

UNDERSØGELSE I ÆLDRE SAGENS MEDLEMSPANEL

Udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen

Der forventes mangel på arbejdskraft i ældreplejen (hjemmeplejen/på plejehjem) i de kommende år. En mulighed for at imødekomme behovet er at rekruttere kvalificerede medarbejdere fra udlandet. Det forudsætter, at de har de nødvendige sproglige og faglige kompetencer. Denne undersøgelse belyser, hvordan Ældre Sagens medlemmer ser på udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen på tværs af alder, regioner og køn. Undersøgelsen peger samlet set på, at størstedelen af vores medlemmer ser positivt på muligheden for at benytte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen. Dog er der en overvejende bekymring for, at udenlandske medarbejdere taler for dårligt dansk.

- 8 ud af 10 i medlemspanelet er meget positiv eller overvejende positiv overfor ansættelsen af udenlandsk arbejdskraft, såfremt sproglige og faglige kompetencer er opfyldt.
- Størstedelen af de adspurgte – over 6 ud af 10 – er dog bekymrede for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk.
- De ældste medlemmer i panelet er mindre bekymrede end de yngste for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk.
- Bekymringen for danskkundskaber blandt udenlandsk arbejdskraft er lavere hos mænd (tæt på hver sjette) end hos kvinder (næsten hver syvende).

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse i perioden 07/10- 20/10 2025 i Ældre Sagens medlemspanel.

Panelet består af 2.107 medlemmer, og 1.455 har deltaget i denne undersøgelse, svarende til en svarprocent på 66,5 %.

Resultaterne præsenteres uden vægtning.

Hvem er paneldeltagerne

Vi har i 2025 inviteret 20.000 tilfældigt udvalgte medlemmer med e-mailadresser til at deltage i Ældre Sagens medlemspanel.

Medlemmer uden e-mailadresser er ikke blevet inviteret, derfor antages det at digitalt udfordrede medlemmer at være underrepræsenterede i panelet.

Ud af de 20.000 inviterede har 2.107 medlemmer, 11 %, tilmeldt sig. Fordelingen af deltagere i panelet på køn, alder og landsdel svarer nogenlunde til fordelingen af Ældre Sagens medlemmer med oplyst e-mail.

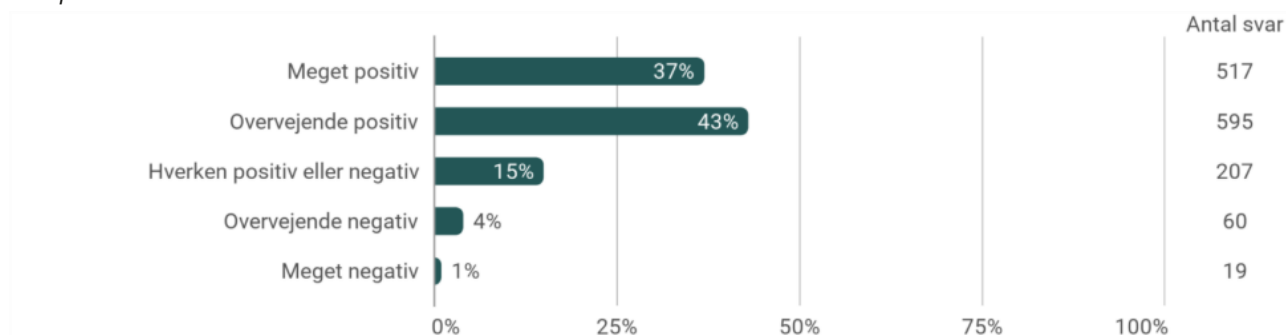
Læs mere om panelet og paneldeltagerne her: <https://www.aeldresagen.dk/maerkesager-og-resultater/viden-og-tal/aeldre-sagens-medlemspanel>

Holdninger til, og bekymringer om, udenlandsk arbejdskraft

I takt med at behovet for arbejdskraft i ældreplejen vokser, kan det blive nødvendigt at overveje alternative rekrutteringsveje – herunder ansættelse af udenlandske medarbejdere. I den første del af undersøgelsen sætter vi fokus på den overordnede holdning til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, såfremt sproglige og faglige kompetencer er til stede (Figur 1) samt på, hvorvidt deltagerne er bekymrede for, om udenlandske medarbejdere taler for dårligt dansk (Figur 2).

Figur 1: Holdning til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen

Hvad er din holdning til at ansætte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, hvis de sproglige og faglige kompetencer er i orden?

