Højest fuldførte uddannelse er opgjort pr. 30/9-2020. Timer på dagpenge er opgjort for perioden fra 1. juli 2020 – 30. juni 2021.

I gruppen af de 30-54 årige var der flest aktuelt jobsøgende under 40 og færrest mellem 40 og 44. Det afspejler aldersfordelingen blandt alle deltagere i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1. I gruppen af 55-67 årige var der flest aktuelt jobsøgende blandt de 60-64 årige. Gennemsnitsalderen blandt aktuelt jobsøgende i de to aldersgrupper lå på henholdsvis 42,6 år for de 30-54 årige og 59,4 år for de 55-67 årige.

Andelen af kvinder, der svarede, at de var aktuelt jobsøgende, er lavere i den yngre aldersgruppe (44,6 %) end blandt seniorerne, hvor andelen af kvinder udgjorde 53,3 %. Blandt alle deltagere i spørgeskemaundersøgelsen er andelen af kvinder højere i den yngre aldersgruppe og lavere blandt seniorerne, jf. tabel 2.1.

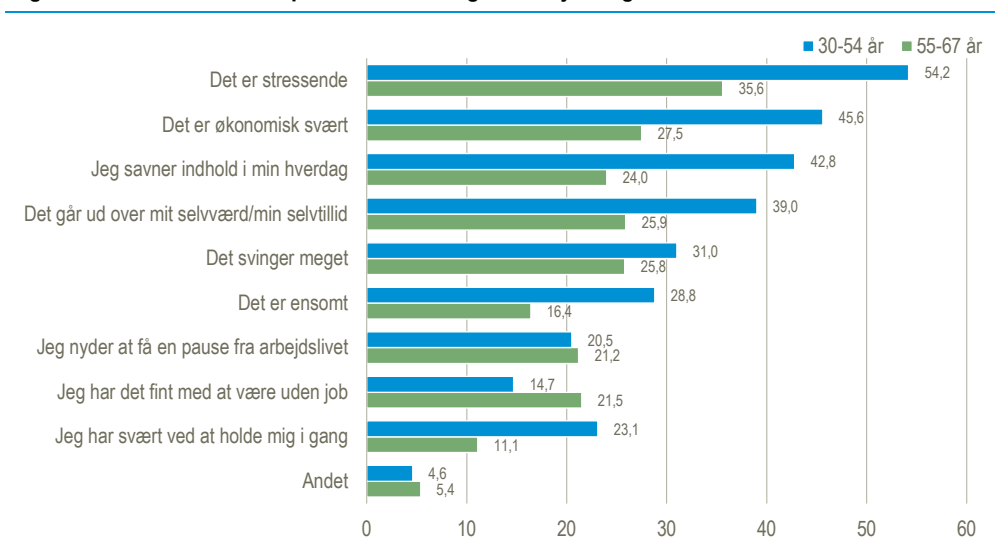
For begge aldersgrupper var der flest privatansatte, der svarede, at de var aktuelt jobsøgende – 74,4 %. Det er lidt højere end andelen blandt alle deltagere i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1.

Mht. højest fuldførte uddannelse var der flest aktuelt jobsøgende blandt personer med en ungdomsuddannelse - gymnasial eller erhvervsfaglig. Næsten 30 % i den yngste aldersgruppe og 47 % i den ældre aldersgruppe. Men andelen i begge aldersgrupper er lavere end andelen med ungdomsuddannelse som højest fuldførte uddannelse i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1. I den yngre aldersgruppe var der næst-flest aktuelt jobsøgende blandt personer med en lang videregående uddannelse – mere end hver fjerde. Andelen er lidt højere end andelen med en lang videregående uddannelse blandt alle 30-54 årige i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1. I den ældre aldersgruppe var der flest aktuelt jobsøgende personer med en grundskoleuddannelse – lidt mindre end hver fjerde ældre. Andelen svarer til andelen med en grundskoleuddannelse som højest fuldførte uddannelse blandt alle 55-67 årige i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1.

Aktuelt jobsøgende seniorer havde i gennemsnit lidt flere timer på dagpenge end den yngre aldersgruppe – 682 timer mod 657. Samme mønster ses for alle deltagere i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1.

Der er flere i den ældre aldersgruppe, der vurderer deres helbred som værende mindre godt eller dårligt – det drejer sig om hver fjerde person (25 %). Tilsvarende er der 19 %, der vurderer deres helbred som mindre godt eller dårligt i den yngste aldersgruppe. Andelen i begge aldersgrupper er lidt højere end blandt alle deltagere i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1. Under 15 % af de aktuelt jobsøgende i begge aldersgrupper vurderer, at helbredet begrænser deres jobmuligheder i høj eller meget høj grad. Andelen svarer nogenlunde til andelen blandt alle deltagere i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1.

Figur 6.1 Hvordan oplever du hverdagen som jobsøgende?



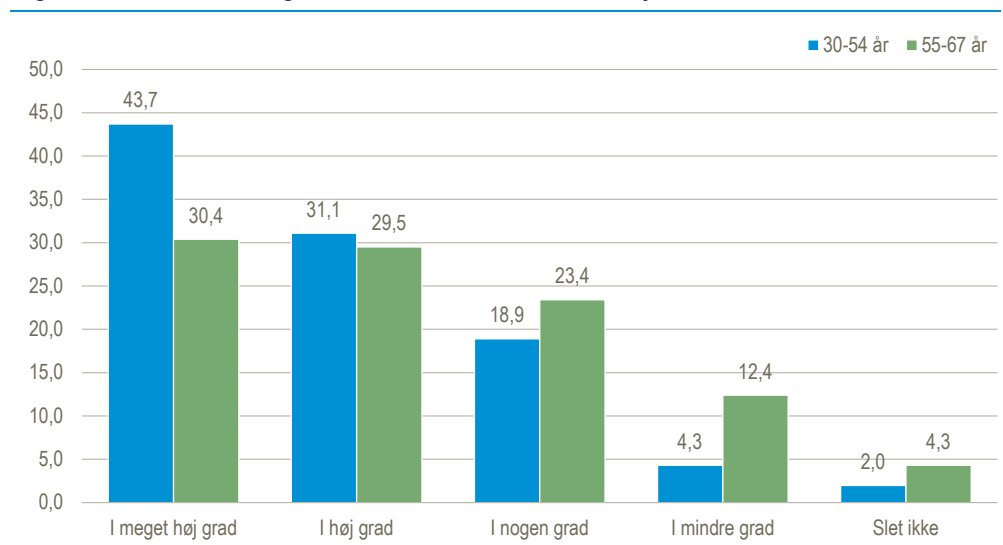
Base: 30.931. Spm. 25. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Flest i begge aldersgrupper oplever, at det er hårdt at være jobsøgende, men det er særlig udtalt i den yngre aldersgruppe. Over halvdelen i den yngre aldersgruppe føler

fx, at det er stressende at være jobsøgende, mens det ”kun” gælder for 36 % af seniorerne. Den yngre aldersgruppe føler sig også mere økonomisk pressede end seniorerne – 46 % føler, at situationen er økonomisk svær, mens det gælder for 28 % af seniorerne. Selvverdet og selvtilliden har det vanskeligere i den yngre aldersgruppe end blandt seniorerne – henholdsvis 39 % og 26 % siger, at det går ud over selvverd og selvtillid. Den yngre aldersgruppe føler også i højere grad, at det er ensomt at være jobsøgende (29 %) mod 16 % blandt seniorerne, og at det er svært at holde sig i gang (23 mod 11 %).

Lidt over hver femte i begge aldersgrupper oplyser, at de nyder at få en pause fra arbejdslivet. Andelen som svarer ”jeg har det fint med at være uden job” er større blandt seniorerne end i den yngre aldersgruppe – henholdsvis 22 % og 15 %.

