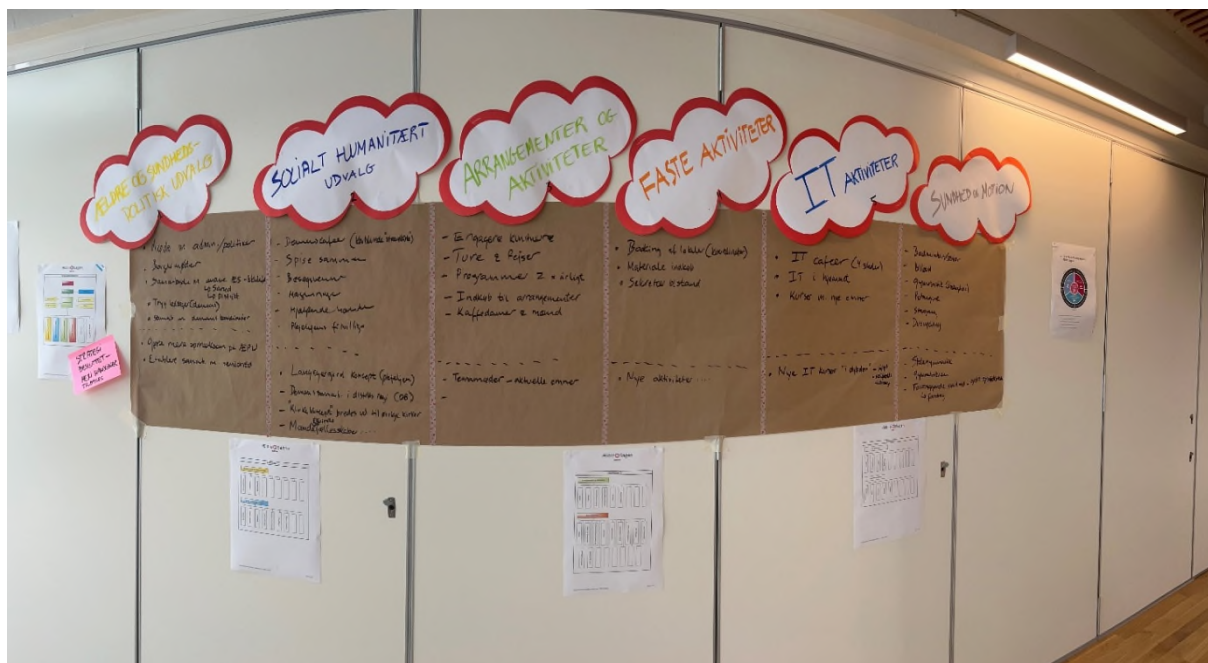




Strategi 2024 - 2027

Indhold

Indledning.....	4
Hvor er vi i dag – Ældre Sagen Greve Overordnet	5
SWOT Ældre Sagen Greve	5
Vores Vision og Mission	5
De tre skub.....	6
Skub: Værdig sundhed, omsorg og pleje	7
Skub: En aktiv seniorstyrke	7
Skub: Mental sundhed.....	7
Ældre Sagen Greves udvalg.....	8
I de følgende afsnit gennemgås de eksisterende udvalg et for et, og der redegøres for indsatsen i forhold til de tre skub samt status i dag ligesom resultatet af en SWOT-analyse er dokumenteret.....	8
Ældre og Sundhedspolitisk udvalg.....	8
Hvor er vi i dag.....	8
SWOT Ældre og Sundhedspolitisk udvalg	8
Socialt humanitært udvalg	8
Hvor er vi i dag.....	9
SWOT Socialt humanitært udvalg.....	9
Arrangementer og aktiviteter	10
Hvor er vi i dag.....	10
SWOT Arrangementer og aktiviteter	11
Faste aktiviteters udvalg	11
Hvor er vi i dag.....	12
SWOT Faste aktiviteters udvalg	12
IT- aktiviteter.....	13
Hvor er vi i dag.....	13
SWOT IT-aktiviteter	14
Sundhed og motion	14
Hvor er vi i dag.....	14
SWOT Sundhed og motion.....	15
Kommunikation	15
Hvor er vi i dag.....	15
SWOT Kommunikation.....	15

Ældre Sagen i Greves mål for 2027	16
Generelt for Ældre Sagen i Greve	16
Skub: Værdig sundhed, omsorg og pleje	16
Skub: En aktiv seniorstyrke	16
Skub: Mental sundhed	16
Vi vil:	16
Mål for vores aktiviteter	16
Ældre- og Sundhedspolitisk udvalg	16
Socialt humanitært udvalg	17
Arrangement og aktivitetsudvalg	17
Faste aktiviteters udvalg	17
IT-Aktiviteters udvalg	17
Sundhed og motions udvalg	18
Nye organisatoriske tiltag:	18
Kommunikationsudvalg	18
Succes i 2027	18
Hvordan følger vi op på vores succes/mål	18
Bilag	20
Ældre Sagen Greves organisation 2024	20
SWOT-analyser	25
Billeder fra Strategidagen den 31.05.2024 i Ældre Sagen	26

Indledning

Velkommen til Ældre Sagen i Greves Strategi for årene frem til 2027.

Strategien er skrevet med afsæt i Ældre Sagens strategi 2023 – 2027. Denne strategi blev vedtaget af Ældre Sagens delegerede i november 2022.

Vi har valgt at tage udgangspunkt i vores situation primo 2024 og fokusere på Ældre Sagens (ÆSs) definerede 3 skub og fire nødvendige styrkelser.

Ældre Sagen i Greve (ÆSG) er en velfungerende lokalafdeling i en god og positiv udvikling, som vi håber at fastholde og udvide frem mod 2027. Derfor har vi også lagt vægt på at få vores udvalg og den samlede bestyrelse involveret i arbejdet med strategien, så det er os alle, der tager ejerskab for strategien.

De frivilliges indsats har stor betydning for de ældre i Greve, og vi er stolte over at råde over 205 (+/-) frivillige. Vi vil i fremtiden arbejde på at udvide antallet af frivillige, idet de gør forskellen for de mange ældre, der drager nytte af og benytter de mange tilbud, som ÆSG udbyder.

Hvor er vi i dag – Ældre Sagen Greve Overordnet

Vi har som udgangspunkt for strategien udarbejdet en analyse af, hvor vi mener at være i dag, og på den baggrund udarbejdet vores Vision og Mission for Ældre Sagen i Greve

SWOT Ældre Sagen Greve

Styrker • Stor medlemsskare • Mange frivillige • Mange aktiviteter • Mange arrangementer • Stabil bestyrelse med mange bestyrelsesmedlemmer og suppleanter • God økonomi • Professionel organisation • God opbakning fra ÆS • Respekt fra interessenter (kommune m.fl.) • Gratis lokaler fra kommunen • Gennemslagskraft (medlemstal) • Veldokumenteret materiale fra ÆS • Gode uddannelsesmuligheder • Mange ambassadører (mund til mund) • Gode til at bruge egne kompetencer	Svagheder • Personafhængighed • At vi kun er baseret på frivillighed. • Silotænkning • Høj gennemsnitsalder • Svært at tiltrække nye bestyrelsesmedlemmer • Mangelfuld uddelegering • For lille bredde i bestyrelsesarbejdet • For få back-up-personer • For lidt kendskab og interesse for hvad der ligger i ældrepolitik lokalt • At vi ikke har førsteprioritet til lokaler til alle vores aktiviteter • Svært at overdrage aktiviteter til nye • Frivillige kan ikke pålægges opgaver
Muligheder • Samarbejde med andre frivillige organisationer • Samarbejde med kommunen • Nye aktiviteter • Nye samarbejdspartnere PERSONLIGT • Bliv klogere på egen udvikling • Bliv klogere på muligheder i samfundet • Personlig udvikling • Nye venner!	Trusler • Andre frivillige organisationer • At kommunen vil kræve leje af lokaler inkl. vores kontor og Arenaskolen • Frivilligt arbejde bliver for meget og for krævende for den enkelte • Flere finder andre interesser via kendskab til systemerne/organisationerne • Bortfald af nøglepersoner • Mangel på frivillige • Kort opsigelsesvarsel for frivillige • Mangler backup til aktivitetslederne • De frivilliges alder

Vores Vision og Mission

Frem mod år 2027 arbejder vi med at styrke vores organisation til gavn for vores medlemmer. Vi vil have medlemmerne i fokus og sikre, at det afspejler sig tydeligt i vores arbejde.