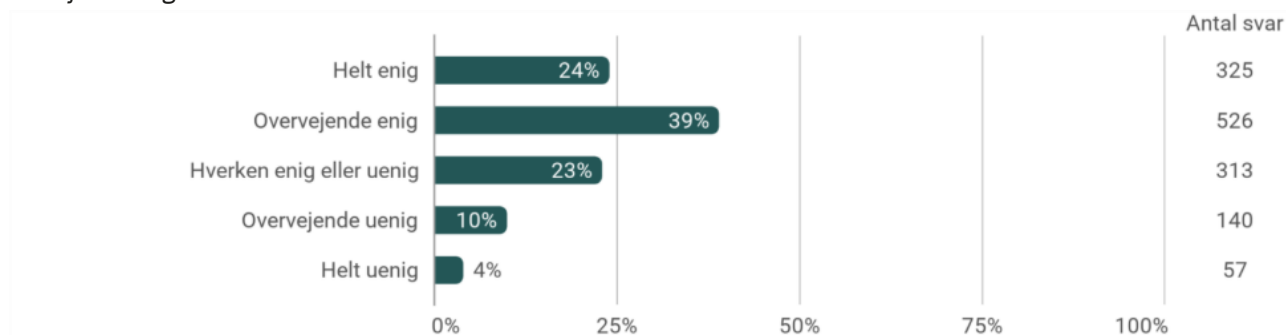


Baseret på 1398 besvarelser. Herudover har 14 personer svaret "Ved ikke".

Figur 1 giver et overblik over medlemmernes holdning til ansættelsen af udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, såfremt de nødvendige sproglige og faglige kompetencer er opfyldt. Et klart flertal af paneldeltagerne – hele 80 % – angiver, at de er overvejende positiv eller meget positiv overfor ansættelsen af udenlandsk arbejdskraft. Kun 4 % er overvejende negativ, mens 1 % er meget negativ. Endelig er der 15 %, som hverken forholder sig positivt eller negativt til ansættelsen af udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen.

Figur 2: Bekymringen for utilstrækkelige danske sprogkunderskaber

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg er bekymret for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk?



Baseret på 1361 besvarelser. Herudover har 51 personer svaret "Ved ikke".

Størstedelen af medlemmerne angiver sig enige med udsagnet om, at de er bekymrede for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk. 63 % svarer, at de er overvejende enige eller helt enige med udsagnet, mens 14 % svarer, at de er overvejende uenige eller helt uenige med udsagnet. 23 % af medlemmerne var hverken enig eller uenig med udsagnet om, at de er bekymrede for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk.

Besvarelser fordelt på alder, regioner og køn

I de næste afsnit af undersøgelsen ser vi på, om der er en sammenhæng mellem alder (Figurer 3-4), region (Figurer 5-6) og køn (Figurer 7-8) og henholdsvis holdningen til udenlandsk arbejdskraft og bekymringen for udenlandske medarbejderes sprogkunderskaber.

I de følgende analyser af holdningen til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen er fem svarkategorier på spørgsmålet "Hvad er din holdning til at ansætte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, hvis de sproglige og faglige kompetencer er i orden?", lagt sammen til tre. Den nye svarkategori "Positiv" består af svarkategorierne "Meget positiv" og "Overvejende positiv, mens den nye svarkategori "Negativ" består af svarkategorierne "Meget negativ" og "Overvejende negativ. Kategorien "Hverken positiv eller negativ" er uændret.

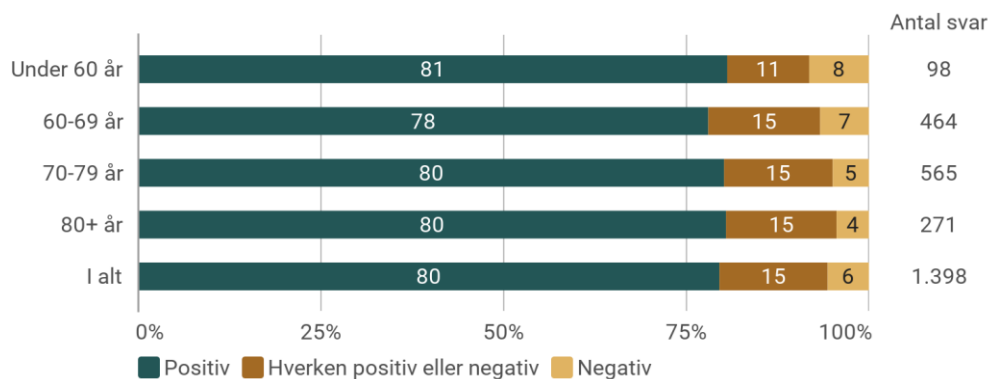
Ligeså er der i spørgsmålet om bekymringen for tilstrækkelige danskunderskaber dannet tre kategorier ud af de originale fem svarkategorier. Den nye svarkategori "Enig" dækker over svarene "Helt enig" og "Overvejende enig", mens den nye svarkategori "Uenig" dækker over svarkategorierne "Helt uenig" og "Overvejende uenig". Kategorien "Hverken enig eller uenig" er uændret.