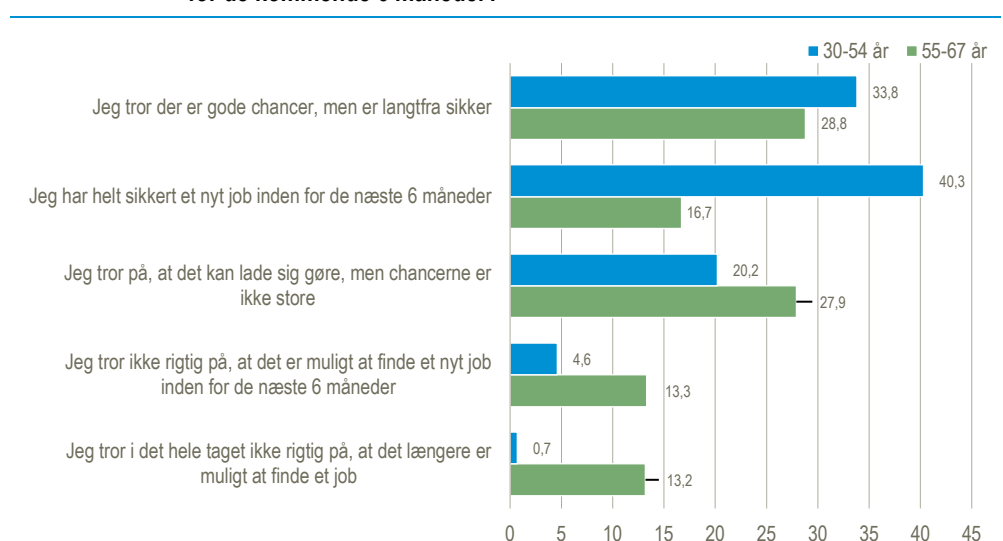
Figur 6.2 I hvilken grad er du motiveret for at finde et job?



Base: 30.931. Spm. 26

Flest i begge aldersgrupper er i høj grad eller meget høj grad motiveret for at finde et job. Det gælder næsten 75 % i den yngre aldersgruppe og 60 % af seniorerne. Små 17 % af seniorerne føler sig kun i mindre grad eller slet ikke motiverede til at finde et job. Det gælder ”kun” for 6,3 % af den yngre aldersgruppe.

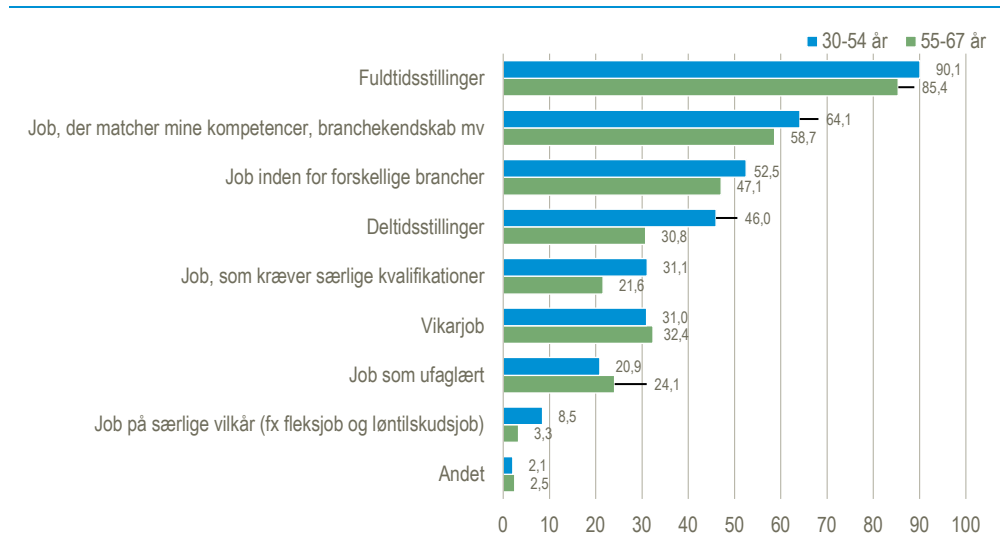
Figur 6.3 Hvor store chancer mener du selv, at der er for, at du finder et job inden for de kommende 6 måneder?



Base: 30.931. Spm. 38

Motivationen for at finde et job kan hænge sammen med troen på, at det er muligt. Her viser undersøgelsen, at den yngre aldersgruppe har noget større tiltro til, at de finder et job inden for de kommende 6 måneder. Knap 75% i den yngre aldersgruppe svarer, at de helt sikkert har et nyt job inden for de næste 6 måneder, eller at de har gode chancer for det, mens det er under halvdelen af seniorerne. ”Kun” 17 % af seniorerne mener, at de helt sikkert har et nyt job inden for de næste 6 måneder.

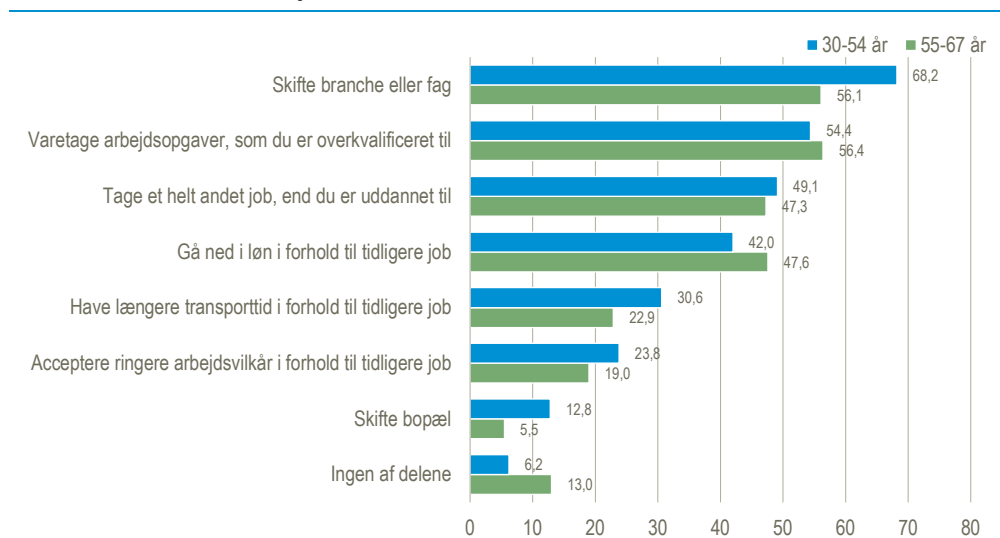
Figur 6.4 Hvilke typer af job søger du?



Base: 30.931. Spm. 28. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

Langt de fleste jobsøgende i begge aldersgrupper søger fuldtidsstillinger, job, der matcher deres kompetencer, og jobs inden for forskellige brancher. Der er færre seniorer, der ønsker en deltidsstilling eller søger en stilling, som kræver særlige forudsætninger end i den yngre aldersgruppe. Til gengæld er der en lidt større andel blandt seniorerne, der søger vikarjobs eller jobs som ufaglært end i den yngre aldersgruppe. Fordelingen skal ses i sammenhæng med uddannelsesbaggrund.

Figur 6.5 Hvilke af nedenstående forhold vil du være villig til at acceptere for at få et job?



Base: 30.931. Spm. 39. Det var muligt at give flere svar på dette spørgsmål.