Vision

Vi vil

- være kendt som Ældre Sagens talerør for de 50+ årige i Greve kommune.

- sætte aftryk på ældrepolitikken i Greve, og på de digitale løsninger gennem lokale partnerskaber, lokale netværk og Ældre Sagens lokalafdelinger, ligesom vi får inspiration fra andre lokalafdelinger i distriktet.
- medvirke til at sætte høje kvalitetskrav for ældrepolitikken og fortsat styrke kompetencerne i Ældre Sagen i Greve.
- gøre det attraktivt at engagere sig i den lokale ældrepolitik.

At

- *Frivillige finder, at Ældre Sagen er landets mest attraktive frivilligorganisation.*
- *Ældre Sagen giver frivillige mulighed for at bruge deres særlige kompetencer og interesser og for yderligere udvikling og læring.*
- *Frivillige mødes med både anerkendelse og krav.*
- *Samarbejdet mellem frivillige indbyrdes, og mellem sekretariat og frivillige, er præget af god kommunikation og gensidig respekt.*
- *Frivilligindsatsen styrker ældres og seniorers ligeværdighed og livskvalitet.*

Mission

Vi uddanner og rådgiver frivillige til at varetage Ældre Sagens interesser, fagligt og uden hensyn til etnisk baggrund, religiøst ståsted og på en upolitisk måde.

Vi skaber de bedste betingelser for, at vores frivillige kan levere gode forhold for de ældre i Greve, nu og i fremtiden.

De tre skub



På baggrund af de muligheder og udfordringer vi som lokalafdeling har identificeret, er der lagt tre strategiske spor ud, som Ældre Sagen i Greve skal arbejde efter frem mod 2027.

Skub: Værdig sundhed, omsorg og pleje

Som medlem af Ældre Sagen i Greve har man en unik mulighed for at øve indflydelse på den lokalpolitiske ældrepolitik og være med til at præge forhold vedr. de ældres forhold, og involvering i lokalsamfundet. Denne mulighed for indflydelse er det vigtigt at fremtidssikre for at bevare en god og værdig ældrepolitik.

Frivilligt-arbejdet skal være en folkesag. Den decentrale struktur sikrer lokal forankring og engagement. Frivilligarbejdet kan også være et bolværk mod forringelser af kommunens ældrepleje, som flere steder i landet har medført væsentligt forringet pleje og i værste tilfælde direkte omsorgssvigt på plejehjem.

Ældre Sagen i Greve vil arbejde for at øge kendskabet til ældrepolitikken i Greve kommune og gøre det attraktivt at udføre frivilligt arbejde for de ældre i Greve kommune.

Desuden vil vi

- Imødekomme ældres behov for livskvalitet og behov for at bruge deres engagement og personlige ressourcer.
- Give flere ældre muligheder for at opnå en aktiv, udviklende og meningsfyldt seniortilværelse.
- Medvirke til at understøtte værdighed, respekt og selvbestemmelse hos svage ældre.
- Være et ekstra sikkerhedsnet for god pleje og retssikkerhed for svage ældre.

Skub: En aktiv seniorstyrke.

Ældre Sagen i Greve tager medansvar for fremtidens frivilligarbejde.

Vi vil arbejde for, at alle led i frivilligarbejdet udføres af kompetente, engagerede og uddannede frivillige.

Vi er hverken herrer over lovgivningen på ældreområdet eller udmøntningen af denne i kommunen. Men vores frivillige er herrer over, hvordan den bliver håndteret. Derfor skal vi sikre et højt vidensniveau om det ældrepolitiske arbejde i kommunen.

Vi er dagsordensættende og involverer vores medlemmer, når det gælder diskussionen om det rette niveau for en kvalitetsbevidst og kompetent ældrepleje.

Skub: Mental sundhed.

Ældre Sagen i Greve skal tilbyde konkrete og relevante aktiviteter, som understøtter den mentale sundhed hos de ældre.



Ældre Sagen Greves udvalg

I de følgende afsnit gennemgås de eksisterende udvalg et for et, og der redegøres for indsatsen i forhold til de tre skub samt status i dag ligesom resultatet af en SWOT-analyse er dokumenteret.

Ældre og Sundhedspolitisk udvalg

Ældre og Sundhedspolitisk udvalg	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
Borgermøde/debatmøder	x		
Ældrepolitik m.v	x		

Hvor er vi i dag

Vi har afholdt det første store borgermøde med deltagelse af politikere fra Greve kommune.

SWOT Ældre og Sundhedspolitisk udvalg

Styrker • Gode uddannelsesmuligheder • Politisk gennemslagskraft • Respekt fra interessenter • Vi er respekteret i kommunen	Svagheder • Personafhængighed • Afhængig af kommunalpolitikernes villighed til samarbejde • Afhængig af frivillige
Muligheder • Nye aktiviteter og arrangementer • Samarbejde med andre lokalafdelinger fra Ældre Sagen (Solrød) • Samarbejde med distriktet	Trusler • Andre frivillige organisationer

Socialt humanitært udvalg

Socialt humanitært udvalg	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
Demens aktiviteter	x		
Duo-cykling		x	
Hjælpende hænder	x		
Besøgsven	x		
Besøgsven med hund	x		
Spise sammen ude			x
Bisidder/senior vejledning	x		
Morgen ring	x		

Plejhjems-frivillige	x		

Hvor er vi i dag

Ældre Sagen i Greve har p.t. 3 demens cafeer.

- demenscafe i Greve Borgerhus (p.t. sat på standby)
- demenscafe i Thors kvarter (p.t. med ringe succes)
- demenscafe i Karlslunde Standkirke (opstart februar 2024)

Ældre Sagen i Greve har startet et projekt op med kommunen mht. ledsagelse af lettere demente til en fritidsaktivitet.

Projektet kører frem til og med juni 2026.

Der forhandles med Greve kommune om samarbejde vedr. demenscafeer (deres demenskoordinatorer henviser til vores demenscafeer)

Ældre Sagen i Greve har i dag en række velfungerende aktiviteter, som mange af vores medlemmer drager nytte af. Vi bidrager til, at de ældre kan få hjælp i eget hjem, og vi sikrer tryghed blandt medlemmerne.

SWOT Socialt humanitært udvalg

Styrker • Stærk organisation til at understøtte demensområdet • Professionelt materiale til demensområdet fra sekretariatet • Mange engagerede frivillige • Mange brugere • Godt renommé • Mange tilbud • Godt samarbejde med kommunen	Svagheder • Frivilliges berøringsangst overfor demente • Mangler nye frivillige
Muligheder • Samarbejde med andre frivillige organisationer (Alzheimerforeningen, kirker m.v.) • Samarbejde med kommunen både mht. demenscafeer og frivillig projektet • Udvidelsesmuligheder • Udvidet samarbejde med kommunen • Samarbejde med andre interessenter	Trusler • Overtagelse af kommunens opgaver • Mister frivillige • Andre organisationer • Ingen frivillige til demensområdet

Arrangementer og aktiviteter

Arrangementer og aktiviteter	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
Rejser		x	
Udflugter		x	
Ad-hoc arrangementer		x	
Grønne aktiviteter		x	
Onsdagsarrangementer*)		x	

*) Foredrag og/eller underholdning samt Superbanko



Hvor er vi i dag

Vi har et meget aktivt område, der genererer mange aktiviteter med mange deltagere. Derfor vil vi sikre, at arrangementer og aktiviteter kan fortsætte med samme succes.