Besvarelser fordelt på alder

Besvarelserne i de to nedenstående figurer er opdelt i fire alderskategorier: *Under 60 år*, *60-69 år*, *70-79 år* og *80+ år*. Dette er gjort for at afsøge, om der er holdningsforskelle på tværs af alder blandt vores medlemmer.

Figur 3: Holdning til udenlandsk arbejdskraft fordelt på alder

Hvad er din holdning til at ansætte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, hvis de sproglige og faglige kompetencer er i orden?



Baseret på 1398 besvarelser. Herudover har 14 personer svaret "Ved ikke".

I Figur 3 undersøges sammenhængen mellem alder og holdningen til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, såfremt sproglige og faglige kompetencer er opfyldt.

Den positive holdning til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen er stort set ens på tværs af aldersgrupper – med højst 2 procentpoints forskel fra landsgennemsnittet på 80 %. Der ses dog en tendens til, at de ældste er mindst negative: blandt de 80+ årige har kun 4 % en negativ holdning, mens andelen med en negativ holdning blandt personer under 60 år er 8 %.

I Figur 4 undersøges sammenhængen mellem alder og bekymringen for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk.

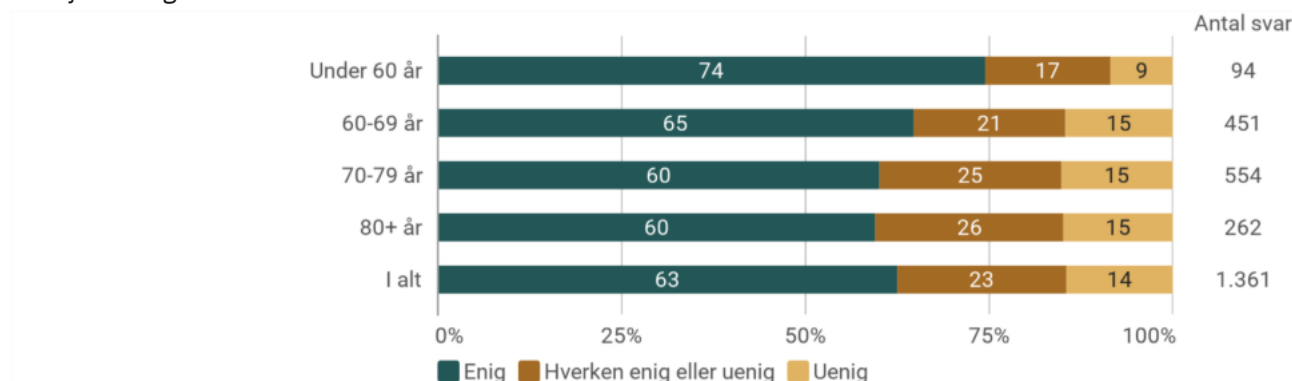
Sammenlignet med Figur 3 ser vi ved dette spørgsmål en større spredning i besvarelserne på tværs af

aldersgrupper. Kun 60 % af de 80+ årige deler denne bekymring, mens andelen blandt personer under 60 år er 74 %.

Samlet set er der altså en tydelig tendens til, at bekymringen falder med alderen.

Figur 4: Bekymringen for utilstrækkelige danske sprogkunders fordelt på alder

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg er bekymret for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk?



Baseret på 1361 besvarelser. Herudover har 51 personer svaret "Ved ikke".