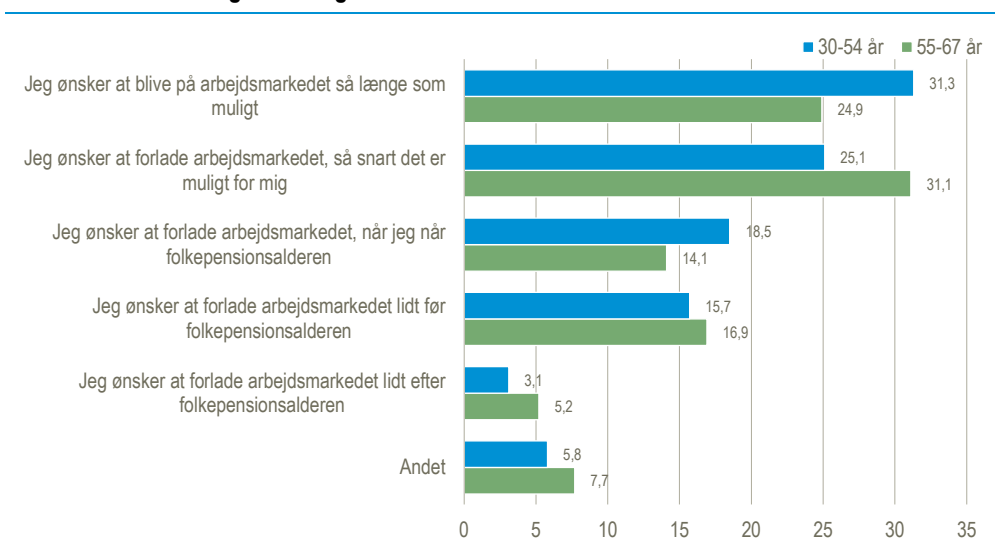
Flere blandt seniorerne er villige til at gå ned i løn (48 %) eller at varetage arbejdsopgaver, som de er overkvalificerede til (56 %) end den yngre aldersgruppe (henholdsvis 42 % og 56 %). Til gengæld er der færre seniorer, som er villige til at skifte branche eller fag (56 %), have længere transporttid (23 %) eller at skifte bopæl (6 %) end i den yngre aldersgruppe (henholdsvis 68 %, 31 % og 13 %). Der er også en større andel blandt seniorerne end i den yngre aldersgruppe, der ikke ønsker at gå på kompromis og svarer "ingen af delene" (henholdsvis 13 % og 36 %).

7 Tilbagetrækning

Kapitlet belyser, hvornår svarpersonerne ønsker at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og hvilke forhold der i øvrigt har gjort sig gældende for dem, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, da de besvarede spørgeskemaet. Kapitlet indeholder blandt andet svar på spørgsmål, om de var i beskæftigelse umiddelbart før de trak sig tilbage, om ledighed var årsagen, og om de har et ønske om at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Alle deltagere i undersøgelsen, som ikke allerede havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, da de besvarede spørgeskemaet, er spurgt til deres ønsker i forhold til tilbagetrækning.

Figur 7.1 Hvilke af følgende udsagn beskriver bedst dine ønsker i forhold til tilbagetrækning?



Base: 140.071. Spm. 59

For den yngre aldersgruppes vedkommende svarer den største andel, at de ønsker at blive på arbejdsmarkedet så længe som muligt – det er næsten en tredjedel af dem, der ønsker det. Det gælder ”kun” for en fjerdedel af seniorerne. Det omvendte gør sig gældende med hensyn til de andele, der ønsker at forlade arbejdsmarkedet, så snart det er muligt. Her er det tæt ved en tredjedel af seniorerne, der har det ønske mod ca. hver fjerde i den yngre aldersgruppe. Resten ønsker at forlade arbejdsmarkedet lidt før, eller når de når folkepensionsalderen – det gælder for 31 % af seniorerne og for 34 % af den yngre aldersgruppe. Godt 5 % af seniorerne ønsker først at forlade arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen, mens det kun gælder for 3,1 % af den yngre aldersgruppe. En del har svaret ”andet”, hvilket her fx dækker over respondenter, der ikke er afklarede eller synes det er for tidligt at tage stilling, dem der har et ønske om delvis tilbagetrækning/at gå ned i tid, eller har oplyst, at ønsket om tilbagetrækning beror på helbredet.

Oversigtstabellen nedenfor indeholder baggrundsoplysninger om dem, der havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, da de besvarede spørgeskemaet. Tabellen er ikke opdelt i de to aldersgrupper, da antallet af tilbagetrukne i den yngre aldersgruppe er for lille.

Tabel 7.1 Oversigtstabel – tilbagetrukne

	I alt
Antal tilbagetrukne	4.888
Andel kvinder	49,9
Aldersgrupper (andele):	
Under 55	9,0
55-59 år	4,2
60-64 år	61,0
65+ år	25,9
Gennemsnitlig alder	63,3
Højest fuldførte uddannelse (andele) *:	
Grundskole (inkl. uoplyst)	32,8
Gymnasial- og erhvervsfaglig uddannelse	44,2
Videregående uddannelse	23,1
Andel privat ansat	74,6
Timer på dagpenge (andele):	
-300 timer	10,7
300 - 600 timer	27,1
600 - 900 timer	16,8
900 - 1200 timer	21,6
1200+ timer	23,9
Timer i gennemsnit	830
Selv vurderet helbred (andele):	
Fremragende	9,4
Vældig godt	21,0
Godt	41,1
Mindre godt	22,0
Dårligt	3,5
Begrænser dit helbred dine jobmuligheder? (andele)	
I meget høj grad	7,5
I høj grad	15,0
I nogen grad	22,2
I mindre grad	15,4
Slet ikke	38,6

Base: 4.888. Spm. 4

Dokumentation af de registre, hvor baggrundsoplysningerne ovenfor er hentet fra, kan findes under [høj kvalitetsdokumentationen på Danmarks Statistiks hjemmeside](#).

* Grundskole: Op til ca. 10 år. Gymnasial- og erhvervsfaglig uddannelse: 10-12 år. Videregående uddannelse: ca. 13 år og derover.

Over 90 % af de tilbagetrukne tilhører aldersgruppen 55-67 år.

Gennemsnitsalderen for dem, der havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, var 63,3 år. Halvdelen var kvinder, hvilket er højere end andelen af kvinder blandt alle 55-67 årige deltagere i undersøgelsen, jf. tabel 2.1.

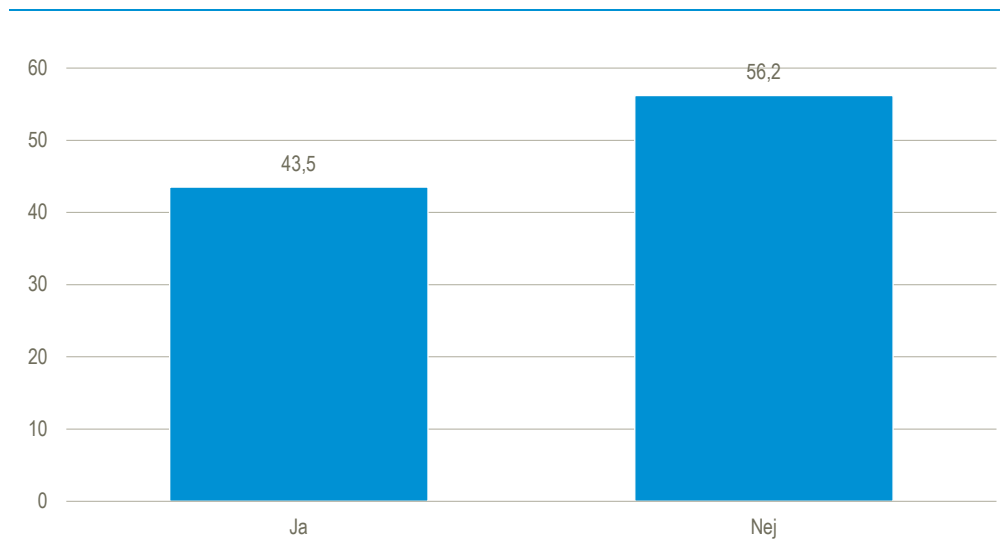
Der var flest – næsten 75 %, som havde været privatansat. Andelen er højere end blandt alle 55-67 årige i undersøgelsen, jf. tabel 2.1.