SWOT Arrangementer og aktiviteter

Styrker • Blanding af underholdning og foredrag • Bredt favnende • Deltagerne fra mange andre lokaliteter end Greve • En fast kerne • Attraktive arrangementer • Vi kan trække på engagerede personer • God økonomi • Gode lokalforhold • Samarbejdsvillig kommune • Flexibilitet • Rejser af flere dages varighed med bus/fly • Dagsudflugter • Frivillige fest én gang om året. • Et fantastisk korps af frivillige til hjælp ved arrangementer	Svagheder • For lille lokale • For dårlige køkkenfaciliteter • Begrænset tid til rådighed
Muligheder • Ad-hoc Arrangementer uden fælles transport • Udvide tiden til flere ugedage til nye arrangementer • Nye former for aktiviteter	Trusler • Mister adgang til Arenaskolen • Prisstigninger • For få fremtidige frivillige

Faste aktiviteters udvalg

Faste aktiviteter	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
Bridge			x
Madlavning for Grever (mænd)		x	
ÆS underholdningsorkestret			x
Patchwork			x
Reparationscafé		x	
Senior Musikanterne			x
The old Swingers (Jazz)			x
Onsdagscafe (Tune)			x
Madlavning (Tune)		x	
Præmiewhist (Tune)			x
Træ- og metalsløjft		x	

Hvor er vi i dag

Ældre Sagen i Greve har i dag mange "selvkørende" tilbud inden for de faste aktiviteter.

De faste aktiviteter benyttes af ca. 600 medlemmer ugentligt, og vi ser et øget behov for tilbud til medlemmerne.

Der er i dag tilknyttet 30 koordinatore/holdledere/instruktører til aktiviteterne. Vi har altid muligheder for at oprette nye aktiviteter – hvis der viser sig et behov.



SWOT Faste aktiviteters udvalg

Styrker • Mange forskellige tilbud • Selvkørende aktiviteter • Mange deltagere/brugere • Mange gratis aktiviteter	Svagheder • Aktivitetsledere har en høj gennemsnitsalder • Flere forestående udskiftninger af aktivitetsledere
Muligheder • Udvikle nye aktiviteter	Trusler • Svært at finde nye aktivitetsledere • Lukke aktiviteter pga. manglende aktivitetsledere • Kommunens lokaler, som vi kan blive "forvist" fra

IT- aktiviteter

IT - aktiviteter	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
IT-Cafeer		x	
IT-hjælp i hjemmet		x	
Kurser		x	
Velfærdsteknologi	x		

Hvor er vi i dag

Ældre Sagen i Greve har i dag enkelte aktiviteter inden for IT – og med den forventning, vi har til fremtiden, er det ikke tilstrækkeligt for at dække Ældre Sagens i Greves medlemmers behov. Det er derfor vigtigt, at vi får udbygget vores IT- aktiviteter.

Et er sikkert: Fremtiden bliver mere og mere digital, og der stadig er mange mennesker, som IKKE er digitale af flere forskellige årsager:

- Frygt for at gøre noget forkert
- Manglende tro på sig selv (jeg er for dum)
- Jeg magter det ikke
- Frygt for at blive hacket!
- Frygt for at give adgang til personlige oplysninger
- Vil ikke!
- Sproget – mange fremmedord



SWOT IT-aktiviteter

Styrker • Vi råder over dygtige IT-folk • Vi evner at udtrykke os klart, så medlemmerne forstår os.	Svagheder • For få frivillige • Frivillige er ikke "allround", men kan have "tunnelsyn" (Android / IOS) • Ringe eller manglende kendskab til AI.
Muligheder • Udvikle nye aktiviteter	Trusler • Frivillige stopper • Hurtigere udvikling, end vi kan følge med i

Sundhed og motion

Sundhed og motion	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
Badminton/senior		x	
Billard			x
Gymnastik		x	
Petanque		x	
Stavgang		x	
Eksterne tilbud – med medlemsrabat			
Golf		x	
Fitness-Loop		x	

Hvor er vi i dag

Ældre Sagen i Greve har i dag mange "selvkørende" tilbud inden for Sundhed og motion, og aktiviteterne bruges af mange faste deltagere.



SWOT Sundhed og motion

Styrker - Mange forskellige tilbud - Selvkørende aktiviteter - Mange deltagere/brugere - Mange gratis aktiviteter	Svagheder - Aktivitetsledere har en høj gennemsnitsalder - Flere forestående udskiftninger af aktivitetsledere
Muligheder Udvikle nye aktiviteter	Trusler - Finde nye aktivitetsledere - Lukke aktiviteter pga. manglende aktivitetsledere

Kommunikation

Kommunikation	De tre skub		
	Værdig sundhed, omsorg og pleje.	En aktiv seniorstyrke.	Mental sundhed
Det sker		x	
Nyhedsbreve		x	
Hjemmeside		x	
Facebook		x	
Arrangementsannoncer		x	
Flyers og brochure		x	
Halvårsprogrammet		x	
Pressekontakt			

Hvor er vi i dag

Ældre Sagen i Greve arbejder i dag målrettet med at have en entydig kommunikation både internt og eksternt.

. Vi har besluttet, at der skal arbejdes med et syvende udvalg i vores organisation, så det bliver synliggjort, hvordan vi arbejder med kommunikation i Ældre Sagen i Greve

SWOT Kommunikation

Styrker - Vi har flere frivillige, der arbejder med kommunikationen - Meget er i dag selvkørende - Mange kommunikationskanaler	Svagheder - Vi er sårbare, hvis og når der sker fratrædelser - Der er svært at finde ud, af hvor man henvender sig ift. kommunikationskanalen
Muligheder - Vi kan sikre entydighed - Samarbejder om kommunikation kan fremhæve trivslen	Trusler - Svært at finde nye frivillige - At vi må lukke aktiviteter pga. manglende frivillige

Ældre Sagen i Greves mål for 2027



Generelt for Ældre Sagen i Greve

Vi vil:

- Arbejde målrettet på at få beskrevet og/eller redigeret alle nøgleposter i funktionsbeskrivelser
- Sikre dobbelt bemanding på alle nøgleposter
- Organisationen for det 7. ben etableres (kommunikation)
- Tiltrække fremtidige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
- Tiltrække kompetente frivillige-ledere til Ældre Sagens aktiviteter

Skub: Værdig sundhed, omsorg og pleje

Vi vil:

- Indgå mindst to nye partnerskaber med det formål at fremme Ældre Sagen i Greves mål
- Etablere datagrundlag og gennemføre spørgeundersøgelse hos medlemmerne i Ældre Sagen i Greve for at dokumentere temperaturen på det ældrepolitiske område i Greve kommune
- Sikre, at Ældre Sagen i Greve opleves som medlemmernes foretrukne frivilligorganisation, når de overvejer at udføre frivilligt arbejde.

Skub: En aktiv seniorstyrke.