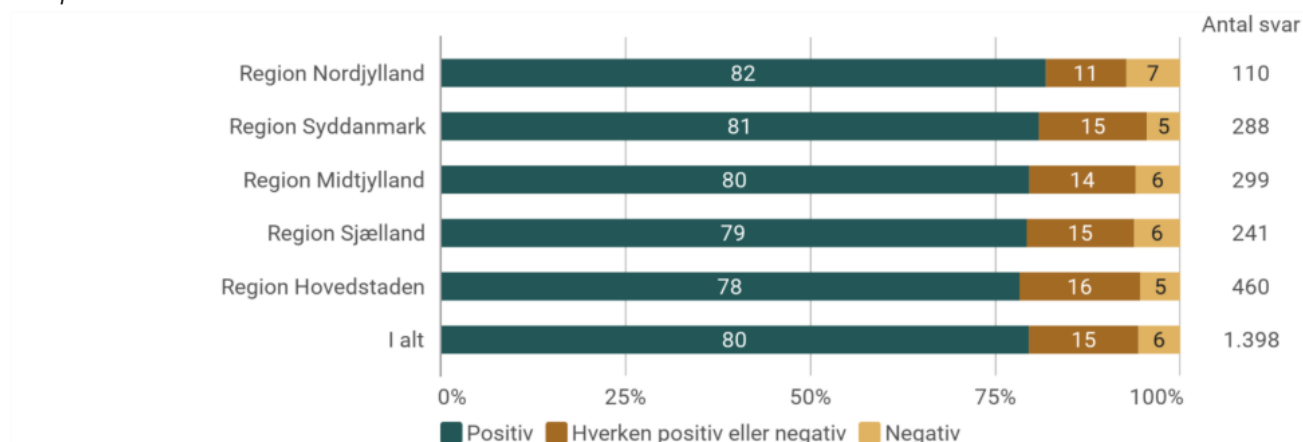
Ud fra Figur 3 og 4 kan man se, at de ældste aldersgrupper i gennemsnit er mindst negative over for at ansætte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, når sproglige og faglige kompetencer er opfyldt, og samtidig mindst bekymrede for, at udenlandske medarbejdere taler for dårligt dansk.

Besvarelser fordelt på regioner

I de to nedenstående figurer er besvarelserne opdelt efter region for at afsøge regionale holdningsforskelle.

Figur 5: Holdning til udenlandsk arbejdskraft fordelt på regioner

Hvad er din holdning til at ansætte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, hvis de sproglige og faglige kompetencer er i orden?



Baseret på 1398 besvarelser. Herudover har 14 personer svaret "Ved ikke".

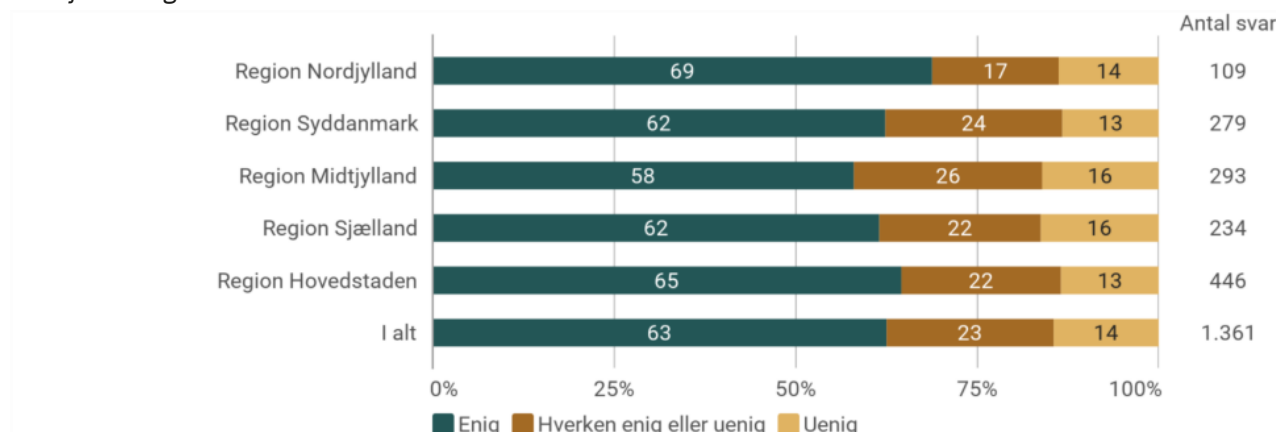
I Figur 5 undersøges sammenhængen mellem regionen, som besvareren er bosat i, og holdningen til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, såfremt sproglige og faglige kompetencer er opfyldt.

Figur 5 viser, at der kun er meget små forskelle mellem regionerne i holdningen til udenlandsk arbejdskraft i

ældreplejen. Andelen, der er positivt indstillet, varierer højst med 2 procentpoint, og andelen, der er negativt indstillet, afviger kun med 1 procentpoint fra landsgennemsnittet. Det tyder på, at der ikke er tydelige regionale forskelle i holdningen til udenlandsk arbejdskraft.