Mht. højest fuldførte uddannelse var der flest tilbagetrukne (44 %) med en ungdomsuddannelse (gymnasial - eller erhvervsfaglig). Andelen er lidt lavere end blandt alle 55-67 årige i spørgeskemaundersøgelsen, jf. tabel 2.1. Ca. en tredjedel havde en grundskoleuddannelse, og ca. 23 % en videregående uddannelse. Andelen af tilbagetrukne med en grunduddannelse er højere end blandt alle 55-67 årige i undersøgelsen, jf. tabel 2.1, mens andelen blandt dem med en videregående uddannelse er lavere.

I gennemsnit havde de tilbagetrukne været 830 timer på dagpenge. Det er mere end gennemsnittet for alle 55-67 årige i undersøgelsen, jf. tabel 2.1.

De tilbagetrukne vurderer i gennemsnit deres helbred dårligere end andre 55-67 årige i undersøgelsen. Lidt mere end hver fjerde af de tilbagetrukne vurderer således deres helbred som værende mindre godt eller dårligt, mens det gælder knap hver fjerde blandt alle 55-67 årige i undersøgelsen, jf. tabel 2.1. Over 20% af de tilbagetrukne svarer endvidere, at helbredet i høj grad eller meget høj grad begrænser deres jobmuligheder. Det gælder "kun" 15% af alle 55-67 årige i undersøgelsen, jf. tabel 2.1.

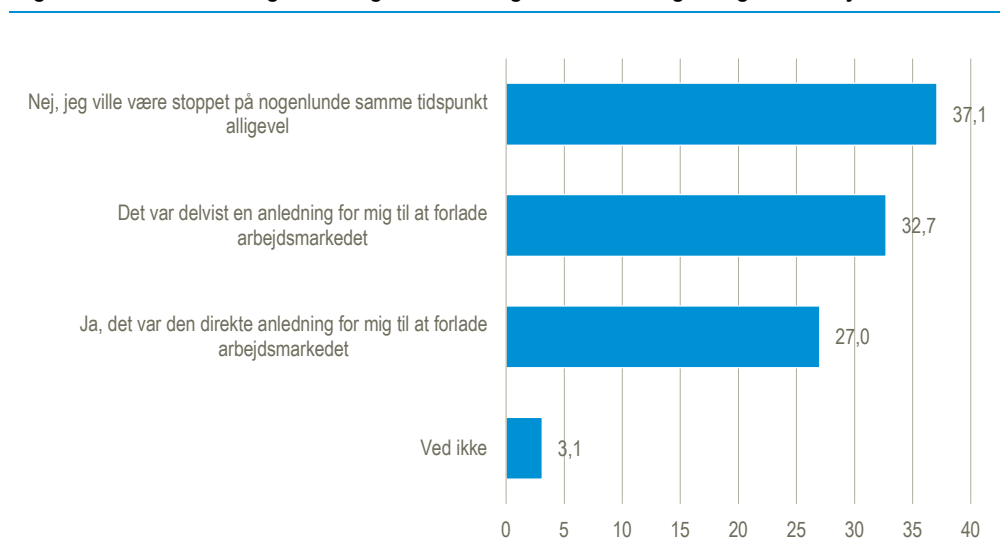
Figur 7.2 Var du i beskæftigelse, umiddelbart før du trak dig tilbage fra arbejdsmarkedet?



Base: 4.888. Spm. 55

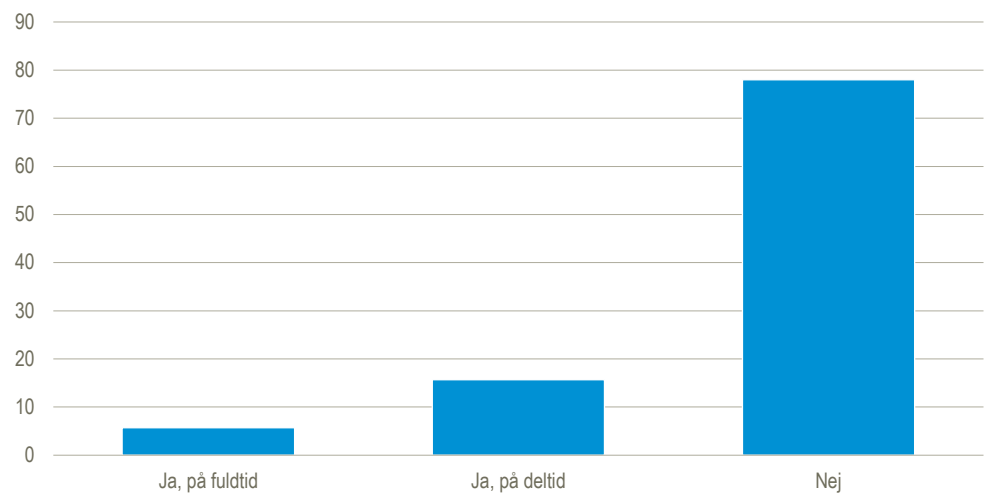
Lidt over halvdelen (56 %) af deltagerne i spørgeskemaundersøgelsen, der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, var ikke i beskæftigelse, umiddelbart før de trak sig tilbage.

Figur 7.3 Var ledighed årsag til, at du valgte at trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet?



Base: 4.888. Spm. 56

Over halvdelen (57,7 %) af de tilbagetrukne oplyser, at ledighed var enten den direkte eller delvise anledning til, at de trak sig fra arbejdsmarkedet.

Figur 7.4 Har du et ønske om at komme tilbage i arbejde?

Base: 4.888. Spm. 57

En mindre gruppe af de tilbagetrukne har et ønske om at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Henholdsvis 6 % og 16 % af de tilbagetrukne svarer, at de ønsker at komme tilbage på hel- eller deltid. Næsten 8 ud af 10 ønsker ikke at vende tilbage.

Appendiks 1: Spørgeskema

Variabel	Spørgsmål	Svarskala	Svartekst	Filter	Type
Intro-Screen	<p>Velkommen til denne spørgeskemaundersøgelse om tilknytning til arbejdsmarkedet. Formålet med undersøgelsen er at belyse de muligheder og udfordringer, herunder ledighed, som man kan opleve i relation til arbejdsmarkedet, samt hvordan alderen kan have betydning.</p> <p>Det tager ca. 15 minutter at besvare spørgeskemaet. Hvis du har svært ved at besvare et spørgsmål helt præcist, vil vi bede dig besvare det så godt, du kan, og gå videre til næste spørgsmål. Til sidst i spørgeskemaet har du mulighed for at skrive kommentarer.</p>				intro
IntroDel-1	<p>Baggrundsplysninger</p> <p>Først spørger vi til din aktuelle tilknytning til arbejdsmarkedet og stiller dig nogle baggrundsspørgsmål om alder og helbred.</p>				intro
Spm_1	<p>Hvad karakteriserer bedst din aktuelle tilknytning til arbejdsmarkedet?</p> <p>Vælg det svar, som passer bedst på dig.</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>Jeg er i ordinær beskæftigelse</p> <p>Jeg er i støttet beskæftigelse</p> <p>Jeg er jobsøgende</p> <p>Jeg har trukket mig tilbage fra arbejdsmarkedet</p> <p>Andet: (uddyb)</p>	<p>CAWI: Spm_1=1 Mouseover tekst: Ansættelse eller selvstændig virksomhed på det ordinære arbejdsmarked på almindelige vilkår (fuldtid eller deltid). Gælder også, hvis du er sygemeldt eller på barselsorlov fra dit job.</p> <p>Spm_1=2 Mouseover tekst: Ansættelse i støttet beskæftigelse, som ikke er en del af et aktiveringsforløb for ledige (fx fleksjob eller løntilskudsjob for personer med nedsat arbejdsevne).</p> <p>Spm_1=3 Mouseover tekst: Ledig, delvist ledig eller i aktivering som ledig (fx virksomhedspraktik eller løntilskudsjob for ledige).</p>	Single
Spm_2	<p>Hvor mange år har du været på arbejdsmarkedet (ekskl. studiejob og fritidsjob, inkl. eventuelle ledighedsperioder)?</p>	<p>1</p> <p>2</p>	<p>Mindre end 5 år</p> <p>5-10 år</p>		Single