Vi vil:

- Gennemføre en årlig målrettet kampagne for at hverve nye frivillige indenfor de områder, hvor vi mangler frivillige.
- Sikre, at mindst 50% frivilligledere har gennemgået et eller flere kurser udbudt af Ældre Sagen indenfor deres kompetenceområde

Skub: Mental sundhed

Vi vil:

- Gennemføre mindst et nyt tilbud indenfor mental sundhed hvert andet år
- Optimere lokalafdelingens hjemmeside og Facebookside med fokus på forenkling og en højere grad af funktionalitet og selvbetjening i nært samarbejde med Ældre Sagens sekretariat.
-

Mål for vores aktiviteter

Ældre- og Sundhedspolitisk udvalg

Vi vil:

- Holde møder mellem Ældrepolitisk udvalg og relevante personer i kommunen for gensidig information og ældres ve og vel!
- Samarbejde med Seniorrådet i Greve Kommune
- Afholde årlige borgermøder
- Samarbejde med andre lokalafdelinger fra Ældre Sagen (Solrød)
- Samarbejde med distrikt 8

Socialt humanitært udvalg

Vi vil:

- Etablere og fortsætte med demenscafeer i Greve, Hundige, Karlslunde og Tune
- Samarbejder med Greve kommune om arrangementer i demenscafeerne og opfordre til, at kommunen henviser borgere til cafeerne
- Samarbejde med Alzheimerforeningen om demenscafeerne i Greve kommune
- Have mindst 15 frivillige på demensområdet
- Være en førende demensvenlig afdeling i Ældre Sagen
- Etablere læsegrupper for demente
- Sikre, at Greve Kommunes SOSU m.fl. kender vores forskellige tilbud (Besøgsvenner, Spise sammen, vejledning m.fl. og udleverer til de relevante borgere.
- Udvide besøgsven-korpset til også at omfatte flere besøgsvenner med hund
- Etablere mandefællesskaber gerne i samarbejde med andre organisationer
- Etablere samtalesaloner
- Etablere læsegrupper

Arrangement og aktivitetsudvalg

Vi vil:

- Sikre at arrangementer og aktiviteter kan fortsætte med samme succes, når og hvis der sker en udskiftning af nøglepersoner
- Udvikle temamøder med aktuelle emner

Faste aktiviteters udvalg

Vi vil:

- Etablere 5 nye spændende aktiviteter for medlemmerne
- Tiltrække mindst 5 nye frivillige med lyst og energi til at starte nye aktiviteter

IT-Aktiviteters udvalg

Vi vil:

- Sikre at vi kan støtte og undervise ældre i IT-anvendelse og offentlige systemer
- Udbygge vores IT-aktiviteter
- Synliggøre vores IT- aktiviteter
- Undervise vores IT- hjælpere - gerne med undervisere udefra, som kan sikre en kvalificeret opgradering af vores hjælpere
- Søge midler til udviklingsopgaver
- Samarbejde med andre organisationer og det offentlige, fx kommunen og regionen
- Søge hjælp hos Ældre Sagen og i distriktet
- Samarbejde med andre af Ældre Sagens områder/lokalafdelinger
- Udarbejde let læselige og forståelige vejledninger (trin for trin) som supplement til det eventuelt eksisterende materiale
- Hjælpe med at gøre usikre borgere mere sikre på egne digitale evner og muligheder
- Vise hvilke muligheder, der er digitalt
- Gennemføre 1 til 2 relevante kurser om året for Ældre Sagens medlemmer i Greve.

Sundhed og motions udvalg

Vi vil:

- Fastholde nuværende aktiviteter
- Øge fokus på forebyggende sundhed
- Udbyde flere medlemstilbud både indenfor sundhed og motion
- Annoncere i en årlig kampagne efter frivillige, der har et engagement og interesse for at medlemmerne får en sund seniortilværelse med gode vaner
- Lægge pres på kommunen for at få de bedst egnede lokaler til alle aktiviteter
- Udvikle mindst 3 nye aktiviteter inden for fysisk motion. Alle relevante forslag fra frivillige (f.eks. Stolegymnastik) vil aktivt blive støttet med uddannelse og support
- Udvikle nye aktiviteter, der særlig tilgodeser forebyggende sundhed, der kan mindske livsstilssygdomme. Afholde foredrag / dialogmøder om, hvordan man kan forebygge kroppens naturlige aldersrelaterede sygdomme og svækkelse
- Udvikle mindst ét spisefællesskab med sund kost efter Sundhedsstyrelsens anbefalinger

Nye organisatoriske tiltag:

Kommunikationsudvalg

Vi vil:

- Sikre opbygning af et syvende udvalg, der skal samordne og udvikle vores kommunikationsplatform
- Fastholde nuværende aktiviteter og sikre entydighed i kommunikationen med faste nøglepersoner på henholdsvis den samlede organisation og på enkeltområder.

Succes i 2027

Succes kan måles på mange parametre - vi har selv i strategien opsat en række mål og tiltag for perioden frem til 2027 – alle disse vil vi naturligvis arbejde på at få gennemført, og de fremgår alle af de opfølgingspapirer der er listet nedenfor.

Vi frivillige i Ældre Sagen i Greve arbejder målrettet for medlemmerne og føler en stor tilfredsstillelse, hver gang et arrangement, en aktivitet eller en personlig hjælp til et medlem er lykkedes. Derfor er den største succes vi kan opnå frem mod 2027:

- at vi fastholder antallet af medlemmer på 2024 niveauet,
- at vi fastholder antallet af frivillige og
- at vi formår at sikre de altid forekomne generationsskifter både for bestyrelsen og for frivillige.

Skal der sættes målbare parametre op – så føler vi, at hvis vi formår at fastholde Ældre Sagen i Greve på samme niveau som 2024 og at vi sikrer, at 25% af de tiltag vi har beskrevet i strategien som gennemført – **så er vi en succes.**

Hvordan følger vi op på vores succes/mål

Der udarbejdes handlingsplaner for vores 8 hovedområder – handlingsplanerne indarbejdes ikke i strategien men tager udgangspunkt i strategiens ”vi vil” beskrivelser.

Handlingsplanerne er arbejdsredskaber for bestyrelsen, og der forventes at bestyrelsen mindst på 3 bestyrelsesmøder fordelt over året gennemgår og behandler status på handlingsplanerne efter følgende koncept.

1. Hvor er vi?
2. Har vi nået eller er på vej til at nå vores mål?
3. Hvis ikke hvad skal der til for, at vi kommer tilbage på sporet?