Figur 6: Bekymringen for utilstrækkelige danske sprogkunders fordelt på regioner

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg er bekymret for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk?



Baseret på 1361 besvarelser. Herudover har 51 personer svaret "Ved ikke".

Figur 6 viser sammenhængen mellem respondentens region og bekymringen for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk.

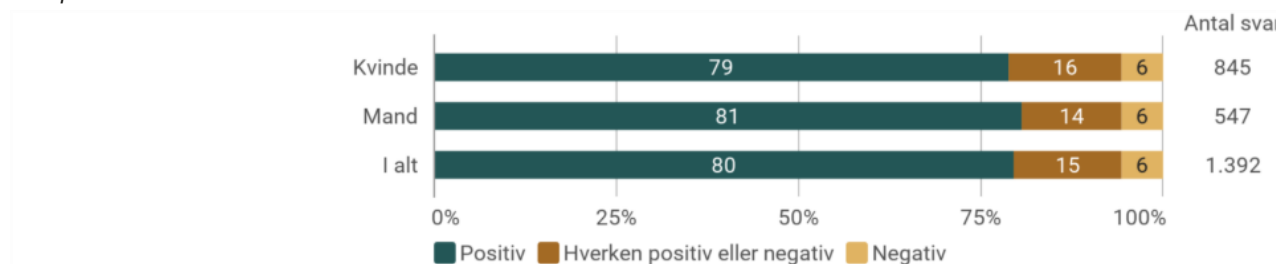
I modsætning til Figur 5 ses her større forskelle mellem regionerne. Medlemmer bosat i Region Nordjylland har den højeste andel, hvor 69 % erklærer sig enige i bekymringen. Omvendt har Region Midtjylland den laveste andel med 58 %. På tværs af alle regioner går dog det samme mønster igen: Flertallet er bekymret for utilstrækkelige danskunderskaber hos udenlandske medarbejdere.

Besvarelser fordelt på køn

I de sidste to analyser undersøger vi om der findes kønsforskelle i holdningen til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen.

Figur 7: Holdning til udenlandsk arbejdskraft fordelt på køn

Hvad er din holdning til at ansætte udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, hvis de sproglige og faglige kompetencer er i orden?



Baseret på 1392 besvarelser. Herudover har 14 personer svaret "Ved ikke".

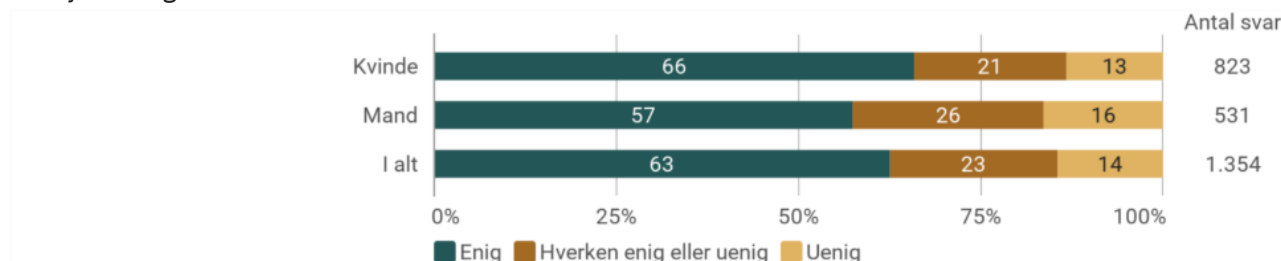
I Figur 7 undersøges sammenhængen mellem køn og holdningen til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen, såfremt sproglige og faglige kompetencer er opfyldt.

Holdningen til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen er stort set ens mellem kønnene. 6 % af både kvinder

og mænd har en negativ holdning, mens 79 % af kvinder og 81 % af mænd er positive.

Figur 8: Bekymringen for utilstrækkelige danske sprogkunders fordelt på køn

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg er bekymret for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk?



Baseret på 1354 besvarelser. Herudover har 51 personer svaret "Ved ikke".

I Figur 8 undersøges sammenhængen mellem køn og bekymringen for, at udenlandske medarbejdere i ældreplejen taler for dårligt dansk.

Bekymringen for dårlige sprogkunders hos udenlandske medarbejdere er mindre hos mænd end hos kvinder. 57 % af mændene er enige i udsagnet, mens andelen blandt kvinder er 66 %.