		3	11-20 år		
		4	21-30 år		
		5	31-40 år		
		6	+40 år		
Spm_3	Hvad er din alder?	1	Under 40 år		Single
		2	40-44 år		
		3	45-49 år		
		4	50-54 år		
		5	55-59 år		
		6	60-64 år		
		7	65 år og derover		
Spm_4	Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?	1	Fremragende		Single
		2	Vældig godt		
		3	Godt		
		4	Mindre godt		
		5	Dårligt		
Spm_5	Oplever du, at dit helbred begrænser dine jobmuligheder?	1	I meget høj grad		Single
		2	I høj grad		
		3	I nogen grad		
		4	I mindre grad		
		5	Slet ikke		
IntroDel-2	Nuværende job De næste spørgsmål handler om dit nuværende job. Hvis du har flere job, beder vi dig tænke på din primære beskæftigelse.			Spm_1=1,2,5	Intro
Spm_6	Hvilken type job har du nu som din primære beskæftigelse? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1	Jeg er fastansat på almindelige betingelser (fuldtid eller deltid)	Spm_1=1,2,5	Single
		2	Jeg er ansat i en tidsbegrænset stilling på almindelige betingelser (fuldtid eller deltid)	Spm_6=1,2 (Almindelige betingelser) – Mouseover tekst: Almindelige betingelser betyder, at der ikke er løntilskud eller særlige vilkår knyttet til ansættelsen.	
		3	Jeg er ansat i et seniorjob	Spm_6=3 (Seniorjob) – Mouseover tekst: Et seniorjob: Ledige, der højst har 5 år til efterlønsalderen og som har ret til efterløn, kan have ret til seniorjob i kommunen, hvis de har brugt retten til dagpenge op.	
		4	Jeg er ansat i et job for personer med nedsat arbejdsevne (fx fleksjob eller job med løntilskud)	Spm_6=4 (Fleksjob) – Mouseover tekst: Et fleksjob og løntilskudsjob for personer med	
		5	Jeg er selvstændig eller medhjælpende ægtefælle		
		6	Jeg er ikke i beskæftigelse		
		7	Andet: (uddyb)		

				nedsat arbejdsevne er for dem, der ikke har deres fulde arbejdsevne i behold og derfor ikke er i stand til at arbejde på almindelige vilkår.	
Spm_7	Arbejder du i den offentlige eller private sektor? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2	Offentlig sektor Privat sektor	Spm_6=1,2,3,4,7	Single
Spm_8	I hvilken branche arbejder du? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11	Landbrug, skovbrug og fiskeri (inkl. gartneri) Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed (fx fødevarer-, medicinal- og tekstilindustri) Bygge og anlæg (fx bygningsinstallation, murer) Handel og transport mv. (fx hoteller, restauranter, detailhandel og luftfart) Information og kommunikation (fx forlag, telekommunikation og it-konsulentvirksomheder) Finansiering og forsikring (fx pengeinstitutter, kreditforeninger og pensionselskaber) Ejendomshandel og udlejning (fx ejendomsmæglere og boligudlejning) Erhvervsservice (fx revision, advokatvirksomhed og rejsebureau) Offentlig administration, undervisning og sundhed (fx statsadministration, patientforeninger, politi, skoler) Kultur, fritid og anden service (fx frisører, biblioteker, fagforeninger) Andet: (uddyb)	Spm_6=1,2,3,4,5,7	Single
Spm_9	Hvad arbejder du primært med i dit daglige arbejde? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5	Kontorarbejde, administration, analyse, IT (fx sekretær, leder og konsulent) Arbejde med mennesker, service, omsorg (fx sygeplejerske, butiksassistent og lærer) Arbejde med at bearbejde, producere eller flytte ting (fx murer, tømrer og industrioperatør) Andet: (uddyb)	Spm_6=1,2,3,4,5,7	Single
Spm_10	Er du ansat på fuldtid eller deltid? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Jeg er ansat på fuldtid Jeg er ansat på deltid (mindre end 37 timer om ugen) Andet: (uddyb)	Spm_6=1,2,3,4,5,7	Single
Spm_11	Hvordan fandt du dit nuværende job? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3	Blev genansat på min tidligere arbejdsplads Via kontakter fra tidligere arbejdsplads Via netværk, venner og familie	Spm_6=1,2,3,4,7	Multiple

		4	Via jobcentret		
		5	Via et stillingsopslag, som jeg selv fandt		
		6	Via min fagforening		
		7	Via uopfordret ansøgning		
		8	Gennem et vikarbureau		
		9	Andet: (uddyb)		
Spm_11a	Skiftede du branche, da du startede i dit nuværende job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1	Ja	Spm_11=2,3,4,5,6,7,8,9,99	Single
		2	Nej		
		3	Andet (uddyb)		
Spm_12	Er du mere tilfreds med det job, du har nu, end dit forrige job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1	Jeg er mere tilfreds med det job, jeg har nu	Spm_6=1,2,3,4,5,7	Single
		2	Jeg er nogenlunde lige så tilfreds med det job, jeg har nu, som mit forrige job		
		3	Jeg er mindre tilfreds med det job, jeg har nu		
		4	Ikke relevant		
		5	Andet: (uddyb)		
Spm_13	Hvordan er du mere tilfreds med det job, som du har nu? Her kan du vælge flere svar.	1	Jeg trives bedre med mine opgaver	Spm_12=1	Multiple
		2	Jeg trives bedre med mine kolleger		
		3	Jeg trives bedre med nærmeste leder		
		4	Jeg er mere tilfreds med lønnen		
		5	Jeg er mere tilfreds med arbejdsvilkårene		
		6	Jeg har større indflydelse på mit arbejde		
		7	Jeg får større anerkendelse for mit arbejde		
		8	Jeg har bedre muligheder for at udvikle mig		
		9	Andet: (uddyb)		
Spm_14	Hvordan var du mere tilfreds med dit forrige job? Her kan du vælge flere svar.	1	Jeg trivedes bedre med mine opgaver	Spm_12=3	Multiple
		2	Jeg trivedes bedre med mine kolleger		
		3	Jeg trivedes bedre med nærmeste leder		
		4	Jeg var mere tilfreds med lønnen		
		5	Jeg var mere tilfreds med arbejdsvilkårene		
		6	Jeg havde større indflydelse på mit arbejde		
		7	Jeg fik større anerkendelse for mit arbejde		
		8	Jeg havde bedre muligheder for at udvikle mig		
		9	Andet: (uddyb)		
IntroDel-3	Ledighed De næste spørgsmål handler om, hvor meget du har været berørt af ledighed og årsager hertil.				Intro
Spm_15	Cirka hvor mange gange har du været ledig i løbet af dit arbejdsliv? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1	1 gang	Spm_15 (Ledig) – Mouseover tekst: At være ledig skal forstås sådan, at du har manglet arbejde og aktivt har søgt job.	Single
		2	2 gange		
		3	3-5 gange		
		4	Mere end 5 gange		