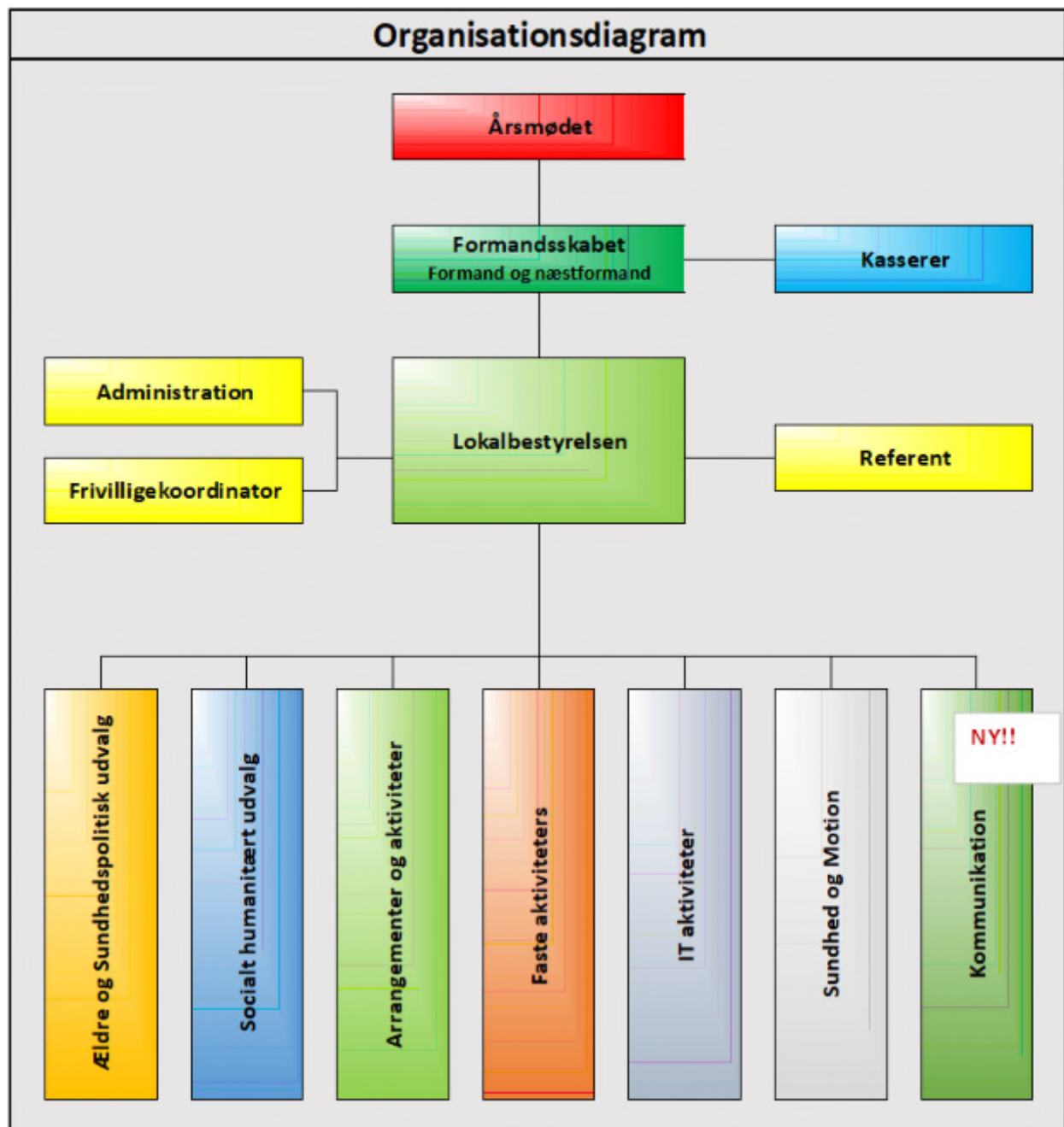
Handlingsplanerne udarbejdes efter udgivelsen af Strategiplanen og indgår som fremtidige arbejdsbilag for bestyrelsen.

