

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
star@star.dk  
cc: hels@star.dk og maje@star.dk

25. februar 2025

**Ældre Sagen**  
Snorresgade 17-19  
2300 København S

Tlf. 33 96 86 86  
www.aeldresagen.dk  
aeldresagen@aeldresagen.dk

## **Høringssvar vedr. ekstra høring over lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse m.v.)**

Ældre Sagen takker for muligheden for at afgive høringssvar om ovenstående lovforslag.

### **Nødvendigt med gode førtidige tilbagetrækningsmuligheder**

En forhøjelse af folkepensionsalderen til 70 år kræver, at der er gode førtidige tilbagetrækningsmuligheder for dem, der ikke er i stand til at arbejde indtil pensionsalderen. Ældre Sagen mener, at seniorpension, efterløn og tidlig pension er nødvendige ordninger for at sikre alle en værdig tilbagetrækning, og ordninger, som er afgørende i forhold til at sikre opbakningen til en stadig stigende pensionsalder.

Som reglerne er nu, kan man få seniorpension op til seks år før folkepensionsalderen. Det vil sige, at i 2040, hvor folkepensionsalderen er 70, vil aldersgrænsen for seniorpension være 64 år mod 61 år i dag. I takt med at folkepensionsalderen forhøjes, mener Ældre Sagen, at det kan være nødvendigt at udvide perioden, hvor man kan få seniorpension.

### **Fokus på seniorer og forebyggelse af nedslidning**

Det er Ældre Sagens opfattelse, at en stadig forhøjelse af folkepensionsalderen bør ledsages af et stærkt politisk fokus på at sikre, at arbejdsmarkedet rent faktisk også er gearret til, at danskerne skal arbejde længere.

Vi konstaterer, at der i de seneste mange år har været et massivt politisk fokus på at få flere til at arbejde længere, bl.a. via økonomiske incitament.

Økonomiske incitament kan ikke gøre det alene. Det gode fysiske såvel som det psykosociale arbejdsmiljø skal prioriteres, så nedslidning forebygges og reduceres. Det er nødvendigt i takt med, at pensionsalderen hæves. Virksomheder skal indrette arbejde og produktion, så det fremmer arbejdsglæde, sundhed og

muligheden for et langt arbejdsliv. Godt arbejdsmiljø mindsker risikoen for tidlig tilbagetrækning og øger lysten til at fortsætte længere på arbejdsmarkedet.

Ovenstående udfordringer skal løses på arbejdsmarkedet, men det er også en politisk opgave at sikre, at det sker.

## **Pensionsalderen efter 2040**

Folkepensionsalderen stiger så hurtigt, at fremtidige generationer vil få en kortere andel af deres liv på pension. På den baggrund kan det ikke afvises, at det i fremtiden vil være nødvendigt at forholde sig til, om pensionsalderen skal stige langsommere, som bl.a. kommissionen for tilbagetrækning og nedslidning har anbefalet. En lempeligere indeksering vil medføre, at flere danskere kan se sig selv i pensionssystemet. Lempelserne skal foretages inden for rammerne af, at Danmarks økonomi forsat vil være holdbar - også set i lyset af de aktuelle ændringer i Danmarks sikkerhedspolitiske situation.

For at en fortsat forhøjelse af folkepensionsalderen skal være realistisk og accepteret i befolkningen, må det ske på en baggrund af en tilsvarende stigning i antallet af gode leveår. Udviklingen i danskernes helbred skal derfor følges tæt, og helbredssituationen skal indgå som et centralt element i beslutningsgrundlaget, når folkepensionsalderen fastsættes.

Venlig hilsen



**Bjarne Hastrup**  
Adm. direktør