		5	Aldrig		
Spm_16	Er du ledig nu, eller har du været ledig inden for de seneste 24 måneder?	1 2	Ja Nej	Spm_15=1-4 Spm_16 (Ledig) – Mouseover tekst: At være ledig skal forstås sådan, at du har manglet arbejde og aktivt har søgt job.	Single
Spm_17	Er du ledig nu, eller har du været ledig inden for de seneste 24 måneder?	1 2 3 4 5 6	Mindre end en måned 1-3 måneder 4-7 måneder 8-11 måneder Alle 12 måneder Jeg har ikke været ledig inden for de seneste 12 måneder	Spm_16=1 Spm_17 (Ledig) – Mouseover tekst: At være ledig skal forstås sådan, at du har manglet arbejde og aktivt har søgt job.	Single
Spm_18	Hvornår startede din seneste ledighedsperiode? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5	Mindre end 6 måneder siden 6-11 måneder siden 12-24 måneder siden Over 24 måneder siden Andet: (uddyb)	Spm_16=1 Spm_18 (Ledighedsperiode) – Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	Single
Spm_19	Hvornår ophørte din seneste ledighedsperiode? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4	Mindre end 6 måneder siden 6-11 måneder siden 12 måneder eller længere siden Andet: (uddyb)	Spm_1=1,2,4,5 AND Spm_16=1 Spm_19 (Ledighedsperiode) – Mouseover tekst: Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	Single
Spm_20	Hvordan blev du ledig? Tænk på den seneste gang du blev ledig - du kan vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7	Min ansættelseskontrakt løb ud Virksomheden lukkede/gik konkurs Jeg blev sagt op Jeg sagde selv op Jeg indgik en frivillig fratrædelsesordning Jeg har solgt eller lukket egen virksomhed Andet: (uddyb)	Spm_16=1 Spm_20 (Ledig) – Mouseover tekst: At være ledig skal forstås sådan, at du har manglet arbejde og aktivt har søgt job.	Multiple
Spm_21	Hvad anser du som de vigtigste grunde til, at du stoppede i dit seneste job? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7	Fyringsrunde (nedskæringer, organisationsændring) COVID19 epidemien Sygdom/lang sygemelding Manglende motivation Manglende kvalifikationer Højt arbejdstempo	Spm_20=3,4,5,7	Multiple

		8 9 10 11 12 13 14	Uklare mål og rammer for arbejdet Manglende anerkendelse i arbejdet Dårligt forhold til nærmeste leder Dårligt forhold til kolleger Konflikt eller misforståelser Løn Alder Andet: (uddyb)		
Spm_22	Var der noget, du kunne have gjort anderledes for at undgå at blive opsagt? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7 8	Jeg kunne have satset mere på at følge med inden for mit felt Jeg kunne have gjort mere ud af at vedligeholde kontakter og netværk Jeg kunne have satset mere på at få et bredere erfaringsgrundlag Jeg kunne have satset mere på at blive specialiseret inden for et enkelt arbejdsområde Jeg kunne have forsøgt at skifte job inden for samme fagområde noget tidligere Jeg kunne have forsøgt at skifte fag/arbejdsområde tidligere Jeg kunne ikke have gjort mere, end jeg gjorde Andet: (uddyb)	Spm_20 =3	Multiple
IntroDel-4	Ønsker i forhold til job De næste spørgsmål handler om dine ønsker i forhold til job.				Intro
Spm_23	Hvilken type job foretrækker du på nuværende tidspunkt i dit liv, hvis du selv kunne vælge? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Et fuldtidsjob på almindelige betingelser uden tidsbegrænsning Et job på nedsat tid (mindre end 37 timer pr uge) Et vikariat/en tidsbegrænset stilling Et seniorjob Et job for personer med nedsat arbejdsevne (fx fleksjob eller løntilskudsjob) Jeg vil gerne arbejde som freelancer eller selvstændig Jeg vil allerhelst holde helt op med at arbejde Jeg er holdt op med at arbejde og ønsker ikke at arbejde igen Andet: (uddyb)	Spm_23=1 (almindelige betingelser) – Mouseover tekst: Almindelige betingelser betyder, at der ikke er løntilskud eller særlige vilkår knyttet til ansættelsen. Spm_23=4 (Seniorjob) – Mouseover tekst: Et seniorjob: Ledige, der højst har 5 år til efterlønsalderen og som har ret til efterløn, kan have ret til seniorjob i kommunen, hvis de har brugt retten til dagpenge op. Spm_23=5 (Fleksjob og løntilskudsjob) – Mouseover tekst: Et fleksjob og løntilskudsjob for personer med nedsat arbejdsevne er for dem, der ikke har deres fulde arbejdsevne i behold	Single

				og derfor ikke er i stand til at arbejde på almindelige vilkår.	
Spm_24	Hvor mange år er det optimalt for dig at være i samme job (samme stilling og arbejdsplads) på nuværende tidspunkt i dit arbejdsliv? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5	0-2 år 3-4 år 5-6 år 7-8 år Mere end 8 år	Spm_1=1,2,3,5	Single
Spm_25	Hvordan oplever du hverdagen som jobsøgende? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Jeg har det fint med at være uden job Jeg nyder at få en pause fra arbejdslivet Det går ud over mit selvværd/min selvtillid Det er ensomt Det er stressende Det er økonomisk svært Jeg savner indhold i min hverdag Jeg har svært ved at holde mig i gang Det svinger meget Andet: (uddyb)	Spm_1=3	Multiple
Spm_26	I hvilken grad er du motiveret for at finde et job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke	Spm_1=3	Single
Spm_27	Hvilke af følgende forhold motiverer dig først og fremmest til at søge job? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7 8	Jeg er nødt til det for at kunne få dagpenge, kontanthjælp eller lignende Jeg savner at være en del af et fællesskab på en arbejdsplads Jeg mangler struktur i hverdagen Jeg savner at blive udfordret af arbejdsopgaver Jeg ønsker et større økonomisk råderum Jeg føler mig moralsk forpligtet til at arbejde for pengene Jeg har et ansvar over for min familie Andet: (uddyb)	Spm_1=3	Multiple
Spm_28	Hvilke typer af job søger du? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7	Jeg søger fuldtidsstillinger Jeg søger deltidsstillinger Jeg søger vikarjob Jeg søger job inden for forskellige brancher Jeg søger job, som kræver særlige kvalifikationer Jeg søger job som uaglært	Spm_1=3	Multiple

		8 9	Jeg søger job, der matcher mine kompetencer, branchekendskab mv Jeg søger job på særlige vilkår (fx fleksjob og løntilskudsjob) Andet: (uddyb)		
Spm_29	Søger du aktivt efter job for tiden? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2	Ja Nej	Spm_1=3	Single
Spm_30	Hvad er årsagen til, at du ikke søger aktivt efter et job for tiden? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4		Spm_1=3	Single
IntroDel-5	Ønsker i forhold til job De næste spørgsmål handler om dine ønsker i forhold til job.				Intro
Spm_31	Har du oplevet eller haft en fornemmelse af, at din alder har betydning for mulighederne for at finde job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Jeg har oplevet, at min alder er en fordel Jeg har oplevet, at min alder er en ulempe Jeg har ikke oplevet, at min alder har indflydelse på mulighederne for at finde job		Single
Spm_32	Hvordan har du oplevet, at din alder er en fordel? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5	Jeg har fået direkte at vide, at min alder var medvirkende årsag til, at man ville ansætte mig Det er blevet sagt mellem linjerne, at min alder var medvirkende årsag til, at man ville ansætte mig Det har kun været en fornemmelse Andet: (uddyb)	Spm_31=1	Single
Spm_33	Hvordan har du oplevet, at din alder er en ulempe? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4	Jeg har fået direkte at vide, at min alder var medvirkende årsag til, at man ikke ville ansætte mig Det er blevet sagt mellem linjerne, at min alder var medvirkende årsag til, at man ikke ville ansætte mig Det har kun været en fornemmelse Andet: (uddyb)	Spm_31=2	Single
Spm_34	Cirka hvor mange ansøgninger til regulære job har du søgt i alt i din seneste ledighedsperiode?	1 2 3 4 5 6 7	Mindre end 10 11-30 31-50 50-100 Over 100 Ingen, jeg blev kontaktet af min nuværende arbejdsplads, før jeg selv nåede at søge job Ingen, jeg blev selvstændig	Spm_16=1 Spm_34 (Regulære job) – Mouseover tekst: Med regulære job mener vi job, der ikke er en del af et aktiveringsforløb (job med løntilskud og virksomhedspraktik). Spm_34 (ledighedsperiode) – Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din	Single

				nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	
Spm_35	Cirka hvor mange ansøgninger til regulære job har du i gennemsnit søgt pr. måned i din seneste ledighedsperiode?	1	Notér antal	Spm_34=1,2,3,4,5 Spm_35 (Regulære job) – Mouseover tekst: Med regulære job mener vi job, der ikke er en del af et aktiveringsforløb (job med løntilskud og virksomhedspraktik). Spm_35 (ledighedsperiode) – Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	Numerisk
Spm_36	Cirka hvor mange jobsamtaler til regulære job har du været indkaldt til i alt i din seneste ledighedsperiode?	1 2 3 4 5	Ingen 1-5 6-10 11-20 Over 20	Spm_34=1,2,3,4,5 Spm_36 (Jobsamtaler) – Mouseover tekst: Her mener vi jobsamtaler til de job, hvor du har sendt en ansøgning. Spm_36 (Regulære job) – Mouseover tekst: Med regulære job mener vi job, der ikke er en del af et aktiveringsforløb (job med løntilskud og virksomhedspraktik). Spm_36 (ledighedsperiode) – Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	Single
Spm_37	Cirka hvor mange jobsamtaler til regulære job har du været indkaldt til i gennemsnit pr. måned i din seneste ledighedsperiode?	1	Notér antal	Spm_36=2,3,4,5 Spm_37 (Jobsamtaler) – Mouseover tekst: Her mener vi jobsamtaler til de job, hvor du har sendt en ansøgning. Spm_37 (Regulære job) – Mouseover tekst: Med regulære job mener vi job, der ikke er en del af et aktiveringsforløb	Numerisk

				(job med løntilskud og virksomhedspraktik).	
Spm_38	Hvor store chancer mener du selv, at der er for, at du finder et job inden for de kommende 6 måneder? Vælg det svar, som passer bedst på dig	1 2 3 4 5	Jeg har helt sikkert et nyt job inden for de næste 6 måneder Jeg tror der er gode chancer, men er langt fra sikker Jeg tror på, at det kan lade sig gøre, men chancerne er ikke store Jeg tror ikke rigtig på, at det er muligt at finde et nyt job inden for de næste 6 måneder Jeg tror i det hele taget ikke rigtig på, at det længere er muligt at finde et job	Spm_1=3	Single
Spm_39	Hvilke af nedenstående forhold vil du være villig til at acceptere for at få et nyt job? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7 8	Gå ned i løn i forhold til tidligere job Acceptere ringere arbejdsvilkår i forhold til tidligere job Varetage arbejdsopgaver, som du er overkvalificeret til Skifte branche eller fag Tage et helt andet job, end du er uddannet til Skifte bopæl Have længere transporttid i forhold til tidligere job Ingen af delene	Spm_1=3	Multiple
Spm_40	Hvor lang transporttid vil du acceptere hver vej for at få et job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5 6	Op til 10 minutter hver vej Op til 30 minutter hver vej Op til en time hver vej Op til to timer hver vej Jeg er villig til at sige ja til et job uanset transporttiden Andet: (uddyb)	Spm_1=3	Single
Spm_41	Vil du sige nej til et nyt job, hvis lønnen ligger under et vist niveau? Vælg det svar, som passer bedst på dig	1 2	Jeg vil sige nej til jobbet, hvis jeg skal gå væsentligt ned i løn i forhold til tidligere job Jeg er parat til at tage et job næsten uanset lønnen	Spm_1=3	Single
Spm_42	Er du villig til at gennemføre et kursus inden for dit eget fagområde for at kvalificere dig til et nyt job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Ja, det vil jeg uanset hvad Måske, det afhænger af kursets placering og/eller indhold Nej, det vil jeg ikke	Spm_1=3	Multiple
Spm_43	Er du villig til at gennemføre et kursus inden for et andet fagområde end dit eget for at kvalificere dig til et nyt job? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Ja, det vil jeg uanset hvad Måske, det afhænger af kursets placering og/eller indhold Nej, det vil jeg ikke	Spm_1=3	Single

Spm_44	<p>Hvilke forhold tror du var afgørende for, at du fandt et job sidste gang, du var ledig?</p> <p>Her kan du vælge flere svar.</p>	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Mine faglige kvalifikationer Et godt netværk Gode anbefalinger/referencer fra tidligere job Held Stædighed (opsøgende og vedholdende i jobsøgningen) Jeg søgte bredt og ikke kun inden for mit tidligere kompetencefelt Indsatsen fra jobcentret Støtte og opbakning fra familie og venner Støtte og vejledning fra fagforeningen og/eller akassen Andet: (uddyb)	Spm_1=1,2 AND spm_16=1	Multiple
Spm_45	<p>Er der noget, du i særlig grad har haft brug for hjælp til i forhold til jobsøgningsprocessen?</p> <p>Her kan du vælge flere svar.</p>	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	Finde job på internettet (fx Jobindex) Skrive ansøgning Skrive CV At henvende sig uopfordret til en virksomhed Styrke min LinkedIn profil Forberedelse til jobsamtaler Hjælp til at bruge mit netværk Hjælp til at starte egen virksomhed Karriereafklaring Indblik i jobcentrets tilbud En mentor Opkvalificering Andet: (uddyb)	Spm_16=1	Multiple
IntroDel-6	<p>Jobcenter og samarbejde med virksomheder De næste spørgsmål handler om dine oplevelser med jobcentret og virksomheder.</p>			Spm_16=1	Intro
Spm_46	<p>Hvilke af følgende af jobcentrets indsatser har du deltaget i under din seneste ledighedsperiode?</p> <p>Her kan du vælge flere svar.</p>	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Virksomhedspraktik Løntilskudsjob på offentlig arbejdsplads Løntilskudsjob på privat arbejdsplads Kurser Selvvalgt uddannelse (op til 6 uger) Anden uddannelse Personlige samtaler Revalidering Ingen af delene	Spm_16=1 Spm_46 (Ledighedsperiode) - Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	Multiple

Grupperet spørgsmål					
IntroSpm_47	Har det hjulpet dig at deltage i:				Intro
Spm_47_1	Virksomhedspraktik	1 2 3 4 5 6	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke	spm_46=1	Single
Spm_47_2	Løntilskudsjob	1 2 3 4 5 6	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke	spm_46=2,3	Single
Spm_47_3	Kurser via jobcentret	1 2 3 4 5 6	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke	spm_46=4	Single
Spm_47_4	Uddannelse via jobcentret	1 2 3 4 5 6	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke	spm_46=5,6	Single
Spm_47_5	Personlinge samtaler på jobcentret	1 2 3 4 5 6	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke	spm_46=7	Single
Spm_47_6	Revalidering	1 2 3 4 5 6	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke	spm_46=8	Single