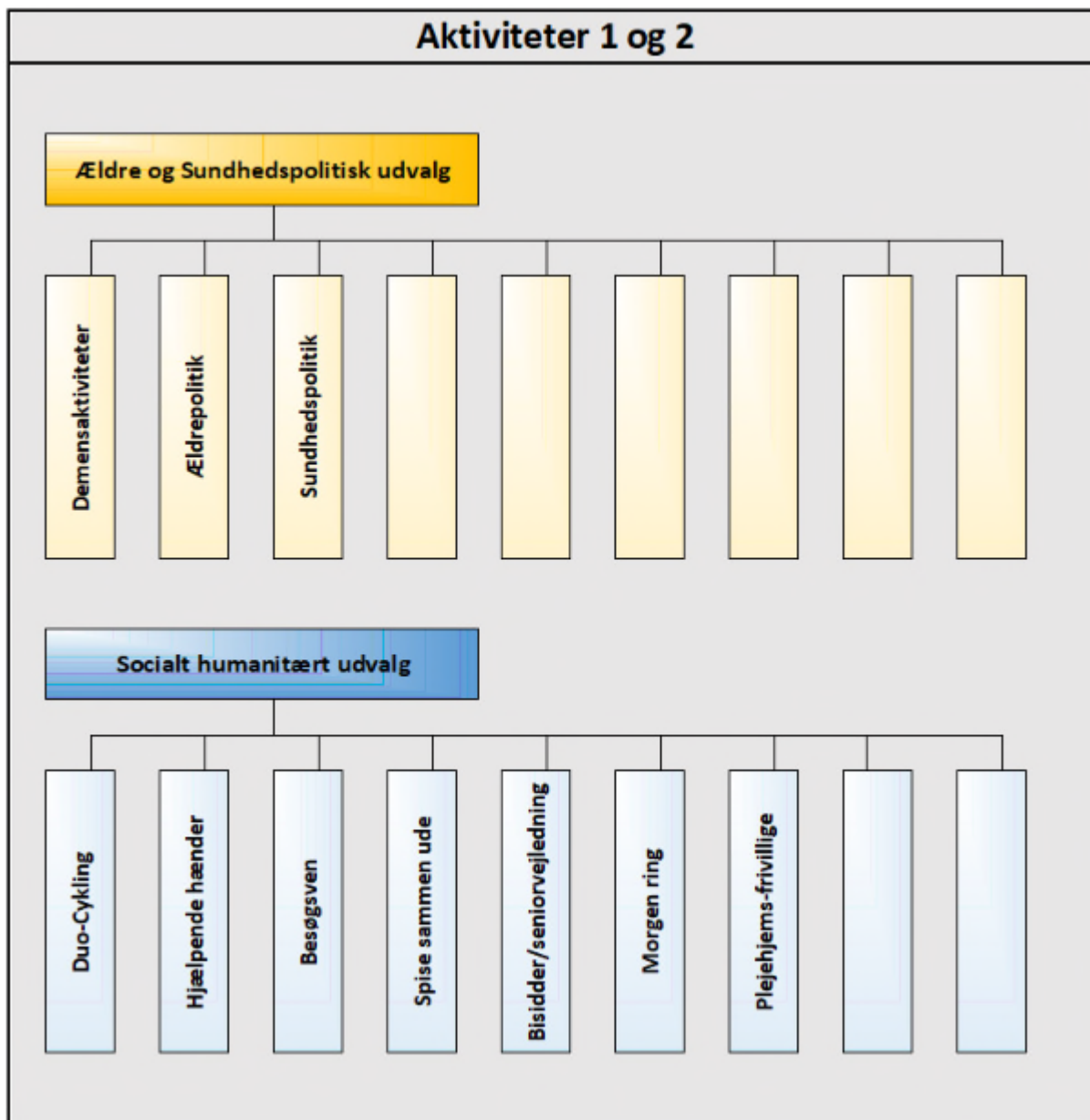
Der udarbejdes følgende handlingsplaner

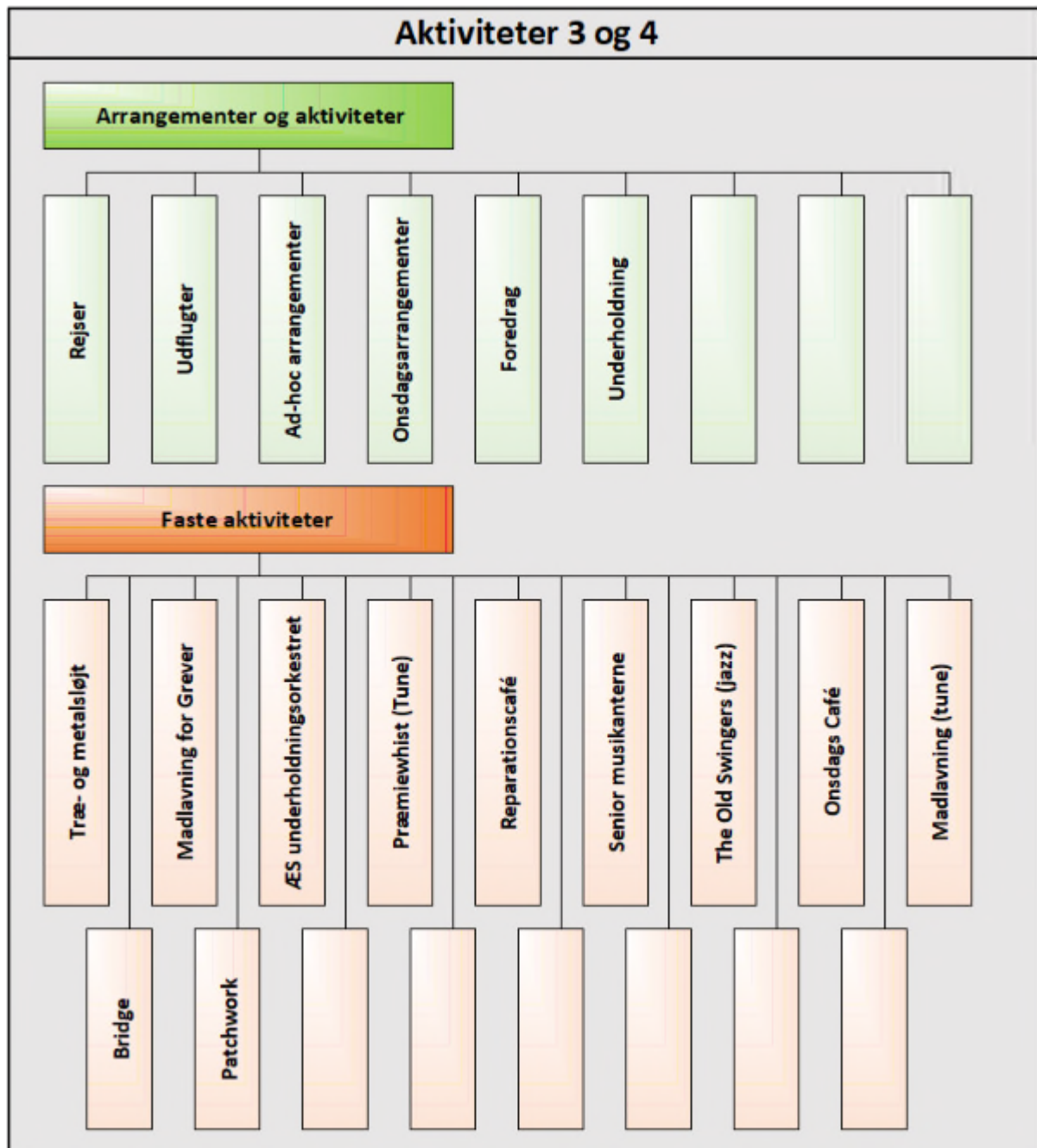
- Handlingsplan for Ældre Sagen i Greve Generelt
- Handlingsplan for Ældre og Sundhedspolitisk udvalg
- Handlingsplan for Socialt humanitært udvalg
- Handlingsplan for Arrangementer og aktiviteter
- Handlingsplan for faste aktiviteter
- Handlingsplan for IT - aktiviteter
- Handlingsplan for Sundhed og Motion
- Handlingsplan for Kommunikation

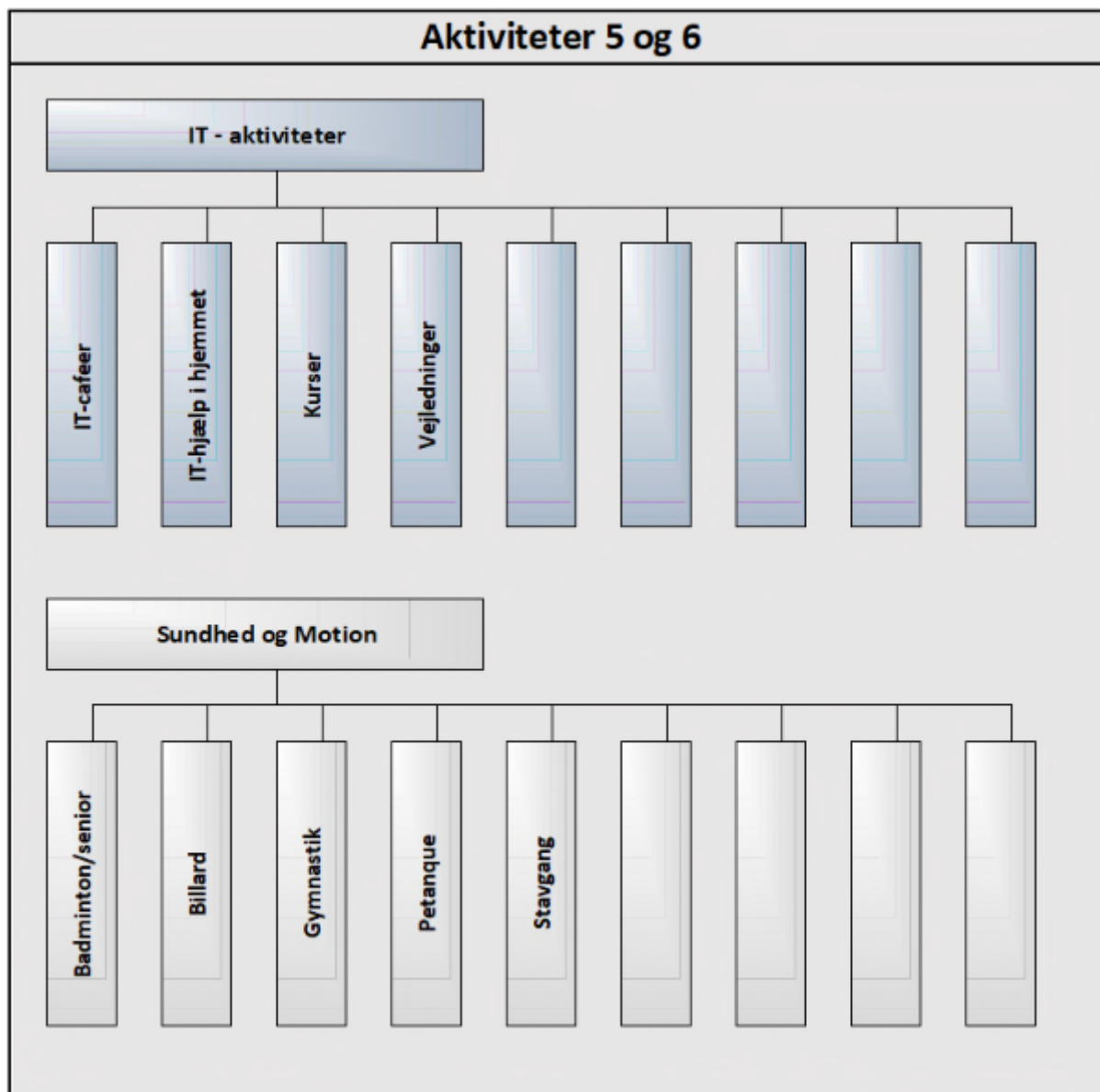
Bilag

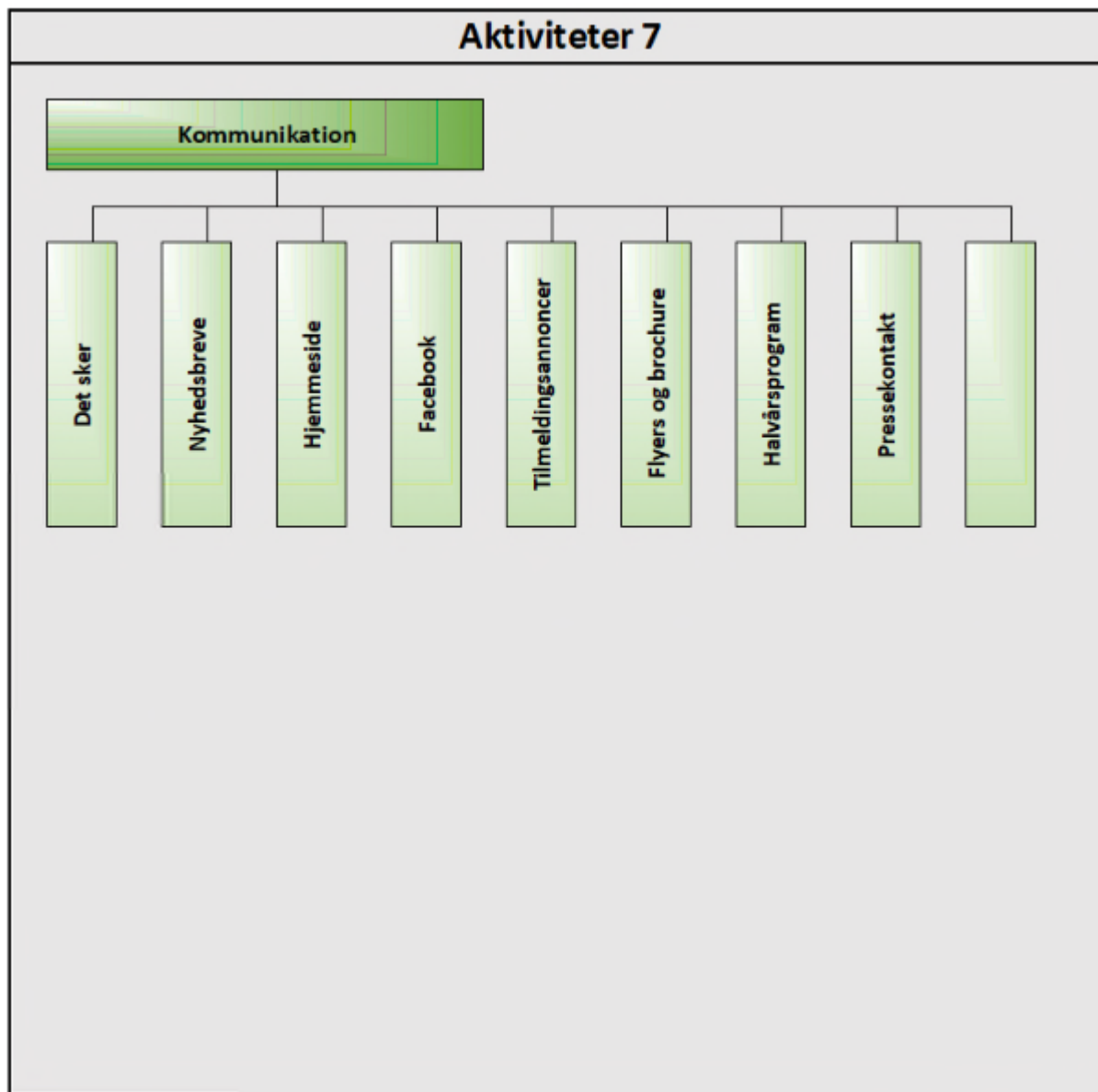
Ældre Sagen Greves organisation 2024











SWOT-analyser

Vi har arbejdet med overordnede SWOT-analyser af Ældre Sagen i Greve på henholdsvis overordnet niveau og på aktivitetsniveau – i SWOT-analyserne refereres der til begreberne nedenfor:

Styrker (S) – (Strengths) i Ældre Sagen i Greve

Styrker er det, vi er gode til. Det er de ting, der giver Ældre Sagen i Greve gennemslagskraft.

Svagheder (W) – (Weaknesses) i Ældre Sagen i Greve

Svagheder kan være kompetencer vi ikke råder over eller ydelser der er for dårlige eller der trænger til forbedring

Det kan være hurtig personaleudskiftning, for meget viden på få personer, vanskelig udskiftning af nøglepersoner manglende viden på kerneområder, dårlig økonomi, dårlig branding, forældet teknologi, manglende markedsføring osv.

Muligheder (O) – (Opportunities) i Ældre Sagen i Greve

Vores muligheder hos de medlemmerne kan være mange eller få.

Trusler (T) – (Threats) i Ældre Sagen i Greve

Trusler er faktorer i omgivelserne, der truer Ældre Sagen i Greve

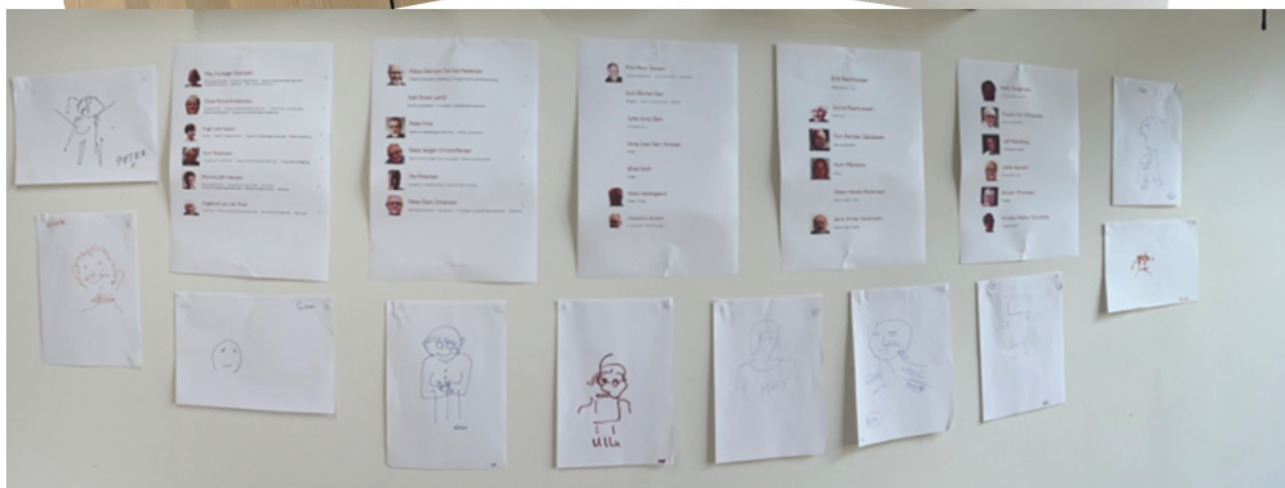
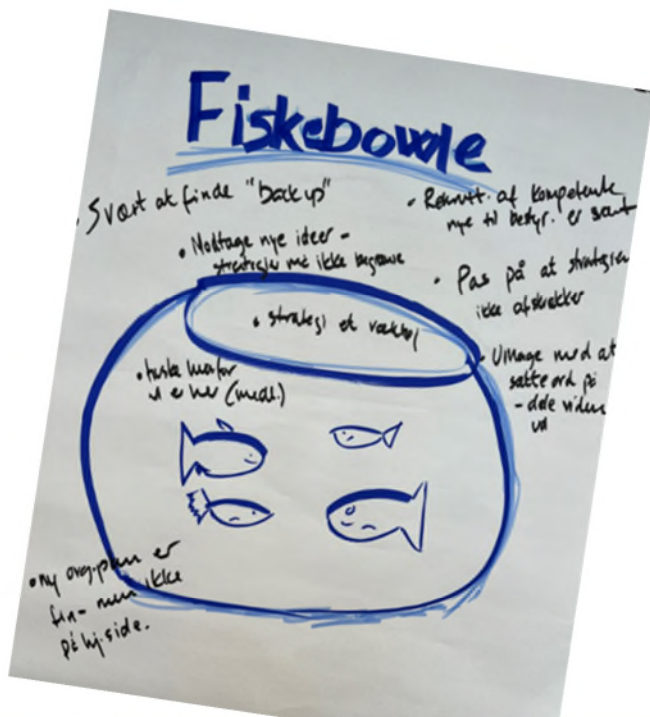
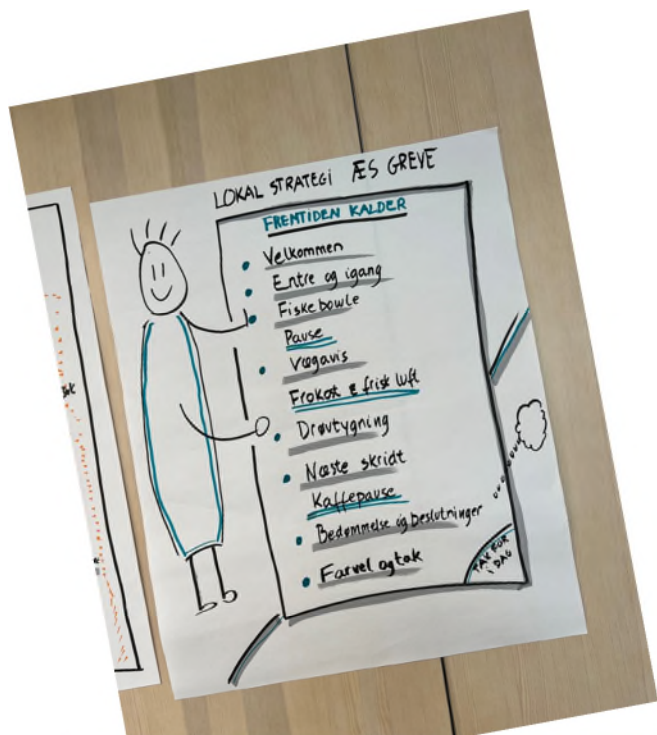
Billeder fra Strategidagen den 31.05.2024 i Ældre Sagen