Grupperet spørgsmål slut					
Spm_48	I hvilken grad oplevede du, at virksomheden var interesseret i at ansætte dig efter endt virksomhedspraktik?	1 2 3 4 5	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke	Spm_46=1	Single
Spm_48a	Blev du tilbudt job i virksomheden efter endt virksomhedspraktik?	1 2	Ja Nej	Spm_46=1	Single
Spm_49	I hvilken grad oplevede du, at arbejdspladsen var interesseret i at ansætte dig efter endt forløb i løntilskudsjob?	1 2 3 4 5	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke	Spm_46=2,3	Single
Spm_50	Blev du tilbudt job på arbejdspladsen efter endt forløb i løntilskudsjob?	1 2	Ja Nej	Spm_46=2,3	Single
Spm_51	Hvad karakteriserer bedst din oplevelse med jobcentret i forbindelse med din seneste ledighedsperiode? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4	Jeg har ikke rigtig noget indtryk, fordi kontakten har været sparsom Oplevelserne har været forskellige fra gang til gang afhængigt af, hvem jeg har talt med Jeg er generelt blevet mødt med tillid, forståelse og hjælpsomhed Jeg er generelt blevet mødt med mistillid og kontrol	Spm_16=1 Spm_51 (Ledighedsperiode) - Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom.	Single
Grupperet spørgsmål					
IntroSpm_52	Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om jobcentrets indsats i forbindelse med din seneste ledighedsperiode? Jeg har generelt oplevet, at jobcentrets indsats har været:			IntroSpm_52 (Ledighedsperiode) - Mouseover tekst: Hvis du er ledig nu, beder vi dig tænke på din nuværende ledighedsperiode. Ledighedsperioden er inkl. eventuel aktivering (virksomhedspraktik, uddannelse og løntilskudsjob), ferie og sygdom. Spm_51=2,3,4	Intro
Spm_52_1	Sammenhængende	1 2 3 4 5	Helt uenig Delvist uenig Hverken uenig eller enig Delvist enig Helt enig	Spm_51=2,3,4	Single

		6	Ved ikke		
Spm_52_2	Måltrettet	1 2 3 4 5 6	Helt uenig Delvist uenig Hverken uenig eller enig Delvist enig Helt enig Ved ikke	Spm_51=2,3,4	Single
Spm_52_3	Relevant	1 2 3 4 5 6	Helt uenig Delvist uenig Hverken uenig eller enig Delvist enig Helt enig Ved ikke	Spm_51=2,3,4	Single
Spm_52_4	Fleksibel	1 2 3 4 5 6	Helt uenig Delvist uenig Hverken uenig eller enig Delvist enig Helt enig Ved ikke	Spm_51=2,3,4	Single
Grupperet spørgsmål slut					
Spm_53	Oplever du, at jobcentrets indsats har været en hjælp og en støtte?	1 2 3 4 5 6	Ja, i meget høj grad Ja, i høj grad Ja, i nogen grad Ja, i mindre grad Nej, slet ikke Ikke relevant (har ikke været i kontakt med jobcentret)	Spm_16=1	Single
Spm_54	Har du mødt den holdning, at alder har betydning for muligheden for at finde nyt job?	1 2 3 4 5 6 7	Jeg har fået direkte at vide, at jeg ikke skal gøre mig forhåbninger om at få et job i min alder Jeg har fået direkte at vide, at min alder gør det vanskeligere at finde job Jeg har fået direkte at vide, at min alder var en fordel i forhold til at finde et job Jeg har oplevet, at det lå mellem linjerne i det der blev sagt, at min alder var et problem Jeg har ikke mødt en holdning om, at min alder er et problem i forhold til at finde job	Spm_16=1	Single

			Ikke relevant (har ikke været i kontakt med jobcentret) Andet: (uddyb)		
Intro_Del7	Tilbagetrækning De næste spørgsmål handler om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.				Intro
Spm_55	Var du i beskæftigelse, umiddelbart før du trak dig tilbage fra arbejdsmarkedet? Vælg det svar, der passer bedst på dig.	1 2	Ja Nej	spm_1=4	Single
Spm_56	Var ledighed årsag til, at du valgte at trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Ja, det var den direkte anledning for mig til at forlade arbejdsmarkedet Nej, jeg ville være stoppet på nogenlunde samme tidspunkt alligevel Det var delvist en anledning for mig til at forlade arbejdsmarkedet	spm_1=4 and spm_16=1	Single
Spm_57	Har du et ønske om at komme tilbage i arbejde? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Ja, på fuldtid Ja, på deltid Nej	spm_1=4	Single
Spm_58	Hvad er årsagerne til, at du gerne vil tilbage i arbejde? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6	Jeg savner at være en del af et fællesskab på en arbejdsplads Jeg mangler struktur i hverdagen Jeg savner at blive udfordret af arbejdsopgaver Jeg ønsker et større økonomisk råderum Jeg har et økonomisk ansvar over for min familie Andet: (uddyb)	spm_57=1,2	Multiple
Spm_59	Hvilke af følgende udsagn beskriver bedst dine ønsker i forhold til tilbagetrækning? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5 6	Jeg ønsker at forlade arbejdsmarkedet, så snart det er muligt for mig Jeg ønsker at forlade arbejdsmarkedet lidt før folkepensionsalderen Jeg ønsker at forlade arbejdsmarkedet, når jeg når folkepensionsalderen Jeg ønsker at forlade arbejdsmarkedet lidt efter folkepensionsalderen Jeg ønsker at blive på arbejdsmarkedet så længe som muligt Andet: (uddyb)	spm_1=1,2,3,5	Single
Spm_60	Har din situation som jobsøgende indflydelse på dit ønske om at forlade arbejdsmarkedet, så snart det er muligt?	1 2 3	Ja Nej Andet: (uddyb)	spm_1=3 AND spm_59=1	Single

Intro_Del8	Indkomstgrundlag De sidste spørgsmål handler om dit indkomstgrundlag og din holdning til mulighederne for at modtage dagpenge efter folkepensionsalderen.				Intro
Spm_61	Hvad er dit indkomstgrundlag nu? Her kan du vælge flere svar.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Løn Indkomst fra egen virksomhed Dagpenge Kontanthjælp Efterløn Førtidspension Seniorpension Tidlig pension ("Arne-pension") Folkepension og evt.egen pensionsopsparing Anden offentlig ydelse Intet indkomstgrundlag (lever af opsparing, ægtefælles/samlevers indkomst eller lignende) Andet: (uddyb)		Multiple
Spm_62	Hvad forventer du at dit indkomstgrundlag vil være, hvis du er ledig, når din dagpengeperiode udløber? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3 4 5 6 7 8	Kontanthjælp Efterløn Førtidspension Seniorpension Tidlig pension ("Arne-pension") Folkepension og evt. egen pensionsopsparing Intet indkomstgrundlag (lever af opsparing, ægtefælles/samlevers indkomst eller lignende) Andet: (uddyb)	spm_61=3	Single
IntroSpm_63	Fakta: Lige inden man når sin folkepensionsalder, får man et brev fra sin a-kasse. Brevet fortæller, at man bliver meldt ud af a-kassen på grund af sin alder. Man kan overgå til et seniormedlemskab – men det giver ikke ret til dagpenge, hvis man bliver arbejdsløs efter folkepensionsalderen.			Alle	Intro
Spm_63	Synes du, at man skal have mulighed for at få dagpenge, hvis man bliver arbejdsløs efter folkepensionsalderen og er jobsøgende? Vælg det svar, som passer bedst på dig.	1 2 3	Ja Nej Andet: (uddyb)	Alle	Single

Spm_64	Hvis det var muligt, ville du så gerne være medlem af en A-kasse og opretholde retten til dagpenge, hvis du vælger at arbejde efter folkepensionsalderen?	1 2	Ja Nej	Alle	Single
Intro_Del9	Andre kommentarer				Intro
Spm_65	Hvis du har kommentarer til undersøgelsen er du velkommen til at skrive dem her:	1 2 3		Ikke tvunget	Single
End	Mange tak for din deltagelse.				