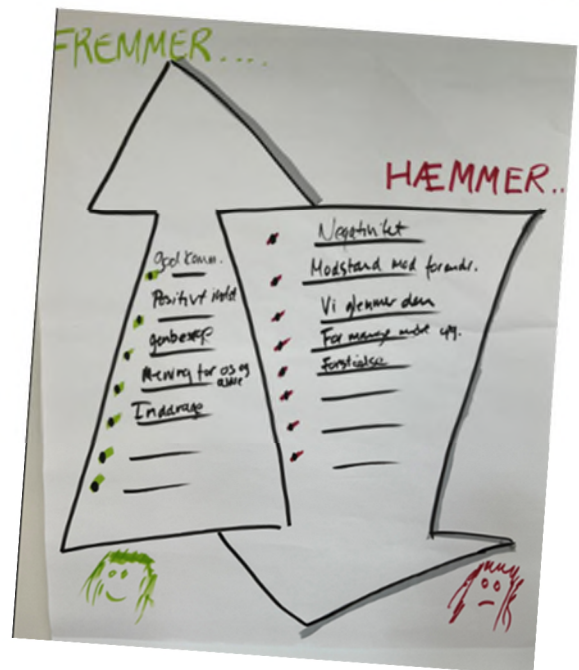
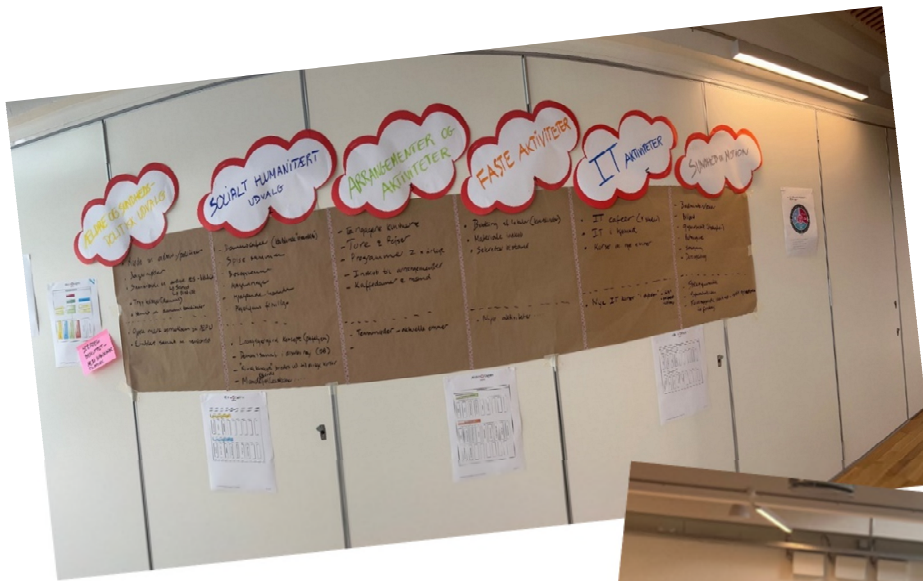
Fredag den 31. maj 2024, mødtes bestyrelsen fra Ældre Sagen Greve til en heldagsarrangement i Ældre Sagen, hvor Foreningskonsulent i Frivilligafdelingen Bente Petersen var facilitator på dagen.

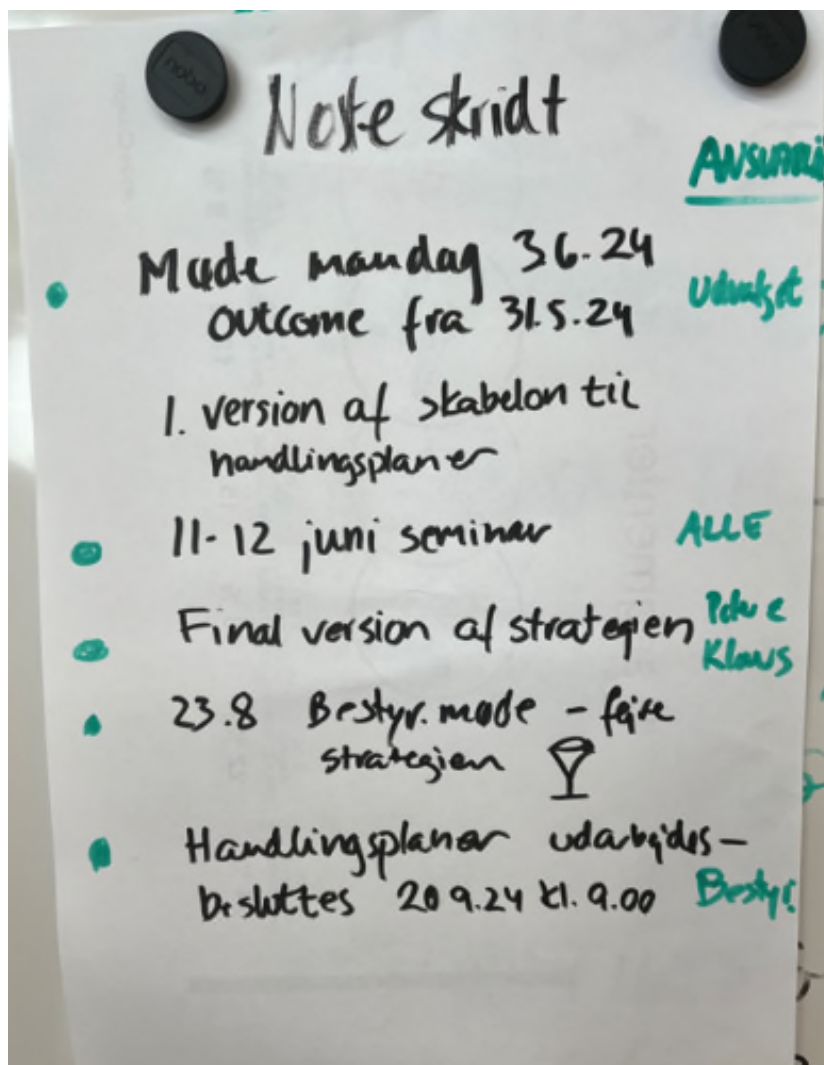
Bente fik os igennem dagen på en kreativ og struktureret måde – så vi alle fik et stort udbytte af dagen.

De input vi fik bearbejdet gennem dagen er indarbejdet i vores strategi og Ældre Sagen Greve vil gerne takke Bente for en rigtig god og givende indsats.

Nedenfor en udpluk af dagens udkomme fra mødet.







Tak Bente for din bistand.